

---

**ORIENTAÇÕES DE SEGURANÇA****Orientações iniciais de segurança na contratação de estudo de concepção e anteprojeto da 5ª. adutora de água tratada e outras unidades.**

A CONTRATADA será responsável pela substituição dos profissionais contratados caso estes não atendam às necessidades da CESAMA ou apresentem atitudes incompatíveis com as normas de saúde e segurança.

Cabe à CONTRATADA:

1. Cumprir e fazer seus funcionários cumprirem todas as normas de segurança e medicina do trabalho;
2. Instruir seus empregados, usando treinamentos admissionais e periódicos além de outros meios, quanto às precauções a tomar para evitar acidentes do trabalho, doenças ocupacionais e fadiga;
3. Não permitir o acesso às atividades de funcionários trajando roupas inadequadas ou sem equipamentos de proteção individual adequados, caso necessários;
4. Constituir e manter a CIPA (ou designado) ou Comissão Provisória de Prevenção de Acidente e o SESMT obedecendo a normas específicas;
5. Fornecer todos os equipamentos de proteção necessários (priorizando os coletivos ante os individuais) e treinar os trabalhadores sobre o uso e limitações;
6. Realizar os exames médicos previstos em lei com a devida periodicidade;
7. Cumprir todas as exigências legais e de socorro em caso de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais. Comunicar formalmente à Cesama acidentes e doenças relacionadas ao trabalho com as devidas providências tomadas para correção das causas.
8. Comunicar formalmente à Cesama a ocorrência de incidentes (quase acidentes potenciais, acidentes com danos materiais e outros de mesma natureza).
9. Orientar os trabalhadores quanto a cuidados com animais (domésticos, selvagens e/ou peçonhentos), plantas tóxicas, etc. e os meios necessários de socorro em caso de acidente.

Companhia de Saneamento Municipal – Cesama  
Avenida Barão do Rio Branco, 1843/10º andar - Centro  
CEP: 36.013-020 | Juiz de Fora - MG | Telefone: (32) 3692-XXXX

**Missão** - Planejar e executar a prestação dos serviços de abastecimento de água, coleta e tratamento de esgoto sanitário, no atendimento à universalização, à sustentabilidade econômica, social e ambiental.

10. Realizar o pagamento de adicional de insalubridade ou periculosidade, quando devidos, pelo local de execução e/ou pelas atividades propriamente ditas.
11. Cumprir legislação aplicável a NR 24 - Condições Sanitárias e de Conforto nos Locais de Trabalho, podendo utilizar instalações sanitárias e locais para refeições da CESAMA;
12. Providenciar meios adequados para aquecimento das refeições, sendo proibido uso de improvisos;
13. Fornecer água potável aos funcionários no local de trabalho em condições e quantidades adequadas ficando proibido o uso de copos coletivos;
14. Manter instalações sanitárias adequadas próximas ao local de trabalho, inclusive com estrutura para higienização das mãos, etc.;
15. Atentar para adequação de alojamentos conforme legislação vigente (quando necessário);
16. Cumprir o proposto no PGR, PCMSO e demais programas destinados à manutenção da segurança e saúde dos trabalhadores.
17. Cumprir as determinações do CTB – Código de Trânsito Brasileiro, quanto a veículos e condutores.
18. Transportar os trabalhadores em condições adequadas conforme legislação vigente usando vans, cabines suplementares, etc.
19. Garantir que todo equipamento seja operado por trabalhador treinado, capacitado e autorizado;
20. Escavar, se necessário, obedecendo às normas vigentes (inclusive NBR 9061/85) garantindo estabilidade do talude, sinalização adequada, colocação de material retirado e meio de acesso/saída da escavação;
21. Atentar para destinação correta de resíduos conforme legislação específica.
22. Realizar a contratação de empregados para exercer as atividades somente com capacitação e perfis que o cargo exige dentro da legalidade.

23. Atender à Resolução CESAMA N. 005/24 encaminhando ao Departamento de Saúde e Segurança do Trabalho da CESAMA pelo e-mail [smt@cesama.com.br](mailto:smt@cesama.com.br):

23.1.1. Antes do início dos serviços, no prazo máximo de 15 (quinze) dias corridos após a assinatura do contrato:

23.1.1.1. Programa de Gerenciamento de Riscos - PGR;

23.1.1.2. Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional - PCMSO;

23.1.1.3. Nome e telefone para contato do responsável pela Segurança e Medicina do Trabalho da contratada.

23.1.2. Até a primeira medição contratual, a documentação abaixo relacionada, sem a qual não será efetuado o pagamento:

23.1.2.1. Cópia de Fichas de EPIs dos empregados na forma física ou eletrônica;

23.1.2.2. Atestado de Saúde Ocupacional - ASO de todos os empregados.

24. Manter atualizado junto ao DEST / Cesama:

24.1. A relação de funcionários;

24.2. Exames médicos ocupacionais realizados.

25. Contatar o gestor do contrato e/ou o setor de Saúde e Segurança do Trabalho da CESAMA se houver alguma dúvida relativa ao cumprimento destas orientações.

Observações:

No termo funcionário devem-se entender trabalhadores próprios e/ou subcontratados.

Estas orientações são iniciais devendo ser revistas diante de maiores definições da atividade ou no seu início, sempre atendendo à legislação e recomendações técnicas.