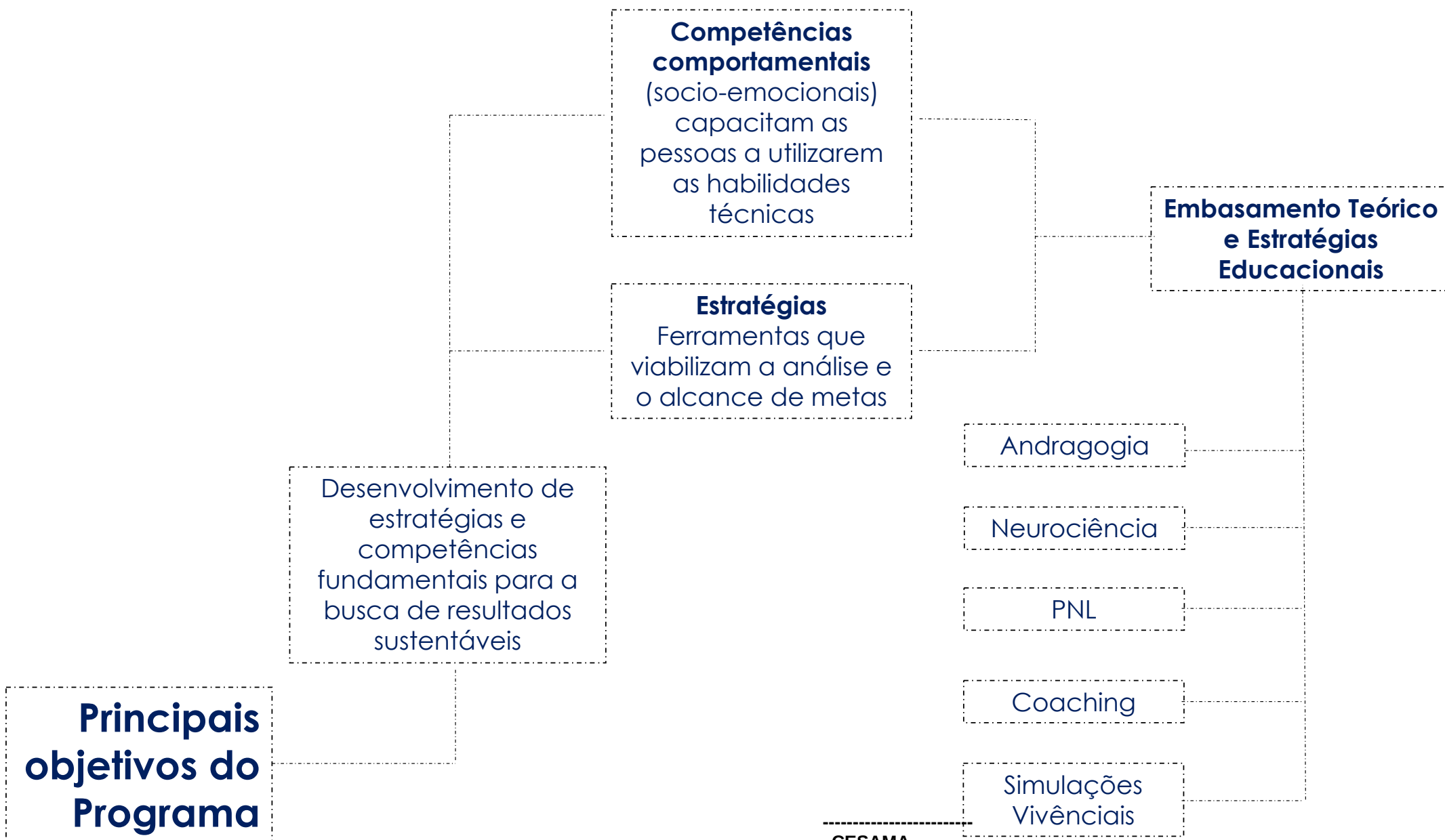




Programa de Desenvolvimento de Líderes.



Linguagem e Recursos educacionais



EMENTA DO PROGRAMA

Os objetivos deste programa são desenvolver e aprimorar os conceitos fundamentais liderança que envolvem desde a compreensão da estratégia organizacional bem como propor à equipe, ferramentas de autocompreensão, relacionamento e gestão de equipes e gestão de resultados. Para tanto e, por meio de estratégias andragógicas, serão desenvolvidas diversas competências comportamentais identificadas como *gaps* durante o processo de *assessment*. Este programa estimula a reflexão, discussão e a prática de habilidades necessárias ao pleno exercício das funções que exigem a gestão de pessoas.

Grade Conteúdo

•Etapa 01 - ASSESSMENT

- Proporcionar aos líderes o autoconhecimento para que possam identificar suas potencialidades individuais e suas lacunas de desenvolvimento.
- Metodologia DISC

Autoconhecimento



•Etapa 02 – TÉCNICAS DE LIDERANÇA E DE GESTÃO DE EQUIPES

- Trazer para a liderança novas formas de gerenciamento e desenvolvimento de equipes com o objetivo de ampliar e potencializar a gestão.

O Desenvolvimento



• Etapa 03 - MENTORIAS

- Proporcionar aos líderes a ampliação do autoconhecimento e orientar na escolha da trilha de desenvolvimento de suas potencialidades com o objetivo de autodesenvolvimento.

Trilha de
Desenvolvimento



Competências a serem desenvolvidas no Programa de Desenvolvimento da Liderança

Etapa 01

- Assessment + Workshop – P01

- ☑ Autoconhecimento
- ☑ A Liderança 4.0 no Mercado Público
- ☑ O mundo BANI e a nova forma de liderar no Mercado Público

Etapa 02

- Workshop – P02

- ☑ Liderança Situacional
- ☑ Avaliação da Equipe diversa.
- ☑ Como lidar com a equipe.

Etapa 03

- Workshop – P03

- ☑ Liderança
- ☑ Inteligência Emocional
- ☑ Gestão de Conflitos
- ☑ Trabalho em Equipe

Competências a serem desenvolvidas no Programa de Desenvolvimento da Liderança

ASSESSMENT

- Objetivo de Desenvolvimento:
 - Autoconhecimento
 - Inteligência Emocional
 - Ferramenta: DISC

MENTORIAS

- Objetivo de Desenvolvimento:
 - Confiança
 - Organização
 - Escuta Ativa
 - Visão Estratégica
 - Visão Sistêmica

AGENDA

Etapa 01

- **Assessment/Workshop – P01**
- **Carga horária: 8 horas**
- **Modalidade Presencial**

Etapa 02

- **Workshop – P02**
- **Carga horária: 8 horas**
- **Modalidade Presencial**

Etapa 03

- **Workshop – P02**
- **Carga horária: 8 horas**
- **Modalidade Presencial**

Etapa 04

- **Mentoria**
- **3 horas de mentoria por lider**
- **Modalidade On-line**

Etapa 01

Assessment/Workshop – P01	Carga horária: 8 horas	Modalidade Presencial	Valor unitário: R\$ 8.000,00	2 Turmas	Valor Total: R\$ 16.000,00
---------------------------	------------------------	-----------------------	------------------------------	----------	----------------------------



Etapa 02

Workshop – P02	Carga horária: 8 horas	Modalidade Presencial	Valor Unitário: R\$ 6.000,00	2 Turmas	Valor Total: R\$ 12.000,00
----------------	------------------------	-----------------------	------------------------------	----------	----------------------------



Etapa 03

Workshop – P02	Carga horária: 8 horas	Modalidade Presencial	Valor Unitário: R\$ 6.000,00	2 Turmas	Valor Total: R\$ 12.000,00
----------------	------------------------	-----------------------	------------------------------	----------	----------------------------



Etapa 04

Mentoria	3 horas de mentoria por lider	Modalidade On-line	R\$ 200,00 por lider	55 lideres	Valor Total: R\$ 33.000,00
----------	-------------------------------	--------------------	----------------------	------------	----------------------------



TOTAL

R\$ 73.000,00	55 Lideres
---------------	------------

Realização

