

ANEXO I DO TERMO DE REFERÊNCIA

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		SALARIO BASE	HORAS
FAXINEIRO 44h		1.547,40	44
		1.547,40	44
JORNADA HORÁRIA MENSAL: 44 horas			
Fonte dos salários: Valores referenciais, tomados por base a CCT SINTEAC 2024			
Descrição: Acordo Coletivo ou Convenção Coletiva		Alíquota Quantitativo (%)	Total Mensal (R\$)
I - MÃO - DE - OBRA:			
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
Composição da Remuneração		%	Valor (R\$)
A	Salário Base		1.547,40
TOTAL MODULO 1			1.547,40
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	R\$
A	13º Salário	8,33%	128,90
B	Adicional de Férias	2,78%	43,02
C	Incidência do FGTS sobre 13º Salário e 1/3 Férias	0,89%	13,75
D	Incidência do INSS sobre 13º Salário e 1/3 Férias	3,22%	49,86
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		15,22%	235,53
Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS	20%	309,48
B	Salário Educação	2,50%	38,69
C	RAT - Risco Ambiental do Trabalho	3%	46,42
D	SESC ou Sesi	1,50%	23,21
E	SENAI - SENAC	1%	15,47
F	SEBRAE	0,60%	9,28
G	INCRA	0,20%	3,09
H	FGTS	8%	123,79
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		36,8%	569,44
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
A	Transporte		72,16
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		479,60
C	Programa de Auxílio à Saúde do Trabalhador (PAST) CCT/2024		52,62
D	Programa de Qualificação e Marketing (PQM) CCT/2024		13,73
F	Outro (s)		0,00
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			618,11
TOTAL MODULO 2			1.423,07
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
PROVISÃO PARA RESCISÃO		%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	6,50
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,46
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,44%	53,23
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	30,02
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	11,14
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,06%	0,96
TOTAL DO MÓDULO 3		6,61%	102,31
MÓDULO 4- CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Substituto nas ausências Legais		%	VALOR (R\$)
A	cobertura de Férias	8,33%	128,90
B	cobertura de Ausências Legais	0,28%	4,33
C	cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,31
D	cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,07%	1,08
E	cobertura de Afastamento Maternidade	0,29%	4,49
F	cobertura de Ausências por doença	1,39%	21,51
Subtotal antes da incidência de proporcional de férias, 1/3 e 13º sobre custo de reposição		10,38%	160,62
I	Proporcional de férias, 1/3 e 13º sobre custo de reposição (exceto licenças)	1,96%	30,33
Subtotal antes de incidência do Submódulo 2.2		12,34%	190,95
J	Incidência do Submódulo 2.2 sobre custo de reposição	4,54%	70,25
Total do custo de reposição do profissional ausente		16,88%	261,20
TOTAL DO MÓDULO 4		16,88%	261,20
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
INSUMOS DIVERSOS			VALOR (R\$)
A	Uniforme e EPI's		48,81
B	Material de Limpeza, Utensílios e Equipamentos		461,29
TOTAL MÓDULO 5			510,10

ANEXO I DO TERMO DE REFERÊNCIA

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		%	VALOR (R\$)
A	CUSTOS INDIRETOS	5,00%	192,20
B	LUCRO	5,00%	201,81
C	TRIBUTOS		
C.1	PIS	1,65%	81,55
C.2	COFINS	7,60%	375,62
C.3	ISS	5%	247,12
TOTAL MÓDULO 6		14,25%	704,29
			4.942,40
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		1.547,40
B	MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		1.423,07
C	MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		102,31
D	MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		261,20
E	MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		510,10
TOTAL MÓDULO (1+2+3+4+5)			3.844,09
TOTAL MÓDULO(1+2+3+4+5) + Custos Indiretos			4.036,29
TOTAL MÓDULO (1+2+3+4+5) + Custos Indiretos e Lucro			4.238,10
F	MÓDULO 6 - TRIBUTOS		704,29
VALOR TOTAL MENSAL POR EMPREGADO			4.942,40

Total 599,04 12%
Rubricas Trabalhistas
Conta Vinculada

CÁLCULO MATERIAL DE LIMPEZA E EQUIPAMENTOS

DESCRIÇÃO	REF.
(A) Custo Total Mensal Faxineiro sem BDI	3.382,80
(B) Custo Parcial (coeficiente 12%) (AxB)=	405,94
(C) Custo Mensal com Material (residual 88%) (B/C) =	461,29

CÁLCULO DE VALES-TRANSPORTE

DESCRIÇÃO	REF.
Número de Vales por Dia	2
Valor do Vale	3,75
Número de Dias trabalhados por Mês	22
6 % do Salário Base	92,84
Total Unitário Mensal da Empresa	72,16
Salário Base da Categoria Profissional	1547,40

CÁLCULO DE VALES-ALIMENTAÇÃO

DESCRIÇÃO	REF.
Valor do Vale - Alimentação CCT/2024	27,25
Número de Dias por mês	22
20 % do Benefício	119,90
Total Unitário Mensal	599,50
Total Unitário Mensal da Empresa	479,60

CÁLCULO DE UNIFORMES E EPI'S

QUANT.	DESCRIÇÃO	CUSTO UNIT.	CUSTO ANUAL
4	Camisa de malha com a logomarca da empresa	27,46	109,84
4	Calça de brim lisa	55,61	222,44
10	Meia de algodão	6,16	61,60
1	Crachá de identificação em PVC	9,03	9,03
2	Calçado fechado antiderrapante - CA 38590	45,62	91,24
6	Máscara PFF2 com filtro - CA 10578	3,17	19,02
6	Luva de proteção em látex - CA 16312	5,44	32,64
1	Bota branca em PVC - CA 42291	39,86	39,86
	VALOR MENSAL		48,81

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		SALARIO BASE	HORAS
FAXINEIRO 30h		1.547,40	44
		1.055,05	30
JORNADA HORÁRIA MENSAL: 30 horas			
Fonte dos salários: Valores referenciais, tomados por base a CCT SINTEAC 2024			
Descrição: Acordo Coletivo ou Convenção Coletiva		Alíquota Quantitativo (%)	Total Mensal (R\$)
I - MÃO - DE - OBRA:			
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
Composição da Remuneração		%	Valor (R\$)
A	Salário base proporcional		1.055,05
TOTAL MODULO 1			1.055,05
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	R\$
A	13º Salário	8,33%	87,89
B	Adicional de Férias	2,78%	29,33
C	Incidencia do FGTS sobre 13º Salário e 1/3 Férias	0,89%	9,38
D	Incidencia do INSS sobre 13º Salário e 1/3 Férias	3,22%	33,99
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		15,22%	160,59
Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS	20%	211,01
B	Salário Educação	2,50%	26,38
C	RAT - Risco Ambiental do Trabalho	3%	31,65
D	SESC ou SESI	1,50%	15,83
E	SENAI - SENAC	1%	10,55
F	SEBRAE	0,60%	6,33
G	INCRA	0,20%	2,11
H	FGTS	8%	84,40
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		36,8%	388,26
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
A	Transporte		101,70
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		287,76
C	Programa de Auxílio à Saúde do Trabalhador (PAST) CCT/2024		52,62
D	Programa de Qualificação e Marketing (PQM) CCT/2024		13,73
F	Outro (s)		0,00
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			455,81
TOTAL MODULO 2			1.004,65
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
PROVISÃO PARA RESCISÃO		%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	4,43
B	Incidencia do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,32
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indeniz	3,44%	36,29
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	20,47
E	Incidencia de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Aviso Prév	0,72%	7,60
F	Muta do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalh	0,06%	0,65
TOTAL DO MÓDULO 3		6,61%	69,76
MÓDULO 4- CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Substituto nas ausências Legais		%	VALOR (R\$)
A	cobertura de Férias	8,33%	87,89
B	cobertura de Ausências Legais	0,28%	2,95
C	cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,21
D	cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,07%	0,74
E	cobertura de Afastamento Maternidade	0,29%	3,06
F	cobertura de Ausências por doença	1,39%	14,67
Subtotal antes da incidencia de proporcional de férias,1/3 e 13° sobre custo de		10,38%	109,51
I	Proporcional de férias, 1/3 e 13° sobre custo de reposição (exceto lic	1,96%	20,68
Subtotal antes de incidencia do Submódulo 2.2		12,34%	130,19
J	Incidência do Submódulo 2.2 sobre custo de reposição	4,54%	47,90
Total do custo de reposição do profissional ausente		16,88%	178,09
TOTAL DO MÓDULO 4		16,88%	178,09
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
INSUMOS DIVERSOS			VALOR (R\$)
A	Uniforme e EPI's		48,81
B	Material de Limpeza, Utensílios e Equipamentos		321,32
TOTAL MÓDULO 5			370,13

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		%	VALOR (R\$)
A	CUSTOS INDIRETOS	5,00%	133,88
B	LUCRO	5,00%	140,58
C	TRIBUTOS		
C.1	PIS	1,65%	56,80
C.2	COFINS	7,60%	261,65
C.3	ISS	5%	172,14
TOTAL MÓDULO 6		14,25%	490,59
			3.442,72
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		1.055,05
B	MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		1.004,65
C	MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		69,76
D	MÓDULO 4- CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		178,09
E	MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		370,13
TOTAL MODULO (1+2+3+4+5)			2.677,67
TOTAL MODULO(1+2+3+4+5) + Custos Indiretos			2.811,56
TOTAL MODULO (1+2+3+4+5) + Custos Indiretos e Lucro			2.952,13
F	MÓDULO 6 - TRIBUTOS		490,59
VALOR TOTAL MENSAL POR EMPREGADO			3.442,72

Total408,4412%
Rubricas Trabalhistas
Conta Vinculada

CÁLCULO MATERIAL DE LIMPEZA E EQUIPAMENTOS	
DESCRIÇÃO	REF.
(A) Custo Total Mensal Faxineiro sem BDI	2.356,35
(B) Custo Parcial (coeficiente 12%) (AxB)=	282,76
(C) Custo Mensal com Material (residual 88%) (B/C) =	321,32

CÁLCULO DE VALES-TRANSPORTE	
DESCRIÇÃO	REF.
Número de Vales por Dia	2
Valor do Vale	3,75
Número de Dias trabalhados por Mês	22
6 % do Salário Base	63,30
Total Unitário Mensal da Empresa	101,70
Salário Base da Categoria Profissional	1055,05

CÁLCULO DE VALES-ALIMENTAÇÃO	
DESCRIÇÃO	REF.
Valor do Vale - Alimentação CCT/2024	16,35
Número de Dias por mês	22
20 % do Benefício	71,94
Total Unitário Mensal	359,70
Total Unitário Mensal da Empresa	287,76

CÁLCULO DE UNIFORMES E EPI'S			
QUANT.	DESCRIÇÃO	CUSTO UNIT.	CUSTO ANUAL
4	Camisa de malha com a logomarca da empresa	27,46	109,84
4	Calça de brim lisa	55,61	222,44
10	Meia de algodão	6,16	61,60
1	Crachá de identificação em PVC	9,03	9,03
2	Calçado fechado antiderrapante - CA 38590	45,62	91,24
6	Máscara PFF2 com filtro - CA 10578	3,17	19,02
6	Luva de proteção em látex - CA 16312	5,44	32,64
1	Botas brancas em PVC - CA 42291	39,86	39,86
VALOR MENSAL			48,81

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		SALARIO BASE	HORAS
FAXINEIRO 30h COM INSALUBRIDADE 40%		1.547,40	44
		1.055,05	30
JORNADA HORÁRIA MENSAL: 30 horas			
Fonte dos salários: Valores referenciais, tomados por base a CCT SINTEAC 2024			
Descrição: Acordo Coletivo ou Convenção Coletiva		Alíquota Quantitativo (%)	Total Mensal (R\$)
I - MÃO - DE - OBRA:			
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
Composição da Remuneração		%	Valor (R\$)
A	Salário base proporcional		1.055,05
B	Adicional de insalubridade (40% sobre o sal. mínimo)	40,00%	564,80
TOTAL MODULO 1			1.619,85
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	R\$
A	13º Salário	8,33%	134,93
B	Adicional de Férias	2,78%	45,03
C	Incidencia do FGTS sobre 13º Salário e 1/3 Férias	0,89%	14,40
D	Incidencia do INSS sobre 13º Salário e 1/3 Férias	3,22%	52,19
	TOTAL SUBMÓDULO 2.1	15,22%	246,55
Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS	20%	323,97
B	Salário Educação	2,50%	40,50
C	RAT - Risco Ambiental do Trabalho	3%	48,60
D	SESC ou Sesi	1,50%	24,30
E	SENAI - SENAC	1%	16,20
F	SEBRAE	0,60%	9,72
G	INCRA	0,20%	3,24
H	FGTS	8%	129,59
	TOTAL SUBMÓDULO 2.2	36,8%	596,10
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
A	Transporte		101,70
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		287,76
C	Programa de Auxílio à Saúde do Trabalhador (PAST) CCT/2024		52,62
D	Programa de Qualificação e Marketing (PQM) CCT/2024		13,73
F	Outro (s)		0,00
	TOTAL SUBMÓDULO 2.3		455,81
TOTAL MODULO 2			1.298,46
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
PROVISÃO PARA RESCISÃO		%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	6,80
B	Incidencia do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,49
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indeniz	3,44%	55,72
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	31,43
E	Incidencia de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Aviso Prév	0,72%	11,66
F	Muta do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalh	0,06%	1,00
	TOTAL DO MÓDULO 3	6,61%	107,10
MÓDULO 4- CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Substituto nas ausências Legais		%	VALOR (R\$)
A	cobertura de Férias	8,33%	134,93
B	cobertura de Ausências Legais	0,28%	4,54
C	cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,32
D	cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,07%	1,13
E	cobertura de Afastamento Maternidade	0,29%	4,70
F	cobertura de Ausências por doença	1,39%	22,52
	Subtotal antes da incidencia de proporcional de férias,1/3 e 13° sobre custo de	10,38%	168,14
I	Proporcional de férias, 1/3 e 13° sobre custo de reposição (exceto lic	1,96%	31,75
	Subtotal antes de incidencia do Submódulo 2.2	12,34%	199,89
J	Incidência do Submódulo 2.2 sobre custo de reposição	4,54%	73,54
	Total do custo de reposição do profissional ausente	16,88%	273,43
TOTAL DO MÓDULO 4		16,88%	273,43
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
INSUMOS DIVERSOS			VALOR (R\$)
A	Uniforme e EPI's		48,81
B	Material de Limpeza, Utensílios e Equipamentos		456,50
TOTAL MÓDULO 5			505,31

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		%	VALOR (R\$)
A	CUSTOS INDIRETOS	5,00%	190,21
B	LUCRO	5,00%	199,72
C	TRIBUTOS		
C.1	PIS	1,65%	80,70
C.2	COFINS	7,60%	371,72
C.3	ISS	5%	244,55
TOTAL MÓDULO 6		14,25%	696,97
			4.891,05
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		1.619,85
B	MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		1.298,46
C	MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		107,10
D	MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		273,43
E	MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		505,31
TOTAL MÓDULO (1+2+3+4+5)			3.804,15
TOTAL MÓDULO(1+2+3+4+5) + Custos Indiretos			3.994,35
TOTAL MÓDULO (1+2+3+4+5) + Custos Indiretos e Lucro			4.194,07
F	MÓDULO 6 - TRIBUTOS		696,97
VALOR TOTAL MENSAL POR EMPREGADO			4.891,05

Total 627,09 13%
Rubricas Trabalhistas
Conta Vinculada

CÁLCULO MATERIAL DE LIMPEZA E EQUIPAMENTOS

DESCRIÇÃO	REF.
(A) Custo Total Mensal Faxineiro sem BDI	3.347,65
(B) Custo Parcial (coeficiente 12%) (AxB)=	401,72
(C) Custo Mensal com Material (residual 88%) (B/C) =	456,50

CÁLCULO DE VALES-TRANSPORTE

DESCRIÇÃO	REF.
Número de Vales por Dia	2
Valor do Vale	3,75
Número de Dias trabalhados por Mês	22
6 % do Salário Base	63,30
Total Unitário Mensal da Empresa	101,70
Salário Base da Categoria Profissional	1055,05

CÁLCULO DE VALES-ALIMENTAÇÃO

DESCRIÇÃO	REF.
Valor do Vale - Alimentação CCT/2024	16,35
Número de Dias por mês	22
20 % do Benefício	71,94
Total Unitário Mensal	359,70
Total Unitário Mensal da Empresa	287,76

CÁLCULO DE UNIFORMES E EPI'S

QUANT.	DESCRIÇÃO	CUSTO UNIT.	CUSTO ANUAL
4	Camisa de malha com a logomarca da empresa	27,46	109,84
4	Calça de brim lisa	55,61	222,44
10	Meia de algodão	6,16	61,60
1	Crachá de identificação em PVC	9,03	9,03
2	Calçado fechado antiderrapante - CA 38590	45,62	91,24
6	Máscara PFF2 com filtro - CA 10578	3,17	19,02
6	Luva de proteção em látex - CA 16312	5,44	32,64
1	Botas brancas em PVC - CA 42291	39,86	39,86
VALOR MENSAL			48,81

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		SALARIO BASE	HORAS
LIMPADOR DE VIDROS 30h COM PERICULOSIDADE 30%		1.708,45	44
		1.164,85	30
JORNADA HORÁRIA MENSAL: 30 horas			
Fonte dos salários: Valores referenciais, tomados por base a CCT SINTEAC 2024			
Descrição: Acordo Coletivo ou Convenção Coletiva		Alíquota Quantitativo (%)	Total Mensal (R\$)
I - MÃO - DE - OBRA:			
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
Composição da Remuneração		%	Valor (R\$)
A	Salário Base		1.164,85
B	Adicional de Periculosidade	30,00%	349,46
TOTAL MODULO 1			1.514,31
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	R\$
A	13º Salário	8,33%	126,14
B	Adicional de Férias	2,78%	42,10
C	Incidencia do FGTS sobre 13º Salário e 1/3 Férias	0,89%	13,46
D	Incidencia do INSS sobre 13º Salário e 1/3 Férias	3,22%	48,79
	TOTAL SUBMÓDULO 2.1	15,22%	230,49
Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS	20%	302,86
B	Salário Educação	2,50%	37,86
C	RAT - Risco Ambiental do Trabalho	3%	45,43
D	SESC ou Sesi	1,50%	22,71
E	SENAI - SENAC	1%	15,14
F	SEBRAE	0,60%	9,09
G	INCRA	0,20%	3,03
H	FGTS	8%	121,14
	TOTAL SUBMÓDULO 2.2	36,8%	557,27
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
A	Transporte		95,11
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		287,76
C	Programa de Auxílio à Saúde do Trabalhador (PAST) CCT/2024		52,62
D	Programa de Qualificação e Marketing (PQM) CCT/2024		13,73
F	Outro (s)		0,00
	TOTAL SUBMÓDULO 2.3		449,22
TOTAL MODULO 2			1.236,97
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
PROVISÃO PARA RESCISÃO		%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	6,36
B	Incidencia do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,45
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indeniz	3,44%	52,09
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	29,38
E	Incidencia de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Aviso Prévi	0,72%	10,90
F	Muta do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalh	0,06%	0,94
	TOTAL DO MÓDULO 3	6,61%	100,13
MÓDULO 4- CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Substituto nas ausências Legais		%	VALOR (R\$)
A	cobertura de Férias	8,33%	126,14
B	cobertura de Ausências Legais	0,28%	4,24
C	cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,30
D	cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,07%	1,06
E	cobertura de Afastamento Maternidade	0,29%	4,39
F	cobertura de Ausências por doença	1,39%	21,05
	Subtotal antes da incidencia de proporcional de férias,1/3 e 13° sobre custo de r	10,38%	157,19
I	Proporcional de férias, 1/3 e 13° sobre custo de reposição (exceto lice	1,96%	29,68
	Subtotal antes de incidencia do Submódulo 2.2	12,34%	186,87
J	Incidência do Submódulo 2.2 sobre custo de reposição	4,54%	68,75
	Total do custo de reposição do profissional ausente	16,88%	255,62
	TOTAL DO MÓDULO 4	16,88%	255,62
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
INSUMOS DIVERSOS			VALOR (R\$)
A	Uniforme e EPI's		51,83
B	Material de Limpeza, Utensílios e Equipamentos		430,75
	TOTAL MÓDULO 5		482,58

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		%	VALOR (R\$)
A	CUSTOS INDIRETOS	5,00%	179,48
B	LUCRO	5,00%	188,45
C	TRIBUTOS		
C.1	PIS	1,65%	76,15
C.2	COFINS	7,60%	350,76
C.3	ISS	5%	230,76
	TOTAL MÓDULO 6	14,25%	657,67
			4.615,21
Total 586,23 13%			
Rubricas Trabalhistas			
Conta Vinculada			
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		1.514,31
B	MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		1.236,97
C	MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		100,13
D	MÓDULO 4- CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		255,62
E	MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		482,58
TOTAL MODULO (1+2+3+4+5)			3.589,60
TOTAL MODULO(1+2+3+4+5) + Custos Indiretos			3.769,08
TOTAL MODULO (1+2+3+4+5) + Custos Indiretos e Lucro			3.957,54
F	MÓDULO 6 - TRIBUTOS		657,67
VALOR TOTAL MENSAL POR EMPREGADO			4.615,21

CÁLCULO MATERIAL DE LIMPEZA E EQUIPAMENTOS

DESCRIÇÃO	REF.
(A) Custo Total Mensal Faxineiro (lucro não considerado)	3.158,85
(B) Custo Parcial (coeficiente 12%) (AxB)=	379,06
(C) Custo Mensal com Material (residual 88%) (B/C) =	430,75

CÁLCULO DE VALES-TRANSPORTE

DESCRIÇÃO	REF.
Número de Vales por Dia	2
Valor do Vale	3,75
Número de Dias trabalhados por Mês	22
6 % do Salário Base	69,89
Total Unitário Mensal da Empresa	95,11
Salário Base da Categoria Profissional	1164,85

CÁLCULO DE VALES-ALIMENTAÇÃO

DESCRIÇÃO	REF.
Valor do Vale - Alimentação CCT/2024	16,35
Número de Dias por mês	22
20 % do Beneficio	71,94
Total Unitário Mensal	359,70
Total Unitário Mensal da Empresa	287,76

CÁLCULO DE UNIFORMES E EPI'S

QUANT.	DESCRIÇÃO	CUSTO UNIT.	CUSTO ANUAL
4	Camisa de malha com a logomarca da empresa	27,46	109,84
4	Calça de brim lisa	55,61	222,44
10	Meia de algodão	6,16	61,60
1	Crachá de identificação em PVC	9,03	9,03
2	Calçado fechado antiderrapante - CA 38590	45,62	91,24
2	Luva de proteção em borracha nitrílica (anticorte) - CA 32039	28,30	56,60
2	Óculos de proteção com lente incolor antirisco - CA 19176	4,94	9,88
1	Bota branca em PVC - CA 42291	39,86	39,86
2	Avental branco em PVC - CA 37729	10,75	21,50
	VALOR MENSAL		51,83

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		SALARIO BASE	HORAS
COPEIRA 44h		1.547,40	44
		1.547,40	44
JORNADA HORÁRIA MENSAL: 44 horas			
Fonte dos salários: Valores referenciais, tomados por base a CCT SINTEAC 2024			
Descrição: Acordo Coletivo ou Convenção Coletiva		Alíquota Quantitativo (%)	Total Mensal (R\$)
I - MÃO - DE - OBRA:			
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
Composição da Remuneração		%	Valor (R\$)
A	Salário Base		1.547,40
TOTAL MODULO 1			1.547,40
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	R\$
A	13º Salário	8,33%	128,90
B	Adicional de Férias	2,78%	43,02
C	Incidência do FGTS sobre 13º Salário e 1/3 Férias	0,89%	13,75
D	Incidência do INSS sobre 13º Salário e 1/3 Férias	3,22%	49,86
	TOTAL SUBMÓDULO 2.1	15,22%	235,53
Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS	20%	309,48
B	Salário Educação	2,50%	38,69
C	RAT - Risco Ambiental do Trabalho	3%	46,42
D	SESC ou Sesi	1,50%	23,21
E	SENAI - SENAC	1%	15,47
F	SEBRAE	0,60%	9,28
G	INCRA	0,20%	3,09
H	FGTS	8%	123,79
	TOTAL SUBMÓDULO 2.2	36,8%	569,44
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
A	Transporte		72,16
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		479,60
C	Programa de Auxílio à Saúde do Trabalhador (PAST) CCT/2024		52,62
D	Programa de Qualificação e Marketing (PQM) CCT/2024		13,73
F	Outro (s)		0,00
	TOTAL SUBMÓDULO 2.3		618,11
TOTAL MODULO 2			1.423,07
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
PROVISÃO PARA RESCISÃO		%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	6,50
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,46
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indeniz	3,44%	53,23
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	30,02
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Aviso Prév	0,72%	11,14
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalh	0,06%	0,96
	TOTAL DO MÓDULO 3	6,61%	102,31
MÓDULO 4- CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Substituto nas ausências Legais		%	VALOR (R\$)
A	cobertura de Férias	8,33%	128,90
B	cobertura de Ausências Legais	0,28%	4,33
C	cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,31
D	cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,07%	1,08
E	cobertura de Afastamento Maternidade	0,29%	4,49
F	cobertura de Ausências por doença	1,39%	21,51
	Subtotal antes da incidência de proporcional de férias,1/3 e 13° sobre custo de	10,38%	160,62
I	Proporcional de férias, 1/3 e 13° sobre custo de reposição (exceto lic	1,96%	30,33
	Subtotal antes de incidência do Submódulo 2.2	12,34%	190,95
J	Incidência do Submódulo 2.2 sobre custo de reposição	4,54%	70,25
	Total do custo de reposição do profissional ausente	16,88%	261,20
	TOTAL DO MÓDULO 4	16,88%	261,20
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
INSUMOS DIVERSOS			VALOR (R\$)
A	Uniforme e EPI's		49,71

	TOTAL MÓDULO 5		49,71
	MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		
	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)
A	CUSTOS INDIRETOS	5,00%	169,19
B	LUCRO	5,00%	177,64
C	TRIBUTOS		
C.1	PIS	1,65%	71,78
C.2	COFINS	7,60%	330,64
C.3	ISS	5%	217,52
	TOTAL MÓDULO 6	14,25%	619,94
			4.350,47
	QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		1.547,40
B	MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		1.423,07
C	MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		102,31
D	MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		261,20
E	MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		49,71
	TOTAL MÓDULO (1+2+3+4+5)		3.383,70
	TOTAL MÓDULO(1+2+3+4+5) + Custos Indiretos		3.552,89
	TOTAL MÓDULO (1+2+3+4+5) + Custos Indiretos e Lucro		3.730,53
F	MÓDULO 6 - TRIBUTOS		619,94
	VALOR TOTAL MENSAL POR EMPREGADO		4.350,47

Total 599,04 14%
Rubricas Trabalhistas
Conta Vinculada

CÁLCULO DE VALES-TRANSPORTE

DESCRIÇÃO	REF.
Número de Vales por Dia	2
Valor do Vale	3,75
Número de Dias trabalhados por Mês	22
6 % do Salário Base	92,84
Total Unitário Mensal da Empresa	72,16
Salário Base da Categoria Profissional	1547,40

CÁLCULO DE VALES-ALIMENTAÇÃO

DESCRIÇÃO	REF.
Valor do Vale - Alimentação CCT/2024	27,25
Número de Dias por mês	22
20 % do Benefício	119,90
Total Unitário Mensal	599,50
Total Unitário Mensal da Empresa	479,60

CÁLCULO DE UNIFORMES E EPI'S

QUANT.	DESCRIÇÃO	CUSTO UNIT.	CUSTO ANUAL
4	Camisa de malha com a logomarca da empresa	27,46	109,84
4	Calça de brim lisa	55,61	222,44
10	Meia de algodão	6,16	61,60
1	Crachá de identificação em PVC	9,03	9,03
2	Calçado fechado antiderrapante - CA 38590	45,62	91,24
2	Jaleco oxford branco com logomarca da empresa	51,20	102,40
	VALOR MENSAL		49,71

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		SALARIO BASE	HORAS
COPEIRA 30h		1.547,40	44
		1.055,05	30
JORNADA HORÁRIA MENSAL: 30 horas			
Fonte dos salários: Valores referenciais, tomados por base a CCT SINTEAC 2024			
Descrição: Acordo Coletivo ou Convenção Coletiva		Alíquota Quantitativo (%)	Total Mensal (R\$)
I - MÃO - DE - OBRA:			
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
Composição da Remuneração		%	Valor (R\$)
A	Salário Base		1.055,05
TOTAL MODULO 1			1.055,05
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	R\$
A	13º Salário	8,33%	87,89
B	Adicional de Férias	2,78%	29,33
C	Incidentia do FGTS sobre 13º Salário e 1/3 Férias	0,89%	9,38
D	Incidentia do INSS sobre 13º Salário e 1/3 Férias	3,22%	33,99
	TOTAL SUBMÓDULO 2.1	15,22%	160,59
Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS	20%	211,01
B	Salário Educação	2,50%	26,38
C	RAT - Risco Ambiental do Trabalho	3%	31,65
D	SESC ou SESI	1,50%	15,83
E	SENAI - SENAC	1%	10,55
F	SEBRAE	0,60%	6,33
G	INCRA	0,20%	2,11
H	FGTS	8%	84,40
	TOTAL SUBMÓDULO 2.2	36,8%	388,26
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
A	Transporte		101,70
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		287,76
C	Programa de Auxílio à Saúde do Trabalhador (PAST) CCT/2024		52,62
D	Programa de Qualificação e Marketing (PQM) CCT/2024		13,73
F	Outro (s)		0,00
	TOTAL SUBMÓDULO 2.3		455,81
TOTAL MODULO 2			1.004,65
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
PROVISÃO PARA RESCISÃO		%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	4,43
B	Incidentia do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,32
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,44%	36,29
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	20,47
E	Incidentia de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	7,60
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,06%	0,65
	TOTAL DO MÓDULO 3	6,61%	69,76
MÓDULO 4- CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Substituto nas ausências Legais		%	VALOR (R\$)
A	cobertura de Férias	8,33%	87,89
B	cobertura de Ausências Legais	0,28%	2,95
C	cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,21
D	cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,07%	0,74
E	cobertura de Afastamento Maternidade	0,29%	3,06
F	cobertura de Ausências por doença	1,39%	14,67
	Subtotal antes da incidentia de proporcional de férias,1/3 e 13° sobre custo de reposição	10,38%	109,51
I	Proporcional de férias, 1/3 e 13° sobre custo de reposição (exceto licença médica)	1,96%	20,68
	Subtotal antes de incidentia do Submódulo 2.2	12,34%	130,19
J	Incidentia do Submódulo 2.2 sobre custo de reposição	4,54%	47,90
	Total do custo de reposição do profissional ausente	16,88%	178,09
	TOTAL DO MÓDULO 4	16,88%	178,09
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
INSUMOS DIVERSOS			VALOR (R\$)
A	Uniforme e EPI's		49,71
TOTAL MÓDULO 5			49,71

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		%	VALOR (R\$)
A	CUSTOS INDIRETOS	5,00%	117,86
B	LUCRO	5,00%	123,76
C	TRIBUTOS		
C.1	PIS	1,65%	50,01
C.2	COFINS	7,60%	230,34
C.3	ISS	5%	151,54
TOTAL MÓDULO 6		14,25%	431,88
			3.030,76
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		1.055,05
B	MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		1.004,65
C	MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		69,76
D	MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		178,09
E	MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		49,71
TOTAL MÓDULO (1+2+3+4+5)			2.357,26
TOTAL MÓDULO(1+2+3+4+5) + Custos Indiretos			2.475,12
TOTAL MÓDULO (1+2+3+4+5) + Custos Indiretos e Lucro			2.598,88
F	MÓDULO 6 - TRIBUTOS		431,88
VALOR TOTAL MENSAL POR EMPREGADO			3.030,76

Total408,4413%
Rubricas Trabalhistas
Conta Vinculada

CÁLCULO DE VALES-TRANSPORTE	
DESCRIÇÃO	REF.
Número de Vales por Dia	2
Valor do Vale	3,75
Número de Dias trabalhados por Mês	22
6 % do Salário Base	63,30
Total Unitário Mensal da Empresa	101,70
Salário Base da Categoria Profissional	1055,05

CÁLCULO DE VALES-ALIMENTAÇÃO	
DESCRIÇÃO	REF.
Valor do Vale - Alimentação CCT/2024	16,35
Número de Dias por mês	22
20 % do Benefício	71,94
Total Unitário Mensal	359,70
Total Unitário Mensal da Empresa	287,76

CÁLCULO DE UNIFORMES E EPI'S			
QUANT.	DESCRIÇÃO	CUSTO UNIT.	CUSTO ANUAL
4	Camisa de malha com a logomarca da empresa	27,46	109,84
4	Calça de brim lisa	55,61	222,44
10	Meia de algodão	6,16	61,60
1	Crachá de identificação em PVC	9,03	9,03
2	Calçado fechado antiderrapante - CA 38590	45,62	91,24
2	Jaleco oxford branco com logomarca da empresa	51,20	102,40
VALOR MENSAL			49,71

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		SALARIO BASE	HORAS
ENCARREGADA 44h		2.474,62	44
		2.474,62	44
JORNADA HORÁRIA MENSAL: 44 horas			
Fonte dos salários: Valores referenciais, tomados por base a CCT SINTEAC 2024			
Descrição: Acordo Coletivo ou Convenção Coletiva		Alíquota Quantitativo (%)	Total Mensal (R\$)
I - MÃO - DE - OBRA:			
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
Composição da Remuneração		%	Valor (R\$)
A	Salário Base		2.474,62
TOTAL MODULO 1			2.474,62
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	R\$
A	13º Salário	8,33%	206,14
B	Adicional de Férias	2,78%	68,79
C	Incidência do FGTS sobre 13º Salário e 1/3 Férias	0,89%	21,99
D	Incidência do INSS sobre 13º Salário e 1/3 Férias	3,22%	79,73
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		15,22%	376,65
Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS	20%	494,92
B	Salário Educação	2,50%	61,87
C	RAT - Risco Ambiental do Trabalho	3%	74,24
D	SESC ou SESI	1,50%	37,12
E	SENAI - SENAC	1%	24,75
F	SEBRAE	0,60%	14,85
G	INCRA	0,20%	4,95
H	FGTS	8%	197,97
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		36,8%	910,66
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
A	Transporte		16,52
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		479,60
C	Programa de Auxílio à Saúde do Trabalhador (PAST) CCT/2024		52,62
D	Programa de Qualificação e Marketing (PQM) CCT/2024		13,73
F	Outro (s)		0,00
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			562,47
TOTAL MODULO 2			1.849,79
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
PROVISÃO PARA RESCISÃO		%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	10,39
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,74
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,44%	85,13
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	48,01
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	17,82
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,06%	1,53
TOTAL DO MÓDULO 3		6,61%	163,62
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Substituto nas ausências Legais		%	VALOR (R\$)
A	cobertura de Férias	8,33%	206,14
B	cobertura de Ausências Legais	0,28%	6,93
C	cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,49
D	cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,07%	1,73
E	cobertura de Afastamento Maternidade	0,29%	7,18
F	cobertura de Ausências por doença	1,39%	34,40
Subtotal antes da incidência de proporcional de férias, 1/3 e 13º sobre custo de reposição		10,38%	256,87
I	Proporcional de férias, 1/3 e 13º sobre custo de reposição (exceto licença médica)	1,96%	48,50
Subtotal antes de incidência do Submódulo 2.2		12,34%	305,37
J	Incidência do Submódulo 2.2 sobre custo de reposição	4,54%	112,35
Total do custo de reposição do profissional ausente		16,88%	417,72
TOTAL DO MÓDULO 4		16,88%	417,72
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
INSUMOS DIVERSOS			VALOR (R\$)
A	Uniforme e EPI's		41,18
TOTAL MÓDULO 5			41,18

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		%	VALOR (R\$)
A	CUSTOS INDIRETOS	5,00%	247,35
B	LUCRO	5,00%	259,71
C	TRIBUTOS		
C.1	PIS	1,65%	104,95
C.2	COFINS	7,60%	483,39
C.3	ISS	5%	318,02
TOTAL MÓDULO 6		14,25%	906,35
			6.360,33
Total 957,99 15%			
Rubricas Trabalhistas			
Conta Vinculada			
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		2.474,62
B	MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		1.849,79
C	MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		163,62
D	MÓDULO 4- CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		417,72
E	MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		41,18
TOTAL MODULO (1+2+3+4+5)			4.946,92
TOTAL MODULO(1+2+3+4+5) + Custos Indiretos			5.194,27
TOTAL MODULO (1+2+3+4+5) + Custos Indiretos e Lucro			5.453,98
F	MÓDULO 6 - TRIBUTOS		906,35
VALOR TOTAL MENSAL POR EMPREGADO			6.360,33

CÁLCULO DE VALES-TRANSPORTE	
DESCRIÇÃO	REF.
Número de Vales por Dia	2
Valor do Vale	3,75
Número de Dias trabalhados por Mês	22
6 % do Salário Base	148,48
Total Unitário Mensal da Empresa	16,52
Salário Base da Categoria Profissional	2474,62

CÁLCULO DE VALES-ALIMENTAÇÃO	
DESCRIÇÃO	REF.
Valor do Vale - Alimentação CCT/2024	27,25
Número de Dias por mês	22
20 % do Benefício	119,90
Total Unitário Mensal	599,50
Total Unitário Mensal da Empresa	479,60

CÁLCULO DE UNIFORMES E EPI'S			
QUANT.	DESCRIÇÃO	CUSTO UNIT.	CUSTO ANUAL
4	Camisa de malha com a logomarca da empresa	27,46	109,84
4	Calça de brim lisa	55,61	222,44
10	Meia de algodão	6,16	61,60
1	Crachá de identificação em PVC	9,03	9,03
2	Calçado fechado antiderrapante - CA 38590	45,62	91,24
VALOR MENSAL			41,18

PLANILHA RESUMO					
DESCRIÇÃO	UNID.	FUNC.	VALOR UNITÁRIO	VALOR MENSAL	VALOR GLOBAL (12 MESES)
Faxineiro 44h	Posto	12	R\$4.942,40	R\$59.308,75	R\$711.704,95
Faxineiro 30h	Posto	5	R\$3.442,72	R\$17.213,60	R\$206.563,26
Faxineiro 30h (40% insalubridade)	Posto	3	R\$4.891,05	R\$14.673,14	R\$176.077,69
Limpador de vidros 30h (30% periculosidade)	Posto	1	R\$4.615,21	R\$4.615,21	R\$55.382,46
Copeira 44h	Posto	3	R\$4.350,47	R\$13.051,42	R\$156.617,06
Copeira 30h	Posto	1	R\$3.030,76	R\$3.030,76	R\$36.369,13
Encarregada 44h	Posto	1	R\$6.360,33	R\$6.360,33	R\$76.323,98
TOTAL		26	R\$31.632,93	R\$118.253,21	R\$1.419.038,53

Retenção Mensal	
7.188,48	12%
2.042,18	12%
1.881,26	13%
586,23	13%
1.797,12	14%
408,44	13%
957,99	15%
14.861,70	13%

NOTA EXPLICATIVA DAS PLANILHAS DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS UNITÁRIOS

AS PLANILHAS DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS UNITÁRIOS foram elaboradas com a finalidade de parametrizar o procedimento licitatório, a partir de referenciais técnicos do MPU e Manual do STJ e legislação vigente, entretanto, a empresa interessada em participar do processo licitatório, deve observar o seu regime tributário e aplicar as alíquotas de acordo com o seu planejamento sobre as provisões abaixo.

A empresa deve indicar sua filiação sindical e a Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) utilizadas como referência para a elaboração do orçamento estimado; o licitante pode utilizar a norma de trabalho coletiva diversa daquela adotada pela CESAMA.

MÓDULO 1- COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1.1) ADICIONAL DE PERICULOSIDADE

O empregado que trabalha em condições de periculosidade recebe um adicional de 30% sobre o salário efetivo, não incidindo esse percentual sobre gratificações. Se o empregado trabalhar em serviço insalubre e perigoso, deverá optar pelo adicional de um dos dois. A CCT-2024/SINTEAC prevê para o cargo de limpador de vidros o percentual de 30% de adicional de periculosidade.

1.2) ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

Há três graus de insalubridade: máximo, médio e mínimo; os empregados que trabalham em condições insalubres têm assegurada a percepção de adicional respectivamente de 40%, 20% e 10% do salário mínimo (art.192 da CLT), salvo se, por força de lei, convenção coletiva ou sentença normativa, percebe salário profissional.

Na Cesama, o desempenho de atividades de limpeza e conservação em Unidades com “Estações de Tratamento de Esgoto”, a mão de obra empregada (faxineiro) fará jus ao adicional de insalubridade grau máximo de 40%, devido ao contato com agente insalubre.

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS

2.1) 13º SALÁRIO

O custo com 13º salário a ser optado mensalmente na Planilha Analítica é realizado a partir da aplicação do percentual abaixo, sobre a remuneração mensal:

$$\text{13º Salário} = 1/12 \times 100 \rightarrow \% \text{ do 13º Salário} \cong \underline{\underline{8,33\%}}$$

2.2) ADICIONAL DE FÉRIAS

O custo com adicional de férias é realizado a partir da aplicação do percentual abaixo, sobre a remuneração mensal:

$$\text{Adicional de Férias} = 1/3 \times 1/12 \times 100 \rightarrow \% \text{ Adicional de Férias} \cong \underline{\underline{2,78\%}}$$

2.3) INSS

Sob essa rubrica tem-se a contribuição do empregador para a Seguridade Social. A contribuição previdenciária corresponde a 20 % sobre o total das remunerações pagas aos empregados, sob qualquer título.

2.4) Salário Educação

O Salário Educação, previsto no art.212, §5º, da Constituição Federal, é devido pelas empresas, em regulamento, é calculado com base na alíquota de 2,5%.

2.5) Riscos Ambientais do Trabalho- RAT

Contribuição destinada a custear benefícios concedidos em razão do grau de incidência de incapacidade laborativa. O RAT, a depender do grau de risco do serviço, irá variar entre 1%, para risco leve; 2%, para risco médio; e 3% de risco grave.

2.6) SESC

A contribuição para o Serviço Social do Comércio (SESC) tem como objeto custear a organização, administração e manutenção de programas que contribuam para o bem-estar social dos empregados e de suas famílias (1,50%).

2.7) SENAC

A contribuição para o Serviço Nacional do Comércio (SENAC) tem por fim custear as atividades de organização e administração de escolas de aprendizagens comercial (1,00%).

2.8) SEBRAE

A contribuição para o Serviço Brasileiro de Apoio às Pequenas e Médias Empresas (SEBRAE) tem por fim custear programas de apoio ao desenvolvimento das pequenas e médias empresas. A alíquota de 0,60%, incidente sobre a remuneração paga aos empregados, é devida pelas empresas prestadoras de serviços em geral. Importante mencionar que a alíquota corresponde à soma das alíquotas de 0,3% para o SESC e 0,3% para o SENAC, entidades do Sistema S abrangidas pelas empresas que prestam serviços aos órgãos públicos.

2.9) INCRA

A contribuição ao Instituto Nacional de Colonização e Reforma Agrária (INCRA) tem como finalidade o custeio de programas sociais de aprendizado de técnicas no campo. A contribuição adicional corresponde a 0,20% do total das remunerações pagas, que é devida por todas as empresas, independentemente do ramo de atividade.

2.10) FGTS

Trata-se de contribuição fundiária pela empresa, por força do art. 15 da Lei nº 8.036/1990, correspondente a 8% sobre a remuneração paga aos seus empregados, depositada em conta vinculada individual aberta para cada trabalhador.

MÓDULO 3 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS

3.1) AVISO PRÉVIO INDENIZADO – API

O custo estimado desse item é realizado a partir da fórmula abaixo:

$$\text{API} = \left(\frac{1}{2}\right) \times 0,05 \times 100 \cong \underline{0,42\%}$$

3.2) INCIDÊNCIA DO FGTS SOBRE O API

No modelo de Planilha Analítica, faz-se o cálculo do custo mensal da incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado da seguinte maneira:

$$\text{FGTS sobre API} = \text{API} \times 0,08 \times 100 \rightarrow \% \text{ FGTS sobre API} = 0,0042 \times 0,08 \times 100 \cong \underline{0,03\%}$$

3.3) MULTA DO FGTS SOBRE O API:

Para fins deste modelo, considera-se que cerca de 10% dos empregados pedem demissão, e, portanto, o custo da multa sobre o saldo do FGTS recai sobre os 90% remanescentes. Desta maneira, o custo estimado no modelo é:

$$\text{Multa sobre FGTS} = [1 + 2/12 + (1/3 \times 1/12)] \times 0,08 \times 0,4 \times 0,9 \times 100 \rightarrow \% \text{ Multa sobre FGTS} \cong \underline{3,44\%}$$

3.4) AVISO PRÉVIO TRABALHADO - APT

Considerando, hipoteticamente, que todos os empregados deverão ser demitidos ao término da execução, faz-se o cálculo do indicador do custo mensal da seguinte maneira durante os primeiros 12 meses de vigência do contrato:

$$\text{APT} = (7/30) / 12 \times 100 \rightarrow \% \text{ APT} \cong \underline{1,94\%}$$

3.5) A INCIDÊNCIA DO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O APT

Faz-se o cálculo multiplicando-se o percentual de encargos pelo valor do aviso prévio trabalhado, da seguinte maneira:

$$\% \text{ Encargos sobre APT} = \% \text{ submódulo 2.2} \times \% \text{ aviso prévio trabalhado}$$

No caso de o contrato ter vigência de 12 meses, os cálculos do modelo serão:

$$\% \text{ Encargos sobre APT} \cong 36,80\% \times 1,94\% \rightarrow \% \text{ encargos sobre APT} \cong \underline{0,72\%}$$

3.6) MULTA DO FGTS SOBRE O APT

A base de cálculo e o índice balizador da multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado estão no quadro abaixo:

$$\% \text{ Multa e CS sobre FGTS} = \text{APT} \times 0,08 \times 0,4 \times 100$$

No caso de o contrário ter vigência de 12 meses, os cálculos do modelo serão:

% Multa e CS sobre FGTS = $0,0194 \times 0,08 \times 0,4 \times 100$ = % Multa e CS sobre FGTS \cong 0,062%

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4.1) SUBSTITUIÇÃO DURANTE FÉRIAS

A estimativa do percentual desta rubrica a ser aplicado sobre a remuneração mensal do titular pode ser obtida pelo cálculo abaixo:

% Cobertura de férias = $1/12 \times 100 \rightarrow$ % Cobertura de férias \cong 8,33%

4.2) SUBSTITUIÇÃO DURANTE AUSÊNCIA POR DOENÇA

Considerando uma estimativa de cinco dias de licença por ano, a estimativa do percentual desta rubrica a ser aplicado sobre a remuneração mensal do titular pode ser obtida pelo cálculo abaixo:

% Ausência por doença = $(5 / 30 / 12) \times 100 \rightarrow$ % Ausência por doença \cong 1,39%

4.3) SUBSTITUIÇÃO DURANTE LICENÇA MATERNIDADE

Número estimado de ocorrências: Conforme Anuário Estatístico da RAIS7, elaborado pelo Ministério do Trabalho, as mulheres representaram cerca de 24% do total de empregos no Distrito Federal em 2018 (477.974 do Total de 1.193.098). Já o Anuário Estatístico da Previdência Social dispõe que foi concedida a quantidade de 105.457 salários-maternidade no âmbito do Distrito Federal em 2018. Essa quantidade representa cerca de 22% do total de mulheres empregadas no Distrito Federal no mesmo período. Portanto, a estimativa de uma determinada empregada usufruir 6 (seis) meses de licença maternidade a cada execução contratual é:

$0,24 \times 0,22 \times 100 \cong 5,28\%$ de empregadas afastadas

Rateio do Custo durante Vigência Contratual: Divisão proporcional do custo de 6 (seis) meses de licença por ano (base do nº de ocorrências):

$(6 \text{ meses de licença}) / (12 \text{ meses}) \times 100 = 50\%$

Com base nos dados acima, o custo estimado com licença maternidade (CEST) será assim obtido:

% CEST = $11,11\% \times 5,28\% \times 50\% \rightarrow$ % CEST \cong 0,29

4.4) SUBSTITUIÇÃO DURANTE LICENÇA PATERNIDADE

Considerando uma estimativa de 1,5% dos empregados usufruindo 5 (cinco) dias de licença paternidade por ano (IBGE), a estimativa do percentual desta rubrica a ser aplicada sobre a remuneração mensal do titular pode ser obtida pelo cálculo abaixo:

$$\%LP = (5 / 30 / 12) \times 0,015 \times 100 \rightarrow \% LP \cong \underline{0,02\%}$$

4.5) SUBSTITUIÇÃO DURANTE AUSÊNCIAS LEGAIS

Considera-se, no modelo, uma estimativa de que cada empregado usufrua 1 (um) dia de licença por ano (IBGE). Portanto o percentual dessa rubrica a ser aplicada sobre a remuneração mensal do titular pode ser obtido pelo cálculo abaixo:

$$\% AL = (1 / 30 / 12) \times 100 \rightarrow AL \cong \underline{0,28\%}$$

4.6) SUBSTITUIÇÃO DURANTE AUSÊNCIAS POR ACIDENTE DE TRABALHO

Considerando uma estimativa de 1,78% dos empregados usufruindo 30 (trinta) dias de licença por ano, a estimativa do percentual desta rubrica a ser aplicada sobre a remuneração mensal do titular pode ser obtida pelo cálculo abaixo:

$$\% AT = (1 / 12) \times 0,0178 \times 100 \rightarrow LP \cong \underline{0,07\%}$$

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

5.4) OUTROS (ESPECIFICAR)

Previstos em instrumento Coletivo de Trabalho ou, ainda, por força de Lei.

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6.1) CUSTOS INDIRETOS E LUCRO

Custos indiretos são os custos envolvidos na execução contratual decorrentes dos gastos da contratada com sua estrutura administrativa, organizacional e gerenciamento de seus contratos, calculados mediante incidência de um percentual sobre o somatório do efetivamente executado pela empresa, a exemplo da remuneração, benefícios mensais e diários, insumos diversos, encargos sociais e trabalhistas.

O lucro é ganho decorrente da exploração da atividade econômica, calculado mediante incidência percentual sobre o efetivamente executado pela empresa, a exemplo da remuneração, benefícios mensais e diários, encargos sociais e trabalhistas, insumos diversos e custos indiretos.

O lucro incide sobre o total das despesas com a mão de obra e insumos (somatório dos Módulos 1 a 5), mais os custos indiretos.

É considerado a média dos percentuais de lucros e custos indiretos incluídos nas propostas de empresas contratadas para a prestação de serviços, estabelecidos os somatórios percentuais entre **2,00% a 10,00%**.

Observação: Estudos da Secretária da Casa Civil do Estado de São Paulo, bem como contratações recentes realizadas pelo TCU, apresentam percentuais de encargos sociais próximos a 72%.

6.3) TRIBUTOS

Tributos integrantes da planilha de custos são PIS, COFINS E ISS.

A Licitante deve indicar na planilha de custos as alíquotas referente ao seu regime tributário.

Descrição	Simple Nacional	Lucro Presumido	Lucro Real
Faturamento Permitido	até R\$ 4,8 milhões	até R\$ 78 milhões	não há
PIS	Alíquotas conforme tabela Simples Nacional	0,65%	1,65%
Cofins	Alíquotas conforme tabela Simples Nacional	3%	7,60%
ISS	Alíquotas conforme tabela Simples Nacional	Entre 2% a 5%, de acordo com a determinação do município	Entre 2% a 5%, de acordo com a determinação do município