



Proposta

Objetivo: Gestão Integrada de Desenvolvimento para a realização das avaliações de desempenho da CESAMA.

Prezados membros da Cesama,

É com grande satisfação que apresentamos a proposta do GiD - Gestão Integrada de Desenvolvimento como uma solução estratégica para a Cesama. Reconhecendo as particularidades da estrutura organizacional da empresa, notadamente marcada por diversos níveis hierárquicos e uma maioria de colaboradores operacionais com limitada exposição às ferramentas digitais, o GiD surge como a resposta integral para potencializar o desenvolvimento interno.

O GiD destaca-se pela sua capacidade de abraçar as demandas da Cesama de maneira singular. Sua interface intuitiva e de fácil navegabilidade desempenha um papel essencial ao tornar a plataforma acessível a todos os estratos de funcionários, independentemente de sua proficiência tecnológica. Isso, por sua vez, estabelece um equilíbrio no acesso à informação e ao desenvolvimento, promovendo a inclusão digital de toda a equipe.

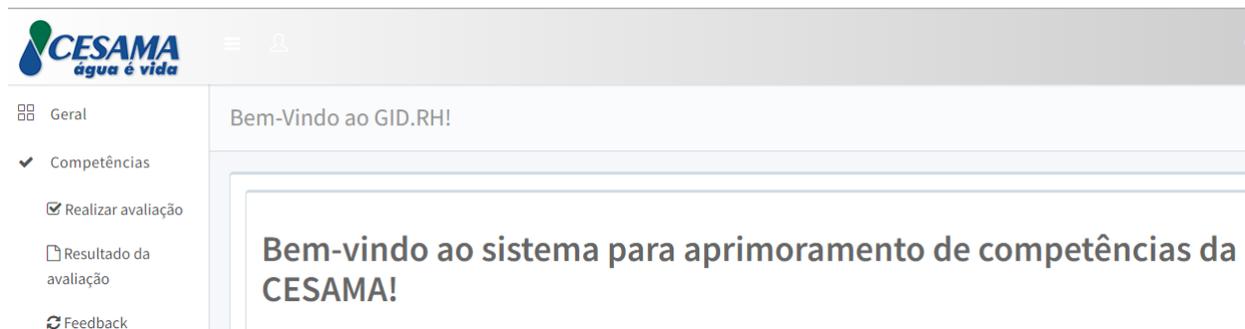
No campo da capacitação profissional, a parceria com a CKM Talents confere ao GiD uma vantagem inigualável. Os gestores da Cesama serão beneficiados pela experiência da CKM Talents na análise competente das habilidades de suas equipes. A análise criteriosa propiciada por essa aliança fundamenta o progresso individual e coletivo, culminando em uma avaliação embasada e enriquecedora.

Além disso, o GiD oferece uma infraestrutura dedicada ao monitoramento e à documentação de feedbacks, proporcionando um canal dinâmico para avaliação e diálogo contínuo. Os colaboradores em avaliação têm a prerrogativa de acessar suas avaliações online e agendar reuniões com seus superiores para discutir os feedbacks recebidos. Para garantir a justiça e a equidade no processo, mecanismos para a apresentação de recursos administrativos também são incorporados.

Não se limitando a isso, o GiD traz consigo um módulo abrangente de treinamento e desenvolvimento, permitindo que líderes tracem trilhas personalizadas para fortalecer as competências essenciais dos colaboradores. Possibilidade de se criar uma biblioteca de treinamentos complementa essa funcionalidade, facultando, adicionalmente, a sugestão de cursos por parte dos líderes.

Em síntese, o GiD transcende as perspectivas convencionais, proporcionando uma solução integrada e adaptativa que endossa plenamente os objetivos da Cesama. Seu cerne reside na valorização do crescimento pessoal e profissional dos colaboradores, um investimento cujos retornos reverberarão no

êxito organizacional. Convidamos a Cesama a aderir a essa trajetória de transformação e desenvolvimento.



Responsabilidades da CKM na Avaliação em Período Efetivo:



1. Acesso Total à Plataforma GiD:

- Execução de avaliações automatizadas, garantindo agilidade e precisão nos processos avaliativos.

2. Atualização de Competências e Indicadores:

- Após cada ciclo avaliativo, promover a atualização das competências e indicadores, refletindo as dinâmicas em constante mudança.

3. Atualização das Competências e Indicadores por Função:

- Manutenção da relevância das competências e indicadores, alinhados com as particularidades de cada função na Cesama.

4. Atualização de Indicadores para Cargos e Departamentos:

- Realinhamento dos indicadores para coincidirem com os objetivos de cargos e departamentos após o ciclo avaliativo.

5. Suporte e Acompanhamento da Plataforma de Avaliação:

- Prestação de assistência contínua para garantir a operação fluida e eficaz da plataforma de avaliação.

6. Avaliações Semestrais com Resultado Anual:

- Condução de avaliações semestrais com consolidação dos resultados em um panorama anual.

Perspectivas:
Comportamentais/Técnica

Minhas Avaliações: José Teste02 da Silva

[▶ Avaliar](#)

☒ Avaliações que participo como CHEFIA IMEDIATA

		Status	
<input type="radio"/>	José Teste03 da Silva	Finalizada	Revisar Mapa

7. Configuração de Controles de Ciclos Avaliativos:

- Estabelecimento de ciclos avaliativos regulares a cada 180 dias, visando um acompanhamento consistente do desempenho.

Ativo:

Aplicações Ciclo

Nome	Data Início	Data Fim	Abreviação	Ícone do Cliente	Ativo	Tema	Vigente	
CESAMA	01/01/2014 00:00:00	31/12/2060 00:00:00	CESAMA	logo.png	Sim	1	Sim	Editar



8. Consultoria na Elaboração da Biblioteca de Treinamentos:

- Fornecimento de orientação estratégica na construção da biblioteca de treinamentos, adaptada às necessidades da Cesama.

9. Implantação das Avaliações de Desempenho:

- Introdução de avaliações de desempenho para identificar as lacunas de desenvolvimento existentes.

10. Sistematização do PDI (Plano de Desenvolvimento Individual):

- Estruturação do PDI para orientar o desenvolvimento de cada colaborador com metas claras e personalizadas.

11. Definição de Treinamentos de Acordo com as Lacunas de Desenvolvimento:

- Identificação das lacunas de desenvolvimento dos colaboradores para orientar a definição de treinamentos relevantes.

Relatórios Analíticos de Acesso Amplo:

1. Relatórios de Performance Individual:

- Avaliações detalhadas do desempenho de cada colaborador, destacando suas competências e áreas de excelência, bem como oportunidades de desenvolvimento.



Relatório Individual de Avaliação de Competência

Avaliado: José Teste03 da Silva	Avaliador: José Teste02 da Silva
Matrícula do Avaliado: Administrador03	Matrícula do Avaliador: Administrador02
Cargo do Avaliado:	Departamento: ACO
Grupo de Competências: TESTE	

2. Performance por Diretoria e Departamentos:

- Análise comparativa do desempenho de diferentes diretorias e departamentos, identificando pontos fortes e áreas de melhoria.

3. Resultados com Base na Matriz Nine-Box:

- Apresentação visual dos colaboradores na matriz Nine-Box, que combina desempenho e potencial para identificar talentos emergentes e áreas que necessitam de atenção.

4. Suporte para Decisões de Treinamento:

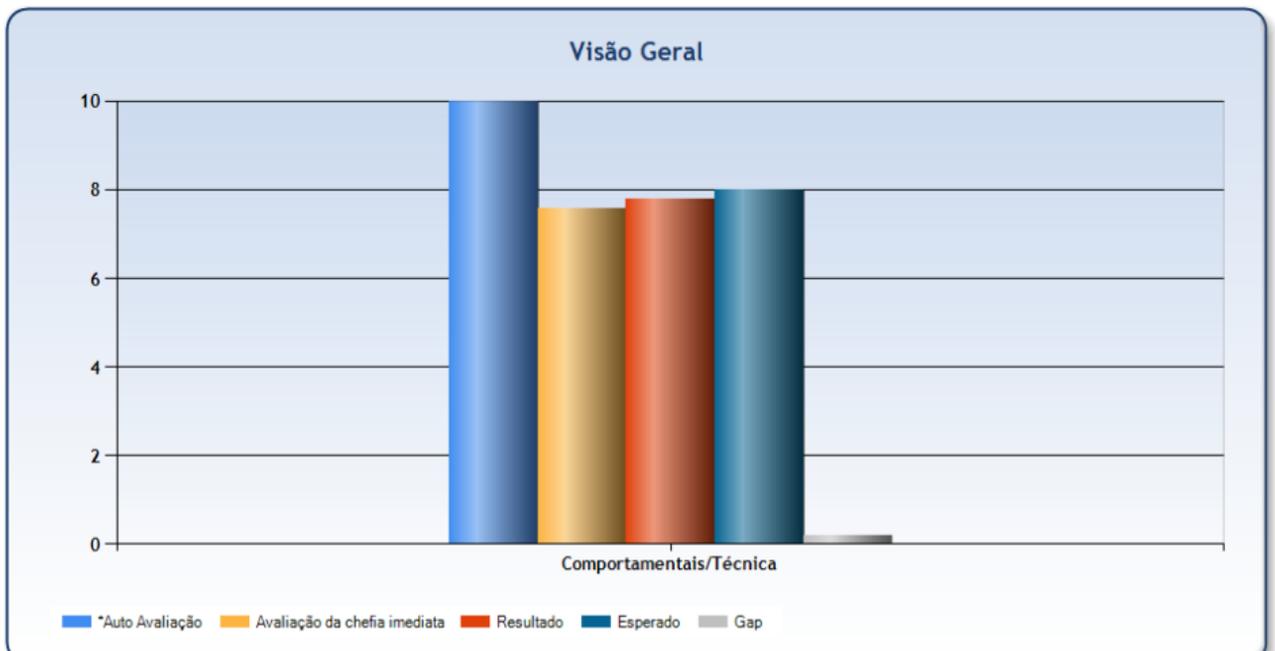
- Relatórios que apontam as lacunas de competências em toda a organização, auxiliando na determinação dos treinamentos mais relevantes para aprimorar o desempenho.

5. Informações para Movimentações Internas:

- Avaliações que ajudam nas decisões de movimentações internas, promoções e realocações, baseadas em dados objetivos de desempenho e potencial.

6. Avaliações Históricas e Tendências:

- Relatórios que traçam o histórico de desempenho individual e organizacional, permitindo identificar tendências e evolução ao longo do tempo.



A CESAMA possui cinco principais responsabilidades na administração do GID (Gestão Integrada de Desempenho):

1. Prover Acesso à Plataforma de Avaliação para Novos Colaboradores:** A CESAMA é encarregada de garantir o acesso dos líderes e liderados à Plataforma de Avaliação, permitindo que os novos empregados sejam avaliados de maneira eficaz. Isso facilita a integração e a avaliação inicial dos funcionários.
2. Gerar Relatórios de Acompanhamento: É responsabilidade da CESAMA criar relatórios detalhados que refletem o progresso e o desempenho dos colaboradores ao longo do tempo. Esses relatórios oferecem informações valiosas para o monitoramento contínuo do desenvolvimento individual e da equipe.
3. Gerenciar Períodos Avaliativos: A CESAMA desempenha um papel fundamental na coordenação dos períodos de avaliação, desde o seu início até o término. Isso envolve estabelecer datas, garantindo que as avaliações sejam realizadas dentro dos prazos estipulados, mantendo a consistência no processo.
4. Acompanhar a Execução dos Planos de Desenvolvimento Individual (PDI): A CESAMA é responsável por acompanhar a implementação dos Planos de Desenvolvimento Individual (PDI) dos funcionários. Isso inclui garantir que as metas e objetivos delineados nos PDIs sejam cumpridos, contribuindo para o crescimento profissional e pessoal dos colaboradores.
5. Realizar Iniciativas de Conscientização Baseadas em Planos de Desenvolvimento: Com base nos planos de desenvolvimento definidos, a CESAMA promove ações de conscientização, como treinamentos, workshops e palestras. Essas atividades visam

aprimorar as habilidades e competências dos colaboradores, alinhando-se às necessidades identificadas.

Em conjunto, essas responsabilidades da CESAMA na administração da Plataforma do GID contribuem para uma gestão eficaz do desempenho dos funcionários, promovendo o desenvolvimento contínuo e o alcance dos objetivos organizacionais.

Benefícios com adoção da Plataforma do GID (Gestão Integrada de Desempenho) pela CESAMA.

1. Acompanhamento Preciso do Desempenho dos Colaboradores: Através da Plataforma do GID, a CESAMA pode realizar um acompanhamento detalhado e contínuo do desempenho de seus empregados. Isso permite identificar pontos fortes, áreas de melhoria e oportunidades de desenvolvimento individual de forma mais precisa.

2. Facilitação da Avaliação por Líderes e Liderados: A disponibilização da Plataforma de Avaliação para líderes e liderados simplifica o processo de avaliação, permitindo que ambos os grupos contribuam de maneira ativa e participativa. Isso promove uma avaliação mais abrangente e precisa do desempenho de cada colaborador.

3. Emissão de Relatórios de Acompanhamento Estratégico: A CESAMA pode gerar relatórios de acompanhamento detalhados a partir da Plataforma do GID. Esses relatórios são essenciais para embasar decisões estratégicas, seja no que diz respeito à efetivação de empregados ou ao redirecionamento de esforços de desenvolvimento.

4. Criação de Planos de Desenvolvimento Individual (PDI) Fundamentados: A plataforma permite a construção de Planos de Desenvolvimento Individual (PDI) com base em uma biblioteca de treinamentos. Isso garante que as iniciativas de desenvolvimento sejam alinhadas às necessidades individuais e organizacionais, maximizando os resultados.

5. Suporte para Decisões Jurídicas com Relatórios Específicos: A emissão de relatórios de apoio ao jurídico fornece informações detalhadas e documentadas sobre o desempenho dos empregados. Isso pode ser valioso em casos que requerem embasamento legal e evidências concretas.

6. Avaliação da Efetividade dos Treinamentos Realizados: A Plataforma do GID possibilita o acompanhamento da evolução e efetividade dos treinamentos oferecidos aos colaboradores. Isso permite à CESAMA ajustar os programas de capacitação de acordo com os resultados obtidos, garantindo um desenvolvimento contínuo e direcionado.

Esses benefícios combinados contribuem para a otimização da gestão de desempenho, aprimoramento das equipes e alcance dos objetivos organizacionais da CESAMA.

Detalhamento do Investimento

NIVEL DE SERVIÇOS

IMPLANTAÇÃO

- Customização da Plataforma;
- Inclusões de relação de empregados;
- Impute de Ações de Treinamento e Desenvolvimento;
- Validação dos Relatórios

ADMINISTRAÇÃO

De 01 a 800 Funcionário

- Modulo de Avaliação
- Modulo de Feedback
- Modulo de Treinamento
- Relatórios Individuais
- Relatorios por Departamentos
- Nine Box
- Avaliação 180° - Lider/Liderado

- PARTE 01: R\$ 5.000,00 - Implantação
- PARTE 02: R\$ 3.450,00 Mensais - 12 parcelas - Administração
- VALOR TOTAL : R\$ 46.400,00 (Quarenta e seis mil e quatrocentos reais)

Razão Social - CKM SERVICOS LTDA - EPP

CNPJ 02.251.301/0001-13

Responsável: Marta Oliveira

Email: marta@ckmtalents.net - relacionamento@ckmtalents.net

