



Livia Almada Neves

Endereço para acessar este CV: <http://lattes.cnpq.br/5579292428546929>
ID Lattes: **5579292428546929**
Última atualização do currículo em 25/04/2024

Professora Adjunta do Departamento de Administração da Faculdade de Administração e Ciências Contábeis da Universidade Federal de Juiz de Fora - UFJF nas áreas de Gestão de Pessoas, Sustentabilidade Organizacional e Empreendedorismo. Membro permanente do corpo docente do Programa de Pós-Graduação em Administração (PPGA) da FACC/UFJF. Doutora e Mestre em Administração pelo Centro de Pós-Graduação em Administração da Universidade Federal de Minas Gerais - CEPEAD/UFMG. Pesquisadora do Grupo de Estudos e Pesquisas em Pessoas e Organizações (GEPPPO), do Grupo de Modelagem Computacional Aplicada, do Grupo de Desenvolvimento Sustentável (DESCOR), todos da UFJF, e do Núcleo de Estudos em Gestão Organizacional e Tecnologias de Gestão (NEG) da UFMG. Interesses de pesquisa: Sustentabilidade Organizacional, Gestão Estratégica de Pessoas, Comportamento Organizacional, Gestão Holística, Mecânica Quântica, Processos de Negócios. Mentora de startups, consultora e palestrante. **(Texto informado pelo autor)**

Identificação

Nome

Livia Almada Neves

Nome em citações bibliográficas

ALMADA, L.;ALMADA, LÍVIA;NEVES, LÍVIA A.;NEVES, L.A.;ALMADA NEVES, L.;ALMADA NEVES, LÍVIA

Lattes iD



<http://lattes.cnpq.br/5579292428546929>

Orcid iD



<https://orcid.org/0000-0001-9795-8378>

Endereço

Endereço Profissional

Universidade Federal de Juiz de Fora,
Faculdade de Administração.
Universidade Federal de Juiz de Fora
(Campus UFJF)
São Pedro
36036900 - Juiz de Fora, MG - Brasil
Telefone: (32) 21023526
Ramal: 203
URL da Homepage:
<http://www2.ufjf.br/facc/>

2015 - 2018

Doutorado em Administração.
Universidade Federal de Minas Gerais,
UFMG, Brasil.
Título: Natural-RBV e Gestão de RH: os
caminhos para a vantagem competitiva
sustentável 🌱, Ano de obtenção: 2018.
Orientador: 🧑 Renata Simões Guimarães e
Borges.
Coorientador: Bruno Pérez Ferreira.

2013 - 2014

Mestrado em Administração.
Universidade Federal de Minas Gerais,
UFMG, Brasil.
Título: REAÇÃO INDIVIDUAL À MUDANÇA
DE SERVIDORES DO INSTITUTO FEDERAL
DE MINAS GERAIS EM RELAÇÃO AO
PROCESSO DE FUSÃO, Ano de Obtenção:
2014.
Orientador: 🧑 Renata Simões Guimarães e
Borges.
Coorientador: Antônio Luiz Marques.
Bolsista do(a): Conselho Nacional de
Desenvolvimento Científico e Tecnológico,
CNPq, Brasil.

2011 - 2012

Especialização em Gestão de Pessoas.
(Carga Horária: 390h).
Faculdade Estácio de Sá Juiz de Fora,
ESTÁCIO - JF, Brasil.
Título: A realidade da princesa: breve
diagnóstico da área de Recursos Humanos
das indústrias de Juiz de Fora.
Orientador: Adriana Woichinevski Viscardi.

2010 - 2011

Especialização em Ciências Humanas e
Saúde - Departamento de Filosofia. (Carga
Horária: 390h).
Universidade Federal de Juiz de Fora, UFJF,
Brasil.
Título: Educação Física na saúde: uma
possibilidade de participação ativa do
indivíduo em seu processo saúde/doença.
Orientador: Rogéria C. Dutra.

2011 - 2012

Graduação em Administração.
Faculdade Estácio de Sá Juiz de Fora,
ESTÁCIO - JF, Brasil.
Título: Perspectiva teórica sobre as
possibilidades de atuação estratégica do
setor de Recursos Humanos.
Orientador: Adriana Woichinevski Viscardi.

2006 - 2010

Graduação em Educação Física -
Licenciatura.
Universidade Federal de Juiz de Fora, UFJF,

Brasil.
Título: Escola de tempo integral: realidade
X teoria.
Orientador: Adriana Leite de Sousa.

2006 - 2009

Graduação em Educação Física -
Bacharelado.
Universidade Federal de Juiz de Fora, UFJF,
Brasil.
Título: Corporeidade: uma filosofia de
atuação na Educação Física.
Orientador: Alice Mary Monteiro Mayer.

Formação Complementar

2022 - 2022

Minicurso de pesquisa bibliométrica. (Carga
horária: 2h).
Grupo de estudos e pesquisas em pessoas e
organizações, GEPPPO, Brasil.

2021 - 2021

Caminhos para a curricularização da
extensão. (Carga horária: 3h).
Universidade Federal de Juiz de Fora, UFJF,
Brasil.

2016 - 2016

Praticando as estratégias gerencias de
Michael Porter. (Carga horária: 4h).
Universidade Federal de Juiz de Fora, UFJF,
Brasil.

2016 - 2016

Formação de tutores e autores EAD. (Carga
horária: 30h).
Fundação João Pinheiro, FJP, Brasil.

2014 - 2014

The role of culture, in the forces driving the
globalization of business. (Carga horária:
15h).
Universidade Federal de Minas Gerais,
UFMG, Brasil.

2014 - 2014

Emerging procurement processes, process
improvement and their significance. (Carga
horária: 16h).
Universidade Federal de Minas Gerais,
UFMG, Brasil.

2013 - 2013

The impact of culture on economic
development. (Carga horária: 15h).

Universidade Federal de Minas Gerais,
UFMG, Brasil.

2013 - 2013

The role of culture, in the forces driving the globalization of business. (Carga horária: 15h).
Universidade Federal de Minas Gerais,
UFMG, Brasil.

2012 - 2012

Gestão de Rotina com foco em resultados. (Carga horária: 20h).
União Brasileira para a Qualidade, UBQ, Brasil.

2012 - 2012

Gestão Matricial de Despesas. (Carga horária: 16h).
Instituto Qualidade Minas, IQM, Brasil.

2012 - 2012

Indicadores de Desempenho. (Carga horária: 16h).
Instituto Qualidade Minas, IQM, Brasil.

2012 - 2012

Mudança e Identidade nas Organizações. (Carga horária: 30h).
Universidade Federal de Minas Gerais,
UFMG, Brasil.

2012 - 2012

Qualidade de Vida e Estresse Ocupacional. (Carga horária: 30h).
Universidade Federal de Minas Gerais,
UFMG, Brasil.

2011 - 2011

Planejamento Estratégico com BSC. (Carga horária: 16h).
Instituto Qualidade Minas, IQM, Brasil.

2011 - 2011

Reestruturação de Processos. (Carga horária: 16h).
Instituto Qualidade Minas, IQM, Brasil.

2010 - 2010

Sociologia. (Carga horária: 30h).
Fundação Getúlio Vargas, FGV, Brasil.

2009 - 2009

I Curso de Psicologia do Esporte. (Carga horária: 10h).
Clube de Regatas do Flamengo, C.R. FLAMENGO, Brasil.

2008 - 2008

Extensão universitária em Projeto Rondon.
(Carga horária: 160h).
Ministério da Defesa, MD, Brasil.

2008 - 2008

Estratégias de colaboração. (Carga horária:
12h).
Diversão & Arte - espaço cultural, D&A,
Brasil.

2007 - 2007

Extensão universitária em Comunicação,
Esporte e Cultura. (Carga horária: 12h).
Universidade Federal de Juiz de Fora, UFJF,
Brasil.

Atuação Profissional

Universidade Federal de Juiz de Fora, UFJF, Brasil.

Vínculo institucional

2021 - Atual

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento
Funcional: Docente permanente mestrado
acadêmico, Regime: Dedicação exclusiva.

Outras informações

Disciplina ministrada:- Pessoas e
Sustentabilidade Organizacional I (2022;
2023): 30h/aula/semestre- Mudança e
Comportamento Organizacional (2023;
2024): 30h/aula/semestre

Vínculo institucional

2019 - Atual

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento
Funcional: Professora Pós Graduação Lato
sensu, Carga horária: 8

Outras informações

Disciplinas ministradas - Cultura e poder nas organizações (2022): 20h/aula/semestre - Organização e gestão de equipes (2019): 20h/aula/semestre - Sustentabilidade organizacional e gestão de pessoas (2019; 2022): 10h/aula/semestre - Liderança e papéis de gestão (2021; 2022): 10h/aula/semestre - Gerenciamento de Integração, Partes interessadas e Comunicação (2023): 30h/aula/semestre

Vínculo institucional

2016 - Atual

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: Professora Adjunto, Regime: Dedicção exclusiva.

Outras informações

Disciplinas ministradas:- TCC I (2016; 2017; 2018; 2019; 2020; 2021; 2022): 60h/aula/semestre- TCC II (2016; 2017; 2018; 2019; 2020; 2021; 2022): 60h/aula/semestre- Gestão de Pessoas I turmas A e B (2017; 2019; 2021; 2022; 2023): 60h/aula/semestre/turma- Laboratório de gestão e organizações I (2017; 2018; 2019): 30h/aula/semestre- Temas em gestão de pessoas V turmas A e B (2017): 60h/aula/semestre/turma- Laboratório de gestão e organizações III (2018): 30h/aula/semestre- Temas em gestão pública VIII (2019): 30h/aula/semestre- Temas em gestão de pessoas VII turmas A e B (2020; 2021): 60h/aula/semestre/turma- Empreendedorismo (2022): 60h/aula/semestre- Business Partner (2023): 60h/aula/semestre

Vínculo institucional

2016 - 2017

Vínculo: Bolsista, Enquadramento Funcional: Professora EAD, Carga horária: 5

Outras informações

Disciplinas ministradas Graduação: - Administração estratégica turmas 1 e 2 (2017): 20h/aula/semestre/turma Pós-graduação - Comportamento organizacional (2017): 30h/aula/semestre

Atividades

03/2023 - Atual

Pesquisa e desenvolvimento, Faculdade de Administração.

Linhas de pesquisa
Grupo de pesquisa DESCOR

09/2021 - Atual

Pesquisa e desenvolvimento, Faculdade de Administração.

Linhas de pesquisa
Sustentabilidade Organizacional

06/2019 - Atual

Conselhos, Comissões e Consultoria,
Faculdade de Administração.

Cargo ou função
Membro da Comissão de TCC.

03/2019 - Atual

Ensino, MBA em Gestão de Pessoas, Nível:
Especialização

Disciplinas ministradas
Cultura e Poder
Sustentabilidade Organizacional e Gestão
de Pessoas

02/2019 - Atual

Conselhos, Comissões e Consultoria,
Reitoria.

Cargo ou função
Membro da Comissão Gestora do Plano de
Gestão de Logística Sustentável.

03/2018 - Atual

Pesquisa e desenvolvimento, Faculdade de Administração.

Linhas de pesquisa
Grupo de Estudos e Pesquisa em Pessoas e Organizações - GEPP0

05/2017 - Atual

Pesquisa e desenvolvimento, Faculdade de Administração.

09/2016 - Atual

Ensino, Administração, Nível: Graduação

Disciplinas ministradas
Empreendedorismo
Gestão de Pessoas I
Laboratório de Gestão
Medidas do Comportamento Organizacional
TCC I
TCC II

09/2016 - Atual

Serviços técnicos especializados , CAMPE
Consultoria Jr.

Serviço realizado
Orientação de consultoria; 125/17 -
Mapeamento de processos e de
competências; 141/17 - Pesquisa de clima;
59/17 ? Mapeamento e aperfeiçoamento de
processos; 62/16 ? Planejamento
Estratégico; 67/17 ? Mapeamento e
aperfeiçoamento de processos com
descrição de cargos e plano de salários;
85/16 ? Mapeamento de processos.

09/2016 - Atual

Serviços técnicos especializados , CAMPE
Consultoria Jr.

Serviço realizado
Orientação dos seguintes projetos de
consultoria: 60/17; 43/18; 86/18; 107/18;
116/18; 125/18; 068/18; 014/19; 027/19;
78/20; 165/20; A66/21.

**06/2021 -
09/2023**

Direção e administração, Faculdade de
Administração.

Cargo ou função
Presidente do NDE.

**06/2021 -
09/2023**

Conselhos, Comissões e Consultoria,
Faculdade de Administração.

Cargo ou função
Presidente do NDE - responsável pela
reforma curricular.

**11/2021 -
12/2022**

Extensão universitária , Faculdade de
Administração.

Atividade de extensão realizada
Coordenadora do Projeto Sustenta JF -
Sustentabilidade Organizacional.

**09/2021 -
11/2021**

Outras atividades técnico-científicas ,
Reitoria, Reitoria.

Atividade realizada
Participante do grupo temático -
Sustentabilidade (2022-2026) do PDI da
UFJF.

**08/2021 -
08/2021**

Outras atividades técnico-científicas ,
CRITT, CRITT.

Atividade realizada
Mentora do Hackathon LabC -
Diagnosticando Soluções, em parceria com
o Laboratório Côrtes Villela.

**09/2020 -
06/2021**

Conselhos, Comissões e Consultoria,
Faculdade de Administração.

Cargo ou função
Membro do NDE.

**02/2019 -
03/2021**

Ensino, Mestrado Profissional - PROFIAP,
Nível: Pós-Graduação

Disciplinas ministradas
Gestão de Pessoas para a Sustentabilidade
Organizacional

**03/2019 -
12/2019**

Ensino, MBA em Logística Empresarial e Supply Chain, Nível: Especialização

Disciplinas ministradas
Organização e Gestão de Equipes

**12/2018 -
12/2019**

Outras atividades técnico-científicas ,
CRITT, CRITT.

Atividade realizada
Orientação da equipe de competição
Capivara - eficiência energética.

**06/2018 -
12/2019**

Conselhos, Comissões e Consultoria,
Faculdade de Administração.

Cargo ou função
Comissão de elaboração do Regimento
Interno da FACC.

**01/2019 -
09/2019**

Conselhos, Comissões e Consultoria,
Reitoria, Pró-Reitoria de Pós-Graduação e
Pesquisa.

Cargo ou função
Membro eleito do Comitê Assessor ao
Conselho Setorial de Pós-graduação e
Pesquisa na área de Ciências Sociais
aplicadas, representando a faculdade de
Administração e Ciências Contábeis.

**09/2016 -
06/2019**

Conselhos, Comissões e Consultoria,
Reitoria, Pró-Reitoria de Recursos
Humanos.

Cargo ou função
Consultora para Mapeamento e Otimização
de Processos.

**09/2016 -
12/2017**

Conselhos, Comissões e Consultoria,
Faculdade de Administração.

Cargo ou função
Membro da Comissão de discussão do PIT.

**01/2017 -
02/2017**

Conselhos, Comissões e Consultoria,
Reitoria, Pró-Reitoria de Graduação.

Cargo ou função
Membro representante da Comissão de
Avaliação do Comitê Ciências Sociais
Aplicadas do Programa de Treinamento
Profissional de 2017 da UFJF.

Instituto Federal Minas Gerais, IFMG, Brasil.

Vínculo institucional

2015 - 2016

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento
Funcional: Docente, Carga horária: 40,
Regime: Dedicção exclusiva.

**Outras
informações**

de 03/2015 a 08/2026: Campus Avançado
Ponte Nova de 08/2026 a 09/2026: Campus
Sabará (Remoção pela Portaria nº951 de 23
de agosto de 2016)

Vínculo institucional

2015 - 2016

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento
Funcional: Coordenadora de curso, Regime:
Dedicção exclusiva.

**Outras
informações**

Portaria nº12 de 16 de outubro de 2015.

Atividades

**09/2016 -
09/2016**

Conselhos, Comissões e Consultoria,
Campus Sabará.

Cargo ou função
Representante suplente do eixo de gestão e negócios da Comissão para elaboração das diretrizes para montagem de horários de aula.

**08/2016 -
09/2016**

Ensino, Tecnológico em Logística, Nível:
Graduação

Disciplinas ministradas
Gestão de Processos

**08/2016 -
09/2016**

Ensino, Processos Gerenciais, Nível:
Graduação

Disciplinas ministradas
Planejamento Estratégico
Tomada de decisão

**03/2015 -
09/2016**

Ensino,

Disciplinas ministradas
Empreendedorismo
Gestão da Informação

**03/2015 -
09/2016**

Ensino,

Disciplinas ministradas
Fundamentos de Administração
Gestão de Pessoas
Marketing
Matemática financeira
Noções de Economia
Rotinas e Práticas de RH
Gestão de Processos e Qualidade

**05/2016 -
08/2016**

Conselhos, Comissões e Consultoria,
Campus avançado Ponte Nova.

Cargo ou função
Presidente da Comissão de Organização da
Colação de Grau.

**04/2016 -
08/2016**

Conselhos, Comissões e Consultoria,
Campus avançado Ponte Nova.

Cargo ou função
Presidente do Colegiado do Curso Técnico
de Administração.

**05/2015 -
08/2016**

Conselhos, Comissões e Consultoria,
Campus avançado Ponte Nova.

Cargo ou função
Representante suplente do corpo docente
no Conselho Acadêmico.

**03/2016 -
04/2016**

Conselhos, Comissões e Consultoria,
Campus avançado Ponte Nova.

Cargo ou função
Presidente da Comissão Eleitoral de
Colegiados de Cursos.

**05/2015 -
12/2015**

Conselhos, Comissões e Consultoria,
Campus avançado Ponte Nova.

Cargo ou função
Representante suplente do corpo docente.

**10/2015 -
10/2015**

Conselhos, Comissões e Consultoria,
Campus avançado Ponte Nova.

Cargo ou função
Presidente da Comissão da I Semana de
Ciência e Tecnologia.

**06/2015 -
06/2015**

Outras atividades técnico-científicas ,
Campus avançado Ponte Nova, Campus

avanzado Ponte Nova.

Atividade realizada
Membro da Mesa receptora e apuradora II
do pleito para Reitor do IFMG.

**06/2015 -
06/2015**

Conselhos, Comissões e Consultoria,
Campus avanzado Ponte Nova.

Cargo ou função
Membro da Comissão de Afastamento
Docente para Capacitação.

Anhanguera Educacional, AE, Brasil.

Vínculo institucional

2014 - 2015

Vínculo: Celetista, Enquadramento
Funcional: Coordenadora de curso, Carga
horária: 20

**Outras
informações**

Coordenadora dos curso Tecnológicos em
Gestão de Recursos Humanos, Marketing e
Logística. Membro do Conselho Acadêmico
e do NDE. Participação em visita do MEC
para renovação do curso de Tecnologia em
Recursos Humanos.

centro universitário UNA, UNA, Brasil.

Vínculo institucional

2013 - 2015

Vínculo: Contrato, Enquadramento
Funcional: Professor de Pós-Graduação,
Carga horária: 4

**Outras
informações**

Professora da disciplina Qualidade de Vida
no Trabalho, nos cursos de MBA em Gestão
Estratégica de Pessoas e Rotinas e Práticas
de RH. Total de 20hs cada módulo (2013 -
2014). Professora da disciplina Influências
Comportamentais, no curso de
Especialização em Desenvolvimento
Gerencial e Executivo. Total de 20hs o
módulo (2014).

Vínculo institucional

2017 - 2017

Vínculo: Estagiária docente, Enquadramento
Funcional: Professora - Estágio Docente,
Carga horária: 4

**Outras
informações**

Estágio docente na disciplina Fundamento
de Administração para a turma de 1º
período do curso diurno de Turismo da
UFMG.

Vínculo institucional

2015 - 2015

Vínculo: Palestrante, Enquadramento
Funcional: Palestrante

**Outras
informações**

Palestra ministrada à turma de Metodologia
I do curso de graduação em Administração
sobre a escolha do tema de pesquisa, da
pergunta de pesquisa e o método de
pesquisa.

Vínculo institucional

2014 - 2014

Vínculo: Bolsista, Enquadramento
Funcional: Professora - Estágio Docente,
Carga horária: 4

**Outras
informações**

Estágio docente realizado no cursos Gestão
de Serviços em Saúde, ministrando a
disciplina Comportamento Humanos nas
Organizações.

Vínculo institucional

2013 - 2014

Vínculo: Voluntário, Enquadramento
Funcional: Coordenadora de RH, Carga
horária: 15

**Outras
informações**

Inicial: Membro voluntário do setor de RH do Projeto Incluir, realizado pela Faculdade de Engenharia da UFMG. Fevereiro de 2014: Coordenadora voluntária de RH do projeto Incluir

Vínculo institucional

2013 - 2013

Vínculo: Convidado, Enquadramento Funcional: Professora, Carga horária: 4

Outras informações

Professora do curso de Empreendedorismo e Liderança do Projeto Incluir.

Atividades

09/2012 - 12/2015

Pesquisa e desenvolvimento, Faculdade de Ciências Econômicas, Núcleo de Comportamento e Mudança Organizacional.

Linhas de pesquisa
Gestão de Pessoas e Comportamento Organizacional
Mudança e Desenvolvimento Organizacional

Faculdade Estácio de Sá Juiz de Fora, **ESTÁCIO - JF, Brasil.**

Vínculo institucional

2014 - 2014

Vínculo: Contrato, Enquadramento Funcional: Professor convidado, Carga horária: 15

Outras informações

Professora no curso de férias Liderança e Gestão de Equipes

Vínculo institucional

2014 - 2014

Vínculo: Professor de Pós Graduação, Enquadramento Funcional: Professor de Pós-Graduação, Carga horária: 8

Outras informações

Responsável por ministrar a disciplina Liderança e Gestão de Equipes de alto desempenho no curso de Especialização em Gestão de Pessoas.

Vínculo institucional

2013 - 2013

Vínculo: Contrato, Enquadramento
Funcional: Professor convidado, Carga
horária: 24

Outras informações

Professora no curso de férias de Liderança e Gestão de Equipes.

Vínculo institucional

2012 - 2012

Vínculo: Colaborador, Enquadramento
Funcional: Palestrante

Outras informações

Palestra com tema "Qualidade de Vida no Trabalho" realizada para os discentes de Educação Física da Faculdade Estácio de Sá de Juiz de Fora.

Vínculo institucional

2012 - 2012

Vínculo: Contrato, Enquadramento
Funcional: Professor convidado, Carga
horária: 20

Outras informações

Professora no curso de férias de Recrutamento e Seleção de Pessoal e Liderança e Gestão de Equipes

Vínculo institucional

2011 - 2011

Vínculo: Contrato, Enquadramento
Funcional: Professor Convidado, Carga
horária: 20

Outras informações

Professora no curso de férias de Recrutamento e Seleção de Pessoal

Vínculo institucional

2010 - 2010

Vínculo: Colaborador, Enquadramento Funcional: Palestrante

Outras informações

Palestra ministrada ao curso de Enfermagem com o tema: "O ser integral e interacional"

Kinross, K, Brasil.

Vínculo institucional

2014 - 2014

Vínculo: Contrato, Enquadramento Funcional: Consultora, Carga horária: 8

Outras informações

Consultora ministrante do curso Gestão de Tempo como parte do projeto de Desenvolvimento de Supervisores.

Faculdade de Ciências Médicas e da Saúde de Juiz de Fora, FCMS/JF, Brasil.

2011 - 2012

Vínculo: , Enquadramento Funcional: RH,
Carga horária: 44

Outras informações

Realização dos processos de recrutamento e seleção, monitoramento do ponto eletrônico (sistema TOTV'S), criação e implementação da avaliação de desempenho, do programa de processo seletivo, do programa de capacitação e de treinamento e desenvolvimento. Aplicação e tabulação da pesquisa de clima, desenvolvimento de planos de ação. Realização de treinamentos demandados, como o TEAL (Treinamento Experencial ao Ar Livre).

União Brasileira para a Qualidade, UBQ, Brasil.

Vínculo institucional

2011 - 2011

Vínculo: Colaborador, Enquadramento
Funcional: Examinador, Carga horária: 10

Outras informações

Examinadora do Prêmio Regional da
Qualidade - ciclo 2011.

Linhas de pesquisa

1.

Gestão de Pessoas e Comportamento
Organizacional

2.

Mudança e Desenvolvimento Organizacional

3.

Grupo de Estudos em Logística, Gestão de
Operações e Supply - LOGOS

4.

Grupo de Estudos e Pesquisa em Pessoas e
Organizações - GEPPPO

5.

Grupo de pesquisa DESCOR

6.

Sustentabilidade Organizacional

Projetos de pesquisa

2021 - 2022

O CENÁRIO DO "NOVO NORMAL" NA GESTÃO DE PESSOAS: PROPOSIÇÃO DE PESQUISAS FUTURAS NA ÁREA

Descrição: O objetivo geral deste trabalho é apresentar temas para pesquisas futuras na gestão de pessoas com base no comparativo entre as ações feitas pelas empresas conforme reportagens da Revista MelhoRH na pandemia do COVID-19 e os artigos publicados na área..

Situação: Concluído; Natureza: Pesquisa.

Alunos envolvidos: Graduação: (2) .

Integrantes: Lívia Almada Neves - Coordenador / Pedro Freitas - Integrante / Amanda Andrés Andrade - Integrante.

Número de produções C, T & A: 1

2015 - Atual

Os resultados da satisfação no trabalho na comparação público-privado: a cultura brasileira pode explicar?

Descrição: O objetivo central desta pesquisa é investigar como a cultura organizacional brasileira pode explicar as diferenças encontradas na relação causal entre as dimensões da tarefa e a satisfação no trabalho quando comparados os setores público e privado..

Situação: Em andamento; Natureza: Pesquisa.

Alunos envolvidos: Graduação: (1) / Mestrado acadêmico: (1) / Doutorado: (1) .

Integrantes: Lívia Almada Neves - Integrante / Renata Simões Guimarães e Borges - Coordenador / Isabella do Couto Reis - Integrante / Dandhara Cardoso Barros - Integrante.

Financiador(es): Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de Minas Gerais - Auxílio financeiro.

Projetos de extensão

2022 - 2023

Time ENACTUS

Descrição: Projeto internacional voltado ao Empreendedorismo de impacto social. Sou a atual Vice-coordenadora e mentora de gestão. A Priscila é a atual coordenadora..
Situação: Concluído; Natureza: Extensão.
Alunos envolvidos: Graduação: (31) .

Integrantes: Lívia Almada Neves -
Integrante / Priscila Vanessa Zabala Capriles Goliatt - Coordenador.

2021 - 2022

Sustenta JF

Descrição: Projeto voltado a micro e pequenos empreendedores da cidade de Juiz de Fora e região.O presente projeto de extensão tem como objetivos e metas:1.Capacitar até 04 (quatro) micro e pequenos(as) empreendedores(as) e 04 discentes bolsistas e voluntários(as) para saberem os conceitos, definições e direcionamentos teóricos da sustentabilidade organizacional, estimulando o comportamento sustentável;2 Desenhar o macroprocesso das empresas atendidas, contribuindo com a aprendizagem ativa e o ganho de competências de empreendedores(as), discentes bolsistas e voluntários(as), docentes e convidado externo envolvidos;3 Propor ações iniciais para a implementação da sustentabilidade organizacional nas empresas atendidas, contribuindo com a aprendizagem ativa e o ganho de competências de empreendedores(as), discentes bolsistas e voluntários(as), docentes e convidado externo envolvidos;4 Realizar uma pesquisa exploratória como forma de suprir a lacuna apresentada pela literatura em relação à sustentabilidade organizacional em micro e pequenas empresas..
Situação: Concluído; Natureza: Extensão.
Alunos envolvidos: Graduação: (5) / Mestrado acadêmico: (2) .

Integrantes: Lívia Almada Neves -
Coordenador / Rui fernando Correia Ferreira - Integrante / adriana barreto lima miranda - Integrante / CELSO BANDEIRA DE MELO RIBEIRO - Integrante / LUCIANA HOLTZ - Integrante / REBECCA IMPELIZIERI MOURA DA SILVEIRA - Integrante / DANILO DE OLIVEIRA SAMPAIO - Integrante / Luciana Schuchter Soares - Integrante / Carolina Amorim Coelho - Integrante / Isabella Pereira de Lima - Integrante / Igor Weiss de Souza - Integrante / Thiago Esteves Botti - Integrante / Luana Scheffer Thoni - Integrante / João Víctor de Almeida Martins Vieira - Integrante.

2017 - 2019

Laboratório de Gestão - LabG

Descrição: Espaço de vivência real de uma organização de consultoria para tender demandas reais do setor público e terceiro setor..

Situação: Concluído; Natureza: Extensão.

Integrantes: Lívia Almada Neves -
Integrante / Elcemir paço-cunha -
Integrante / Virgílio Oliveira - Coordenador /
Leandro Ribeiro da Silva - Integrante / José
Flávio de Melo Moura - Integrante.

2017 - 2019

Mapeamento e Otimização de Processos -
MOP PROGEPE UFJF

Descrição: Mapear e otimizar os processos e a estrutura da Pró-reitoria de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Juiz de Fora em parceria com o Escritório de Processos da UFJF..

Situação: Concluído; Natureza: Extensão.

Integrantes: Lívia Almada Neves -
Coordenador / Fábio Figueiredo -
Integrante / Rafael papa - Integrante /
Katia Castro - Integrante.

Projetos de desenvolvimento

2018 - 2019

Projeto de Eficiência Energética - Equipe
Capivara UFJF

Descrição: Orientação técnica no desenvolvimento de um veículo de combustão interna, hiper econômico, para participar das competições da Eco Shell Marathon, atingindo performance acima dos 300km/l..

Situação: Concluído; Natureza: Desenvolvimento.

Alunos envolvidos: Graduação: (17) .

Integrantes: Lívia Almada Neves -
Coordenador / Felipe Celso Linhares
Ferreira - Integrante.

Membro de corpo editorial

2021 - Atual

Periódico: REVISTA DE ADMINISTRAÇÃO,
SOCIEDADE E INOVAÇÃO

Revisor de periódico

2013 - 2017

2014 - 2018

Periódico: Faces : Revista de Administração
(Belo Horizonte. Impresso)

2014 - Atual

Periódico: Revista de Administração da
UFSM

2016 - Atual

Periódico: RACE : Revista de Administração,
Contabilidade e Economia

2016 - Atual

Periódico: REUNIR: REVISTA DE
ADMINISTRACAO, CIENCIAS CONTABEIS E
SUSTENTABILIDADE

2018 - Atual

Periódico: REVISTA CIÊNCIAS
ADMINISTRATIVAS (UNIFOR)

2018 - Atual

Periódico: Revista de Administração,
Sociedade e Inovação - RASI

2019 - Atual

Periódico: RAM. REVISTA DE
ADMINISTRAÇÃO MACKENZIE (IMPRESSO)

2020 - Atual

Periódico: Latin American Business Review

2021 - Atual

Periódico: RAE-Revista de Administracao de
Empresas

Áreas de atuação

1.

Grande área: Ciências Sociais Aplicadas /
Área: Administração / Subárea:
Administração de Empresas/Especialidade:
Administração de Recursos Humanos.

2.

Grande área: Ciências Sociais Aplicadas /
Área: Administração / Subárea:
Administração de Empresas/Especialidade:
Gestão.

3.

Idiomas

Inglês

Compreende Bem, Fala Bem, Lê Bem, Escreve Bem.

Espanhol

Compreende Razoavelmente, Fala Razoavelmente, Lê Razoavelmente, Escreve Pouco.

Francês

Compreende Razoavelmente, Fala Pouco, Lê Razoavelmente, Escreve Pouco.

Prêmios e títulos

2022

Menção honrosa - SustentaJF, Pró-Reitoria de Extensão da UFJF.

2018

Prêmio ENDP 2018: Melhor trabalho da área PROCESSOS, TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE GESTÃO DE PESSOAS NO SERVIÇO PÚBLICO na modalidade Artigo, Instituto Federal de Alagoas.

2013

Diploma Alumni Diamante, Faculdade Estácio de Sá - Programa Alumni Estácio.

Produções

Produção bibliográfica

Artigos completos publicados em periódicos

Ordenar por

Ordem Cronológica



1.

CORREIA FERREIRA, RUI FERNANDO ; FRÓES COUTO, FELIPE ; **ALMADA NEVES, LÍVIA** ; DE ALMEIDA VILELA, BRUNO . Estratégia de influência nos grupos JBS e Odebrecht. REVISTA IBEROAMERICANA DE ESTRATÉGIA, v. 23, p. e24896, 2024.

2.

ALMADA, L.; VIEIRA, P. F. ; ANDRADE, A. A. . O CENÁRIO DO ? NOVO NORMAL? NA GESTÃO DE PESSOAS: PROPOSIÇÃO DE PESQUISAS FUTURAS NA ÁREA. REVISTA VALORE, v. 7, p. 2-28, 2022.

3.

★ **ALMADA, LÍVIA**; BORGES, R. S. G. E. ; FERREIRA, B. P. . Are Natural-RBV strategies profitable? A longitudinal study of the Brazilian Corporate Sustainability Index. RBGN-Revista Brasileira de Gestao de Negocios **JCR**, v. 24, p. 533-555, 2022. **Citações:**
WEB OF SCIENCE ¹ | **SCOPUS** ²

4.

CESAR, L. G. D. ; **NEVES, L.A.** . ATUAÇÃO DA GESTÃO DE PESSOAS NO FORTALECIMENTO DO COMPROMETIMENTO ORGANIZACIONAL PÓS PANDEMIA: A CULTURA ORGANIZACIONAL COMO CAMINHO. REVISTA VALORE, v. 5, p. 192-205, 2020.

5.

FERREIRA, R. F. C. ; MUNIZ, R. M. ; **ALMADA, L.** . O conceito do ócio viciário no filme -Que Horas Ela Volta?-. revisitando Thorstein Veblen em uma perspectiva dos fenômenos socioeconômicos. CADERNOS EBAPE.BR (FGV), v. 17, p. 305-323, 2019.

6.

ALMADA, L.; BORGES, R. S. G. E. ; MARQUES, A. L. . Resistir ou cooperar? Analisando os fatores que influenciam as reações individuais à mudança organizacional. ReA UFSM, v. 11, p. 195-212, 2018.

7.

★ **ALMADA, LÍVIA**; BORGES, RENATA . Sustainable Competitive Advantage Needs Green Human Resource Practices: A Framework for Environmental Management. RAC. Revista de Administração Contemporânea (online), v. 22, p. 424-442, 2018.

8.

9.

ALMADA, L.; BORGES, R. S. G. E. ; MARQUES, A. L. . Resistance to Change in Merger of a Federal Institute in Brazil. INTERNATIONAL BUSINESS MANAGEMENT, v. 12, p. 370, 2018.

10.

ALMADA, L.; POLICARPO, R. V. S. . A relação entre o estilo de liderança e a resistência à mudança dos indivíduos em um processo de fusão. REGE. REVISTA DE GESTÃO USP **JCR**, v. 23, p. 10-19, 2016. **Citações:** **WEB OF SCIENCE** [®] 3

11.

MARQUES, A. L. ; BORGES, R. S. G. E. ; **ALMADA, L.** . Resistência à Mudança Organizacional e stress no trabalho. Revista de Administração Faces Journal, v. 15, p. 8-24, 2016.

Capítulos de livros publicados

1.

REIS, A. ; **ALMADA, L.** . Proposição de um processo de estímulo à inovação para uma organização não governamental: o caso da Associação dos Amigos. In: Editora Poisson. (Org.). Gestão do Conhecimento e Inovação. 1ed.Belo Horizonte: Editora Poisson, 2019, v. 8, p. 236-247.

2.

★ BORGES, R. S. G. E. ; MIRANDA, M. G. C. ; LIBOREIRO, K. R. ; **ALMADA, L.** . Social network and person-organization fit: an exploratory research. In: Abhishek Goel. (Org.). Values: an Organizational Resource. 1ed.Shreveport: Abhishek Goel, 2016, v. , p. 183-189.

Trabalhos completos publicados em anais de congressos

1.

ALMADA, L.; FERREIRA, R. F. C. ; SOARES, L. S. ; LIMA, I. P. ; BOTTI, T. E. . Desenvolvimento de um projeto de extensão multidisciplinar para implementação da sustentabilidade organizacional em pequenas empresas: o caso SustentaJF. In: ENGEMA XXIV, 2022, São Paulo. Anais ENGEMA XXIV, 2022.

2.

FERREIRA, R. F. C. ; **ALMADA, LÍVIA** ; COUTO, F. F. ; VILELA, B. A. . Do 'Não-Mercado' à Estratégia de Influência: Uma Análise de Objetivos e Ações Estratégicas dos Grupos JBS e Odebrecht. In: XLV EnANPAD, 2021. Anais do XLV EnANPAD. Rio de Janeiro: Associação Nacional de Pós-Graduação e Pesquisa em Administração, 2021. v. 1. p. 1-16.

3.

REIS, A. ; **ALMADA, L.** . PROPOSIÇÃO DE UM PROCESSO DE ESTÍMULO À INOVAÇÃO PARA UMA ORGANIZAÇÃO NÃO GOVERNAMENTAL: O CASO DA ASSOCIAÇÃO DOS AMIGOS. In: Congresso de Administração, Sociedade e Inovação - CASI, 2018, Rio de Janeiro. Anais do XI CASI - Congresso de Administração, Sociedade e Inovação. Rio de Janeiro: ECEME, 2018. v. 11.

4.

FREITAS, K. A. ; FERREIRA, R. F. C. ; VILELA, B. A. ; **ALMADA, L.** ; SOUZA JUNIOR, W. C. . Disputas arbitradas pela Organização Mundial do Comércio. In: VIII ENCONTRO DE ESTUDOS EM ESTRATÉGIA - 3Es, 2017, Curitiba. Anais do VIII ENCONTRO DE ESTUDOS EM ESTRATÉGIA - 3Es, 2017.

5.

BARROS, D. C. ; BORGES, RENATA ; MIRANDA, M. G. C. ; **ALMADA, L.** ; QUINTAS, C. A. . Satisfação no trabalho da geração Z: um estudo em empresas júnior da UFMG. In: XLI Encontro da Anpad, 2017, São Paulo. Anais do XLI EnANPAD. Rio de Janeiro: ANPAD, 2017.

6.

FERREIRA, R. F. C. ; **ALMADA, L.** ; MUNIZ, R. M. . O Conceito do Ocio Viciado no Filme 'Que Horas Ela Volta?': Revisitando Thorstein Veblen em uma Nova Perspectiva dos Fenômenos Socioeconômicos. In: XL Encontro da ANPAD, 2016, Costa do Sauípe. Anais do XL EnANPAD, 2016.

7.

ALMADA, L. ; BORGES, R. S. G. E. . Resistência à mudança no processo de fusão: o caso do Instituto Federal de Minas Gerais. In: XXXIX Encontro da ANPAD, 2015, Belo Horizonte. Anais EnANPAD, 2015.

Apresentações de Trabalho

1.

ALMADA, LÍVIA. Sustentabilidade Organizacional e Gestão de Pessoas. 2023. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

2.

ALMADA, LÍVIA. Gestão do tempo para mulheres sábias. 2023. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

3.

ALMADA, LÍVIA. Gestão do Tempo. 2022. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

4.

ALMADA, LÍVIA. Gestão do tempo. 2022. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

5.

ALMADA, LÍVIA. Entendendo a captação de investimentos. 2022. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

6.

NEVES, LÍVIA A.. Natural-RBV e Gestão de RH: caminhos para vantagem competitiva sustentável. 2021. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

7.

ALMADA, L. Eu, tu, elxs, a organização e a pandemia: mudanças e possibilidades. 2021. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

8.

NEVES, LÍVIA A.. Cultura e Saúde Organizacional. 2020. (Apresentação de Trabalho/Simpósio).

9.

FIGUEIREDO, F. ; **ALMADA, L.** ; PAPA, R. ; CASTRO, K. . Orientação por processos: o caso de reestruturação da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas da UFJF. 2018. (Apresentação de Trabalho/Congresso).

10.

ALMADA, L. Formei! E aí?. 2018. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

11.

REIS, A. ; **ALMADA, L.** . Proposição de um processo de estímulo à inovação para uma organização não governamental: o caso da Associação dos Amigos. 2018. (Apresentação de Trabalho/Congresso).

12.

ALMADA, L. Gestão de Carreira. 2017. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

13.

ALMADA, L. Gestão do Tempo. 2017. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

14.

ALMADA, LÍVIA. Recursos Humanos na empresa. 2014. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

15.

ALMADA, LÍVIA. Recursos Humanos na empresa. 2013. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

Produção técnica

Assessoria e consultoria

1.

ALMADA, L. Gestão Estratégica de Pessoas. 2023.

2.

NEVES, LÍVIA A.; OLIVEIRA, V. . Mapeamento de Processos - AGU. 2020.

3.

4.

ALMADA, L.; MELO FILHO, L.D.R. . Gestão do Tempo. 2014.

5.

★ BARBOSA, F. V. ; **ALMADA, L.** . Projeto Global Competitiveness Program for SMEs. 2013.

Processos ou técnicas

1.

NEVES, LÍVIA A.. Auditora PEG 2013. 2013.

Trabalhos técnicos

Entrevistas, mesas redondas, programas e comentários na mídia

1.

NEVES, LÍVIA A.. O RH da pandemia. 2021. (Programa de rádio ou TV/Entrevista).

2.

NEVES, LÍVIA A.. Home office. 2020. (Programa de rádio ou TV/Entrevista).

3.

NEVES, LÍVIA A.. Mapeamento e otimização de processos. 2019. (Programa de rádio ou TV/Entrevista).

4.

NEVES, L.A.. Processo seletivo. 2019. (Programa de rádio ou TV/Entrevista).

5.

NEVES, L.A.; FREITAS, P. . Gestão por competências. 2019. (Programa de rádio ou TV/Entrevista).

6.

NEVES, L.A.. Contratação temporária - riscos e possibilidades. 2018. (Programa de rádio ou TV/Entrevista).

Demais tipos de produção técnica

1.

NEVES, LÍVIA A.; OLIVEIRA, V. ; DUSI, C. ; SOARES, F. P. ; ALFAIA, L. ; BERNARDO, H. . Novo PPC do Bacharelado em Administração. 2023. (Documento Institucional).

2.

ALMADA, LÍVIA. Entendendo a captação de investimentos. 2022. (Curso de curta duração ministrado/Outra).

3.

NEVES, LÍVIA A.. Gestão do Tempo. 2021. (Curso de curta duração ministrado/Outra).

4.

ROCHA, J. V. ; **NEVES, LÍVIA A.** . Topics of Public Health in an international context. 2021. .

5.

NEVES, LÍVIA A.. Hackathon LabC. 2021. (Mentoria).

6.

ALMADA, L.. Mapeamento de Processos. 2018. .

7.

ALMADA, L.. Avaliação de desempenho. 2018. .

8.

ALMADA, L.. Pesquisa de Clima. 2018. .

9.

ALMADA, L.; APRIGIO, A. E. R. S. . Career in Business Administration. 2018. (Curso de curta duração ministrado/Extensão).

10.

ALMADA, L.. Liderança e Gestão de Equipes. 2013. (Curso de curta duração ministrado/Extensão).

11.

ALMADA, L.. Qualidade de Vida. 2013. (Desenvolvimento de material didático ou instrucional - Livro).

12.

ALMADA, L.. Liderança e Gestão de Equipes. 2012. (Curso de curta duração ministrado/Extensão).

13.

ALMADA, L.. Recrutamento e Seleção de Pessoal. 2012. (Curso de curta duração ministrado/Extensão).

14.

ALMADA, L.. Recrutamento e Seleção de Pessoal. 2011. (Curso de curta duração ministrado/Extensão).

Bancas

Participação em bancas de trabalhos de conclusão

Mestrado

1.

BORGES, R. S. G. E.; **NEVES, L.A.;** BURCHARTH, A.. Participação em banca de Livia Almeida de Silva Bittencourt. A falácia do mundo digital: discutindo as lacunas de gênero na tecnologia. 2021. Dissertação (Mestrado em Mestrado profissional em Inovação Tecnológica e Propriedade Intelectual) - Universidade Federal de Minas Gerais.

2.

ALMADA, LÍVIA; COSTA, D. V. F.; VIEIRA, S. M.. Participação em banca de Camila Santos Fabre. Uma análise do nível de satisfação dos servidores técnico-administrativos em educação do IF Sudeste MG com aspectos relativos ao comportamento organizacional. 2021. Dissertação (Mestrado em Mestrado Profissional - PROFIAP) - Universidade Federal de Juiz de Fora.

Qualificações de Mestrado

1.

FERREIRA, V. C. P.; **NEVES, L.A.**; COSTA, D. V. F.; VIEIRA, S. M.. Participação em banca de Camila Santos Fabre. O SISTEMA DE RECOMPENSAS DOS SERVIDORES TÉCNICO- ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO DO IF SUDESTE MG. 2020. Exame de qualificação (Mestrando em PROFIAP) - Universidade Federal de Juiz de Fora.

2.

ALMADA, L.; FERREIRA, J. M. P.; HELAL, D. H.. Participação em banca de Iverson Carneiro da Silva. Cultura de Inovação: estudo de caso em uma escola técnica no Cabo de Santo Agostinho-PE. 2019. Exame de qualificação (Mestrando em Mestrado Profissional em Gestão Empresarial) - Centro Universitário Boa Viagem.

Monografias de cursos de aperfeiçoamento/especialização

1.

ALMADA, L.; FERREIRA, V. C. P.; CASTRO, M. C. D. E.. Participação em banca de Luiz Guilherme Dias Cesar. ESTRATÉGIAS DE GESTÃO DE PESSOAS E CULTURA ORGANIZACIONAL: UM OLHAR ACERCA DAS REVOLUÇÕES SOCIOECONÔMICAS. 2020.

2.

ALMADA, L.; LINHARES, C. P.; VECCHIA, D.. Participação em banca de Nayana Penido. Qualidade de Vida no trabalho na maior unidade do banco Bradesco em Belo Horizonte. 2014. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Rotinas e Práticas de Recursos Humanos) - Centro Universitário UNA.

3.

LINHARES, C. P.; **ALMADA, L.**; VECCHIA, D.. Participação em banca de Fernanda Salles Gurgel. Avaliação de desempenho como ferramenta estratégica. 2014. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Rotinas e Práticas de Recursos Humanos) - centro universitário UNA.

4.

LINHARES, C. P.; **ALMADA, L.**; VECCHIA, D.. Participação em banca de Mariana Mara Ferreira. Motivação - Importância de manter os funcionários motivados dentro das organizações. 2014. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Rotinas e Práticas de Recursos Humanos) - centro universitário UNA.

5.

LINHARES, C. P.; **ALMADA, L.**; VECCHIA, D.. Participação em banca de Giselle R. Silva. O desafio da área de Recursos Humanos diante dos conflitos entre as gerações baby boomers, X e Y. 2014. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Rotinas e Práticas de Recursos Humanos) - Centro Universitário UNA.

6.

LINHARES, C. P.; **ALMADA, L.**; VECCHIA, D.. Participação em banca de Janaína Alves dos Reis. O modelo de Gestão por competências. 2014. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Rotinas e Práticas de Recursos Humanos) - Centro Universitário UNA.

7.

LINHARES, C. P.; **ALMADA, L.**; VECCHIA, D.. Participação em banca de Adriana Costa dos Santos. A importância dos fatores motivacionais dentro das organizações. 2014. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Rotinas e Práticas de Recursos Humanos) - Centro Universitário UNA.

8.

LINHARES, C. P.; **ALMADA, L.**; VECCHIA, D.. Participação em banca de Karina Martins Velloso Oliveira. Treinamento como ferramenta estratégica para desenvolvimento e retenção de talentos. 2014. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Rotinas e Práticas de Recursos Humanos) - Centro Universitário UNA.

9.

LINHARES, C. P.; **ALMADA, L.**; VECCHIA, D.. Participação em banca de Ana Neri da Cruz Pereira. Gestão de Treinamentos. 2014. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Rotinas e Práticas de Recursos Humanos) - Centro Universitário UNA.

10.

LINHARES, C. P.; **ALMADA, L.**; VECCHIA, D.. Participação em banca de Stéfany de Lana Lima. Liderança no século XXI. 2014. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Rotinas e Práticas de Recursos Humanos) - Centro Universitário UNA.

11.

LINHARES, C. P.; **ALMADA, L.**; VECCHIA, D.. Participação em banca de Daniel Gonçalves Silva. Liderança e Motivação nas organizações. 2014. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Rotinas e Práticas de Recursos Humanos) - Centro Universitário UNA.

12.

LINHARES, C. P.; **ALMADA, L.**; VECCHIA, D.. Participação em banca de Jéssica Pereira Araújo. O desafio da gestão de pessoas para a geração Y. 2014. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Rotinas e Práticas de Recursos Humanos) - Centro Universitário UNA.

13.

MATTOS, A. F.; **ALMADA, L.**. Participação em banca de Leandro Miguel Dias Brandão. O desafio da liderança. Como liderar pessoas para o alcance de resultados, harmonizando os objetivos da organização aos objetivos individuais em uma supervisão de uma mineradora de Nova Lima. 2014. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Estratégica de Pessoas) - centro universitário UNA.

14.

MATTOS, A. F.; **ALMADA, L.**. Participação em banca de José Cícero Marques Júnior. Comportamento organizacional. 2014. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Estratégica de Pessoas) - centro universitário UNA.

15.

MATTOS, A. F.; **ALMADA, L.**. Participação em banca de José Elissandro Santos de Santana. O líder escutador na organização. 2014. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Estratégica de Pessoas) - centro universitário UNA.

16.

MATTOS, A. F.; **ALMADA, L.**. Participação em banca de Cátia Rodrigues dos Santos. O cenário atual da construção civil em BH e Região Metropolitana e seus impactos na QVT. 2014. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Estratégica de Pessoas) - centro universitário UNA.

Trabalhos de conclusão de curso de graduação

1.

ALFAIA, L.; **NEVES, LÍVIA A.**; OLIVEIRA, R.. Participação em banca de Ana Paula Da Fonseca Martins.A IMPORTÂNCIA DO CLIMA ORGANIZACIONAL: UM ESTUDO NA AREA LOGÍSTICA DE UMA EMPRESA DE FABRICAÇÃO DE ALIMENTOS PARA PETS.. 2023. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade Federal de Juiz de Fora.

2.

RODRIGUES, I. S.; **NEVES, LÍVIA A.**; SOARES, F. P.. Participação em banca de FERNANDO MATHEUS PINHEIRO DA FONSECA.PLANO DE NEGOCIOS: SIGMA E-SPORTS. 2023. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade Federal de Juiz de Fora.

3.

MIRANDA, A. B. L.; **NEVES, L.A.**; SILVA, E. J. F.. Participação em banca de Carolina de Almeida Braga.PRÁTICAS ANTICORRUPÇÃO: INDICADORES DO INSTITUTO ETHOS E CONSIDERAÇÕES DOS ATORES SOCIAIS. 2021. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade Federal de Juiz de Fora.

4.

NEVES, L.A.; SOARES, F. P.; FERREIRA, R. R.. Participação em banca de Caio Ferreira de Sousa.Abertura de empresas: uma comparação entre as realidades de Brasil e França no ano de 2019. 2020. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Ciências Contábeis) - Universidade Federal de Juiz de Fora.

5.

OLIVEIRA, R.; **ALMADA, L.**; MAGELA, G.. Participação em banca de Daniel Ponciano.A GESTÃO DO CONHECIMENTO NO SETOR PUBLICO: UM ESTUDO DE CASO DE UMA UNIDADE ADMINISTRATIVA DE UMA INSTITUIÇÃO FEDERAL DE ENSINO SUPERIOR. 2018. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade Federal de Juiz de Fora.

6.

BICALHO, R.; **ALMADA, L.**; ALFAIA, L.. Participação em banca de Patrícia Alessandra Caniato Campos.MOTIVAÇÃO NO SETOR BANCARIO: ENFOQUE NO SETOR PUBLICO. 2018. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade Federal de Juiz de Fora.

7.

OLIVEIRA, R.; **ALMADA, L.**; MAGELA, G.. Participação em banca de Adriana de Almeida Oliveira.ANALISE COMPARADA ENTRE PRÊMIOS DA QUALIDADE E A FERRAMENTA PARA GESTÃO DE PROCESSOS PÉMM. 2018. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade Federal de Juiz de Fora.

8.

NEVES, LÍVIA A.; ALFAIA, L.; BICALHO, R.. Participação em banca de Rafaela Coelho Miranda.A relação entre a formação do administrador na FACC e o estágio não obrigatório. 2018. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade Federal de Juiz de Fora.

9.

FERREIRA, V. C. P.; **ALMADA, L.;** OLIVEIRA, L. M. M.. Participação em banca de Daniella Cunha Azevedo.Recrutamento e seleção no terceiro setor: um estudo em ONGs de Juiz de Fora. 2017. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade Federal de Juiz de Fora.

10.

ESTHER, A. B.; **ALMADA, L.;** MENDONCA, R. R. S.. Participação em banca de Diego de Souza Dias.Sucessão em uma empresa familiar do setor pecuário. 2017. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade Federal de Juiz de Fora.

11.

SILVA, R. R. C. C.; **ALMADA, L.;** ALFAIA, L.. Participação em banca de Lísia Gomes Caetano.O perfil motivacional dos profissionais da enfermagem em Hospital da Zona da Mata Mineira. 2017. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade Federal de Juiz de Fora.

12.

NEVES, LÍVIA A.; LOPES, C.; PORTO, C.. Participação em banca de Bruna Aparecida Rena Lopes.A relação entre as dificuldades das práticas do sistema de gestão da qualidade e o clima organizacional: um estudo em uma empresa do setor de controle de ponto e acesso. 2017. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade Federal de Juiz de Fora.

13.

FERREIRA, V. C. P.; **ALMADA, L.;** ALFAIA, L.. Participação em banca de Tatiana Ferreira Vilela.Análise da gestão de treinamentos em uma empresa, com foco na redução do absenteísmo nos cursos promovidos. 2016. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade Federal de Juiz de Fora.

14.

FERREIRA, V. C. P.; **ALMADA, L.;** ALFAIA, L.. Participação em banca de Rafaela Knaip Alves da Fonseca.Gestão de Pessoas no

15.

ALFAIA, L.; **ALMADA, L.**; SILVA, R. R. C. C.. Participação em banca de Ranieri Cipriani Victorino.Os processos de Gestão de Pessoas e suas inter-relações em bancos do município de Juiz de Fora - Minas Gerais. 2016. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade Federal de Juiz de Fora.

16.

ALFAIA, L.; **ALMADA, L.**; SILVA, R. R. C. C.. Participação em banca de Vitor Reis de Souza.Brasil Doméstico: avanços e limites da PEC 66/2012. 2016. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade Federal de Juiz de Fora.

17.

BARBOSA, F. V.; **ALMADA, L.**.. Participação em banca de Daliane Dias Vieira.A relação entre o investimento em educação corporativa e o desempenho econômico-financeiro da organização. 2016. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade Federal de Minas Gerais.

Participação em bancas de comissões julgadoras

Concurso público

1.

ALMADA, L.; MACHADO, M.; PAES, M.. Professor Substituto. 2023. Universidade Federal de Juiz de Fora.

2.

ALMADA, L.; VIVIANI, C.; PAES, M.. Professor substituto. 2021. Universidade Federal de Juiz de Fora.

3.

ALMADA, L.; BARBOSA, L. P.; ARTIAGA, D. M.. Professor Substituto. 2016. Instituto Federal Minas Gerais.

Outras participações

1.

ALMADA, LÍVIA; MARQUES, D.; LOURES, J.; GUERSON, M..
Banca avaliadora do Adas Tech 2022. 2022. Centro Regional de
Inovação e Transferência de Tecnologia.

Eventos

Participação em eventos, congressos, exposições e feiras

1.

ENGEMA XXIV.Desenvolvimento de um projeto de extensão multidisciplinar para implementação da sustentabilidade organizacional em pequenas empresas: o caso SustentaJF. 2022. (Encontro).

2.

XLVI EnAnpad.Avaliadora de artigos. 2022. (Encontro).

3.

Carreira em empresas inovadoras. 2021. (Outra).

4.

Fórum Melhor RH Felicidade Corporativa. 2021. (Outra).

5.

XLV EnANPAD.Avaliadora de artigos. 2021. (Encontro).

6.

Maratona Cidade Empreendedora e Sustentável. Mobilidade urbana. 2019. (Olimpíada).

7.

XLIII EnAnpad.Avaliadora de artigos. 2019. (Encontro).

8.

9.

Congresso de Administração, Sociedade e Inovação - CASI.
PROPOSIÇÃO DE UM PROCESSO DE ESTÍMULO À INOVAÇÃO
PARA UMA ORGANIZAÇÃO NÃO GOVERNAMENTAL: O CASO DA
ASSOCIAÇÃO DOS AMIGOS. 2018. (Congresso).

10.

II Simpósio de Estudos em Pessoas e
Organizações.Comportamento Humano nas Organizações. 2018.
(Simpósio).

11.

II Simpósio de Estudos em Pessoas e
Organizações.Comportamento Humano nas Organizações. 2018.
(Simpósio).

12.

XLII Encontro da ANPAD - EnANPAD 2018.Avaliadora de
trabalhos. 2018. (Encontro).

13.

XXXVIII ENDP - ENCONTRO NACIONAL DE DIRIGENTES DE
PESSOAL E RECURSOS HUMANOS DAS INSTITUIÇÕES FEDERAIS
DE ENSINO.Orientação por processos: o caso de reestruturação
da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas da UFJF. 2018. (Encontro).

14.

I Simpósio de Estudos em Pessoas e Organizações.Moderadora da
sessão temática CHO - Área de Comportamento humano nas
organizações. 2017. (Simpósio).

15.

VI ENCONTRO DE GESTÃO DE PESSOAS E RELAÇÕES DE
TRABALHO - EnGPR.Avaliador de artigos. 2017. (Encontro).

16.

X CASI. Avaliadora de trabalhos. 2017. (Congresso).

17.

XLI Encontro da Anpad. Satisfação no trabalho na geração Z: um estudo nas empresas júnior da UFMG. 2017. (Congresso).

18.

XLI Encontro da Anpad. Motivação e Comportamento de Cidadania Organizacional. 2017. (Congresso).

19.

XLI Encontro da ANPAD - EnANPAD 2017.Avaliador de artigos. 2017. (Encontro).

20.

CASI - Congresso de Administração, Sociedade e Inovação. Avaliador de artigos. 2016. (Congresso).

21.

CASI - Congresso de Administração, Sociedade e Inovação. Práticas de Gestão Pública. 2016. (Congresso).

22.

CASI - Congresso em Administração, Sociedade e Inovação. Aprendizagem nas Organizações. 2016. (Congresso).

23.

Seminário de Mestrado Acadêmico em Administração da Faculdade de Administração e Ciências Contábeis da UFJF.Machismo e dominação: a questão de gênero nas organizações. 2016. (Seminário).

24.

XL Encontro da ANPAD - EnANPAD 2016.Avaliador de artigos. 2016. (Encontro).

25.

V ENCONTRO DE GESTÃO DE PESSOAS E RELAÇÕES DE TRABALHO - EnGPR.Avaliador de artigos. 2015. (Encontro).

26.

XXXIX Encontro da ANPAD - EnAnpad 2015. Resistência à Mudança em Processos de Fusão: o caso do Instituto Federal de Minas Gerais. 2015. (Encontro).

27.

XXXIX Encontro da ANPAD - EnANPAD 2015. Avaliador de artigos. 2015. (Encontro).

28.

XVI Congresso Mineiro de Recursos Humanos. 2012. (Congresso).

29.

I Encontro Regional de Recursos Humanos - Gestão de Pessoas. 2011. (Encontro).

30.

VII Congresso Nacional de Excelência em Gestão. 2011. (Congresso).

31.

XII Semana de Ciências Sociais - " As Ciências Sociais Hoje". 2010. (Outra).

Organização de eventos, congressos, exposições e feiras

1.

ALMADA, L.; OLIVEIRA, R. ; SILVEIRA, R. ; MAGELA, G. . I Fórum de Discussão do grupo LOGOS: o impacto da greve dos caminhoneiros nas empresas. 2018. (Outro).

2.

ALMADA, L.; PACO-CUNHA, E. . I Fórum de Ensino Superior em Administração. 2017. (Outro).

3.

ALMADA, L.. Semana de Ciência e Tecnologia. 2015. (Outro).

4.

ALMADA, L. Semana Acadêmica. 2011. (Outro).

5.

ALMADA, L. Os desafios da Educação na Contemporaneidade. 2009. (Outro).

Orientações

Orientações e supervisões em andamento

Dissertação de mestrado

1.

 Ana Carolina D'Almeida Francisquini. Validação de um modelo teórico para a criação de um instrumento de medida da sustentabilidade organizacional em pequenas empresas. Início: 2023. Dissertação (Mestrado em Programa de Pós-Graduação em Administração) - Universidade Federal de Juiz de Fora. (Orientador).

2.

 Juliana Aparecida Silva de Oliveira. Programa Transforma Minas: O estilo de liderança do cargo de Direção Regional da SEDESE/MG. Início: 2023. Dissertação (Mestrado em Programa de Pós-Graduação em Administração) - Universidade Federal de Juiz de Fora. (Orientador).

Orientações de outra natureza

1.

Lucas de Alencar Mendes Silveira. Estágio na MRS Logística. Início: 2022. Orientação de outra natureza. Universidade Federal de Juiz de Fora. (Orientador).

2.

Matheus Ribeiro Daibert. Estágio na Guiando Sistemas de Telecomunicações. Início: 2022. Orientação de outra natureza. Universidade Federal de Juiz de Fora. (Orientador).

3.

Leonardo Sader Duarte Martins. Estágio na Mercedes-Benz. Início: 2021. Orientação de outra natureza. Universidade Federal de Juiz de Fora. (Orientador).

Orientações e supervisões concluídas

Monografia de conclusão de curso de aperfeiçoamento/especialização

1.

Cláudia. Os processos de trabalho no HU. 2021. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em MBA em Gestão de Pessoas) - Universidade Federal de Juiz de Fora. Orientador: Livia Almada Neves.

2.

Natália de Aquino Pareira. Pesquisa de clima organizacional de uma empresa do ramo de tintas imobiliária e automotiva da zona da mata. 2021. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em MBA em Vendas) - Universidade Federal de Juiz de Fora. Orientador: Livia Almada Neves.

3.

Eric Bazzoni Fernandes da Silva. A influência da flexibilização do pacote de benefícios na Qualidade de vida no trabalho na indústria farmacêutica de belo Horizonte. 2014. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Estratégica de Pessoas) - centro universitário UNA. Orientador: Livia Almada Neves.

4.

Artur Leão Costa. Níveis de Satisfação com retornos não monetários. 2014. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Rotinas e Práticas de Recursos Humanos) - centro universitário UNA. Orientador: Livia Almada Neves.

5.

Gisele Cristina de Jesus. Recrutamento e Seleção nas Micro e Pequenas Empresas: Um Estudo no Vale do Aço. 2014. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Rotinas e Práticas de Recursos Humanos) - centro universitário UNA. Orientador: Livia Almada Neves.

6.

Henrique Mendonça Rodrigues. Diagnóstico de Estresse Ocupacional na Área de Relacionamento com o Cliente MASB. 2014. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Rotinas e Práticas de Recursos Humanos) - centro universitário UNA. Orientador: Lívia Almada Neves.

7.

Joseane Aparecida Batista Cruz. Gestão de Recursos Humanos: o grande desafio dentro das organizações. 2014. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Rotinas e Práticas de Recursos Humanos) - centro universitário UNA. Orientador: Lívia Almada Neves.

8.

Jucilene de Fátima Leandro. Contratação e retenção de talentos: o desafio dos profissionais de RH. 2014. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Rotinas e Práticas de Recursos Humanos) - centro universitário UNA. Orientador: Lívia Almada Neves.

9.

Lídia Aguiar Rodrigues Araújo. As práticas de motivação como ferramenta de qualidade de vida no trabalho dos funcionários da H&L Representações. 2014. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Estratégica de Pessoas) - centro universitário UNA. Orientador: Lívia Almada Neves.

10.

Luana da Costa Meira. O CLIMA ORGANIZACIONAL DA COOPERATIVA MISTA DE TRANSPORTE DE PASSAGEIROS EM TAXI DE BELO HORIZONTE. 2014. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Estratégica de Pessoas) - centro universitário UNA. Orientador: Lívia Almada Neves.

11.

Milene Ribeiro Graça. INFLUÊNCIA DO LÍDER NA MOTIVAÇÃO PROFISSIONAL. 2014. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Estratégica de Pessoas) - centro universitário UNA. Orientador: Lívia Almada Neves.

12.

Nathan Santos de Mendonça. A Influência da Motivação dos Funcionários nas Organizações. 2014. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Estratégica de Pessoas) - centro universitário UNA. Orientador: Lívia Almada Neves.

13.

Patrícia Soares Pereira. QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO (QVT) NO SETOR PÚBLICO: estudo de caso no Centro de Saúde Salgado Filho. 2014. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Rotinas e Práticas de Recursos Humanos) - centro universitário UNA. Orientador: Livia Almada Neves.

14.

Rúbia Luciana Cardoso. A pessoa com deficiência e a inclusão nas organizações. 2014. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Estratégica de Pessoas) - centro universitário UNA. Orientador: Livia Almada Neves.

15.

Sinderley Almeida Dias. PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS COMO FORMA DE RETENÇÃO DE TALENTOS NAS EMPRESAS CONTEMPORÂNEAS. 2014. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Rotinas e Práticas de Recursos Humanos) - centro universitário UNA. Orientador: Livia Almada Neves.

16.

Taíssa Uiara Assis Gomes. A importância do Feedback como uma ferramenta de comunicação gerencial no desenvolvimento do trabalhador através da perspectiva dos trabalhadores de empresas de grande porte. 2014. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Estratégica de Pessoas) - centro universitário UNA. Orientador: Livia Almada Neves.

17.

Tatiane Silva Prata. RETENÇÃO DE TALENTOS: Um olhar para a construção civil. 2014. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Rotinas e Práticas de Recursos Humanos) - centro universitário UNA. Orientador: Livia Almada Neves.

18.

Vitalina Aparecida Luiz de Assis. Gestão de conflitos ? Como lidar de forma efetiva com as diferenças.. 2013. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Estratégica de Pessoas) - centro universitário UNA. Orientador: Livia Almada Neves.

19.

Fernanda Avelar de Figueiredo. Contribuições do psicólogo organizacional na promoção da qualidade de vida no trabalho. 2013. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão

Trabalho de conclusão de curso de graduação

1.

LAÍS GONÇALVES ESTEVES. A INFLUÊNCIA DA GESTÃO DA QUALIDADE NO DESEMPENHO DE EQUIPES DE IMPRESSÃO EM UMA INDÚSTRIA GRÁFICA NO INTERIOR DE MINAS GERAIS. 2023. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade Federal de Juiz de Fora. Orientador: Lívia Almada Neves.

2.

LAIS FERREIRA CARIAS. REAÇÃO INDIVIDUAL À MUDANÇA: MODERNIZAÇÃO DE PROCESSOS DA GERÊNCIA DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL DE UMA EMPRESA FERROVIÁRIA. 2023. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade Federal de Juiz de Fora. Orientador: Lívia Almada Neves.

3.

MIGUEL DE REZENDE E SILVA. MODELAGEM E OTIMIZAÇÃO DE PROCESSO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE UMA EMPRESA DE CONSULTORIA DE RECURSOS HUMANOS DE JUIZ DE FORA. 2023. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade Federal de Juiz de Fora. Orientador: Lívia Almada Neves.

4.

MÁRCIO LUÍS NOGUEIRA LEITE. Comprometimento Organizacional no Setor Público Bancário da Zona da Mata. 2023. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade Federal de Juiz de Fora. Orientador: Lívia Almada Neves.

5.

FERNANDAANGELA MENDONÇA. QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO DOS FRENTISTAS DA REDE ROYAL DE POSTOS DE COMBUSTÍVEL. 2023. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade Federal de Juiz de Fora. Orientador: Lívia Almada Neves.

6.

Pedro Freitas Vieira. A satisfação dos colaboradores da empresa Viva Eventos diante dos diferentes formatos de trabalho. 2022. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade Federal de Juiz de Fora. Orientador: Lívia Almada Neves.

7.

Érica Ferreira de Moura. A QUALIDADE DE VIDA DOS TRABALHADORES DA EMPRESA CONTROL UP DURANTE A PANDEMIA DO COVID-19 EM JUIZ DE FORA/MG. 2021. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade Federal de Juiz de Fora. Orientador: Livia Almada Neves.

8.

Ana Cristina Ribeiro. Motivação e significado do trabalho para a geração Y. 2021. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade Federal de Juiz de Fora. Orientador: Livia Almada Neves.

9.

João Vítor de Oliveira. Conhecimento e Utilização de Informações Contábeis-financeiras por parte de Gestores de Micro e Pequenas Empresas da cidade de Juiz de Fora. 2020. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade Federal de Juiz de Fora. Orientador: Livia Almada Neves.

10.

ALESSANDRA CÔRTEZ REIS CASTANHEIRA. PROPOSIÇÃO DE UM PROJETO DE ESTÍMULO À INOVAÇÃO PARA UMA ORGANIZAÇÃO NÃO GOVERNAMENTAL: O CASO DA ASSOCIAÇÃO DOS AMIGOS. 2017. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade Federal de Juiz de Fora. Orientador: Livia Almada Neves.

11.

Daliane Dias Vieira. A relação entre o investimento em educação corporativa e o desempenho econômico-financeiro da organização. 2016. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade Federal de Minas Gerais. Orientador: Livia Almada Neves.

Iniciação científica

1.

Amanda Andrés Andrade. O cenário do "novo normal"na gestão de pessoas: proposição de pesquisas futuras na área. 2022. Iniciação Científica. (Graduando em Administração) - Universidade Federal de Juiz de Fora. Orientador: Livia Almada Neves.

2.

Pedro Freitas Vieira. O cenário do "novo normal" na gestão de pessoas: proposição de pesquisas futuras na área. 2022. Iniciação Científica. (Graduando em Administração) - Universidade Federal de Juiz de Fora. Orientador: Lívia Almada Neves.

Orientações de outra natureza

1.

NATHÁLIA SOARES LAGE. 116H12: CAD089 e CAD172 - GESTÃO DE PESSOAS I. 2022. Orientação de outra natureza. (Administração) - Universidade Federal de Juiz de Fora, Universidade Federal de Juiz de Fora. Orientador: Lívia Almada Neves.

2.

ANA CAROLINA DA COSTA FONTES. JFE42: COORDENAÇÃO DO BACHARELADO EM ADMINISTRAÇÃO. 2022. Orientação de outra natureza. (Administração) - Universidade Federal de Juiz de Fora, Universidade Federal de Juiz de Fora. Orientador: Lívia Almada Neves.

3.

ADRIANO DE OLIVEIRA JUNIOR. 321H12: CAD089 e CAD172 - GESTÃO DE PESSOAS I. 2021. Orientação de outra natureza. (Administração) - Universidade Federal de Juiz de Fora, Universidade Federal de Juiz de Fora. Orientador: Lívia Almada Neves.

4.

Nicole Alves de Souza. Estágio na Mercedes-Benz. 2021. Orientação de outra natureza. (Administração) - Universidade Federal de Juiz de Fora. Orientador: Lívia Almada Neves.

5.

Pedro Freitas Vieira. Estágio na Viva Eventos Franqueadora. 2021. Orientação de outra natureza. (Administração) - Universidade Federal de Juiz de Fora. Orientador: Lívia Almada Neves.

6.

Raphael Silva Pires. 0172H12: CAD172 - GESTÃO DE PESSOAS VII CAD181 - TEMAS EM GESTÃO PÚBLICA VI. 2019. Orientação de outra natureza. (Administração) - Universidade Federal de Juiz de Fora, Universidade Federal de Juiz de Fora. Orientador: Lívia Almada Neves.

7.

Edvaldo Lopes Pereira dos Santos. Estágio na EMBRAPA. 2019. Orientação de outra natureza. (Administração) - Universidade Federal de Juiz de Fora. Orientador: Lívia Almada Neves.

8.

Pedro Freitas Vieira. 1890 - Mapeamento e otimização de processos. 2019. Orientação de outra natureza. (Administração) - Universidade Federal de Juiz de Fora. Orientador: Lívia Almada Neves.

9.

Miguel de Rezende e Silva. 1890 - Mapeamento e otimização de processos. 2019. Orientação de outra natureza. (Administração) - Universidade Federal de Juiz de Fora. Orientador: Lívia Almada Neves.

10.

Sorlei Vieira Teófilo. 1890 - Mapeamento e otimização de processos. 2019. Orientação de outra natureza. (Administração) - Universidade Federal de Juiz de Fora. Orientador: Lívia Almada Neves.

11.

Mariana Azarias de Carvalho. 1890 - Mapeamento e otimização de processos. 2019. Orientação de outra natureza. (Administração) - Universidade Federal de Juiz de Fora. Orientador: Lívia Almada Neves.

12.

Daiany de Oliveira Talma. Estágio na EMBRAPA. 2017. Orientação de outra natureza. (Administração) - Universidade Federal de Juiz de Fora. Orientador: Lívia Almada Neves.

13.

Lucas Lopes Aucar. MOP - Mapeamento e otimização de processo. 2016. Orientação de outra natureza. (Administração) - Universidade Federal de Juiz de Fora. Orientador: Lívia Almada Neves.

14.

Márcio Luís Nogueira Leite. MOP - Mapeamento e otimização de processo. 2016. Orientação de outra natureza. (Administração) - Universidade Federal de Juiz de Fora. Orientador: Lívia Almada Neves.

15.

Marcus Vinícius Pereira Miranda. MOP - Mapeamento e otimização de processo. 2016. Orientação de outra natureza. (Administração) - Universidade Federal de Juiz de Fora. Orientador: Livia Almada Neves.

16.

Ione Terezinha de Paiva. Monitoria da Disciplinas Fundamentos de Administração. 2015. Orientação de outra natureza. (Administração Subsequente) - Instituto Federal Minas Gerais. Orientador: Livia Almada Neves.

17.

Maria Clara Vidigal Santana. Monitoria da Disciplina Noções de economia. 2015. Orientação de outra natureza. (Administração Integrado) - Instituto Federal Minas Gerais. Orientador: Livia Almada Neves.

18.

José Otávio dos Santos Miguel. Monitoria da Disciplina Fundamentos de economia. 2015. Orientação de outra natureza. (Administração Integrado) - Instituto Federal Minas Gerais. Orientador: Livia Almada Neves.

19.

Thalles Marlon Rodrigues. Monitoria da Disciplina Gestão de RH. 2015. Orientação de outra natureza. (Administração Subsequente) - Instituto Federal Minas Gerais. Orientador: Livia Almada Neves.

Inovação

Projeto de desenvolvimento tecnológico

2018 - 2019

Projeto de Eficiência Energética - Equipe Capivara UFJF

Descrição: Orientação técnica no desenvolvimento de um veículo de combustão interna, hiper econômico, para participar das competições da Eco Shell Marathon, atingindo performance acima dos 300km/l..

Situação: Concluído; Natureza: Desenvolvimento.

Alunos envolvidos: Graduação: (17) .

Integrantes: Lívia Almada Neves -
Coordenador / Felipe Celso Linhares
Ferreira - Integrante.

Projeto de extensão

2022 - 2023

Time ENACTUS

Descrição: Projeto internacional voltado ao Empreendedorismo de impacto social. Sou a atual Vice-coordenadora e mentora de gestão. A Priscila é a atual coordenadora..
Situação: Concluído; Natureza: Extensão.
Alunos envolvidos: Graduação: (31) .

Integrantes: Lívia Almada Neves -
Integrante / Priscila Vanessa Zabala Capriles
Goliatt - Coordenador.

2021 - 2022

Sustenta JF

Descrição: Projeto voltado a micro e pequenos empreendedores da cidade de Juiz de Fora e região.O presente projeto de extensão tem como objetivos e metas:1.Capacitar até 04 (quatro) micro e pequenos(as) empreendedores(as) e 04 discentes bolsistas e voluntários(as) para saberem os conceitos, definições e direcionamentos teóricos da sustentabilidade organizacional, estimulando o comportamento sustentável;2 Desenhar o macroprocesso das empresas atendidas, contribuindo com a aprendizagem ativa e o ganho de competências de empreendedores(as), discentes bolsistas e voluntários(as), docentes e convidado externo envolvidos;3 Propor ações iniciais para a implementação da sustentabilidade organizacional nas empresas atendidas, contribuindo com a aprendizagem ativa e o ganho de competências de empreendedores(as), discentes bolsistas e voluntários(as), docentes e convidado externo envolvidos;4 Realizar uma pesquisa exploratória como forma de suprir a lacuna apresentada pela literatura em relação à sustentabilidade organizacional em micro e pequenas empresas..
Situação: Concluído; Natureza: Extensão.
Alunos envolvidos: Graduação: (5) /
Mestrado acadêmico: (2) .

Integrantes: Lívia Almada Neves -
Coordenador / Rui fernando Correia Ferreira
- Integrante / adriana barreto lima miranda
- Integrante / CELSO BANDEIRA DE MELO
RIBEIRO - Integrante / LUCIANA HOLTZ -
Integrante / REBECCA IMPELIZIERI MOURA
DA SILVEIRA - Integrante / DANILO DE
OLIVEIRA SAMPAIO - Integrante / Luciana
Schuchter Soares - Integrante / Carolina

Amorim Coelho - Integrante / Isabella Pereira de Lima - Integrante / Igor Weiss de Souza - Integrante / Thiago Esteves Botti - Integrante / Luana Scheffer Thoni - Integrante / João Vítor de Almeida Martins Vieira - Integrante.

2017 - 2019

Mapeamento e Otimização de Processos - MOP PROGEPE UFJF

Descrição: Mapear e otimizar os processos e a estrutura da Pró-reitoria de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Juiz de Fora em parceria com o Escritório de Processos da UFJF.

Situação: Concluído; Natureza: Extensão.

Integrantes: Lívia Almada Neves - Coordenador / Fábio Figueiredo - Integrante / Rafael papa - Integrante / Katia Castro - Integrante.

Educação e Popularização de C & T

Apresentações de Trabalho

1.

ALMADA, L. Gestão de Carreira. 2017. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

2.

ALMADA, L. Gestão do Tempo. 2017. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

3.

ALMADA, L. Formei! E aí?. 2018. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

4.

ALMADA, LÍVIA. Gestão do tempo. 2022. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

5.

ALMADA, LÍVIA. Entendendo a captação de investimentos. 2022. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

6.

ALMADA, LÍVIA. Sustentabilidade Organizacional e Gestão de Pessoas. 2023. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

7.

ALMADA, LÍVIA. Gestão do tempo para mulheres sábias. 2023. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

Cursos de curta duração ministrados

1.

ALMADA, L. Mapeamento de Processos. 2018. .

2.

ALMADA, L. Avaliação de desempenho. 2018. .

3.

ALMADA, L. Pesquisa de Clima. 2018. .

4.

NEVES, LÍVIA A. Gestão do Tempo. 2021. (Curso de curta duração ministrado/Outra).

5.

ALMADA, LÍVIA. Entendendo a captação de investimentos. 2022. (Curso de curta duração ministrado/Outra).

Organização de eventos, congressos, exposições e feiras

1.

ALMADA, L. Semana de Ciência e Tecnologia. 2015. (Outro).

Outras informações relevantes
