

Orçamentos		
Empresa	Valor Total	Análise das Propostas
ARON Consultoria	R\$ 28.200,00	Atende
QUANTICA Empresa de Consultoria e Serviços	R\$ 28.700,00	Atende
Banco de Preços (mediana)	R\$ 35.000,00	Referência
PARMA Consultoria	R\$ 20.800,00	Não aceita as condições de pagamento da CESAMA
ARH Consultoria	R\$ -	Recusou o envio de proposta
TALENTOS Consultoria	R\$ -	Recusou o envio de proposta

Brasília, DF, 20 de março de 2025.

À
Companhia de Saneamento Municipal - CESAMA
Juiz de Fora-MG

**REF. PROPOSTA PARA REALIZAÇÃO DE PESQUISA SALARIAL
CUSTOMIZADA**

Prezado Leandro,

Em atendimento à solicitação de V.S.a, apresentamos nossa proposta para realização da pesquisa salarial customizada.

Esta proposta descreve as atividades a serem desenvolvidas, os aspectos metodológicos e as condições para realização do projeto.

Estamos à disposição para quaisquer dúvidas.

Atenciosamente,

NEY PEREIRA
VILLA:

Assinado de forma digital por NEY
PEREIRA VILLA:
Dados: 2025.03.20 09:19:56 -03'00'

Ney Pereira Villa
Quântica Empresa de Consultoria e Serviços Ltda.
ney.villa@quanticarh.com.br
Fone: (61) 9987-3762

I. OBJETIVO DA PROPOSTA

Prestação de serviços de consultoria técnica especializada em pesquisa de remuneração e benefícios, compreendendo o planejamento, execução e estudo comparativo da **Cesama** com o mercado pesquisado, abrangendo 23 (vinte e três) cargos em comissão e 3 (três) da Alta Administração, de acordo com as condições e especificações contidas no **Termo de Referência** do projeto.

II. METODOLOGIA

A pesquisa será realizada através de formulários eletrônicos de coleta de dados, análise e tratamento estatístico das informações e emissão de relatórios comparativos entre os salários praticados pela **Cesama** e o mercado.

O desenvolvimento do trabalho obedece às seguintes etapas:

- a. Definição dos cargos a serem pesquisados e levantamento das suas descrições sumárias;
- b. Definição e convite às empresas a serem convidadas;
- c. Definição da estrutura da pesquisa: práticas de gestão de pessoas, salários, gratificações e benefícios;
- d. Elaboração e montagem dos cadernos de coleta de dados;
- e. Realização, análise e processamento da pesquisa;
- f. Emissão e apresentação do relatório para a Contratante e entrega às demais participantes.

Para a realização da pesquisa a Quântica Consultoria utiliza sistema próprio de processamento da pesquisa e emissão de relatórios.

III. ÂMBITO DA PESQUISA

O âmbito da pesquisa será definido com a **Cesama** na fase de Planejamento.

IV. PRAZO DE EXECUÇÃO – Estima-se um prazo de 12 semanas para a conclusão dos trabalhos. Esta estimativa depende do tempo de respostas das empresas participantes, que deverá ocorrer até 20 dias antes da data de entrega dos trabalhos. Este prazo poderá ser reduzido, caso se obtenha as informações das empresas participantes em até 30 dias.

V. DOS PREÇOS E CONDIÇÕES DE PAGAMENTO

- Para a realização da pesquisa em todos os cargos o Preço Global dos serviços ofertados é de **R\$28.700,00 (vinte e oito mil e setecentos reais)**, a serem pagos na entrega dos relatórios e conclusão dos trabalhos.

VI. CONDIÇÕES GERAIS

- Os preços ofertados englobam todos os encargos trabalhistas, bem como todos os tributos e encargos, seguros e quaisquer outras despesas que incidam ou venham a incidir sobre o objeto do trabalho;
- A Quântica não pode assegurar a participação das empresas a serem convidadas e o êxito da pesquisa fica condicionado à essas participações;
- Asseguramos o sigilo das informações para todas as participantes;
- Todas as participantes receberão o Relatório Geral da Pesquisa.

VII. VALIDADE

Proposta válida por 90 (noventa) dias.

VIII. DADOS DA EMPRESA

Razão Social: Quântica Empresa de Consultoria e Serviços Ltda.-EPP
Endereço: SCN Quadra 01 Bloco “E” Ed. Central Park Sala 311
Cidade: Brasília Estado: Distrito Federal
CEP: 70.711-903
Fone: (61) 3037-5757 E-mail: ney.villa@quanticarh.com.br
Contato: Ney Villa Fone/Ramal: [REDACTED]

Proposta Pesquisa Salarial



Somos a Parma Consultoria

Somos uma empresa de consultoria de gestão, com uma forte presença em Ribeirão Preto e região.

Com uma abordagem centrada no cliente, a **Parma Consultoria** é especializada em fornecer soluções personalizadas que impulsionam o crescimento e a eficiência dos negócios.

+200
CLIENTES

Somos a Parma Consultoria



+2.000

Contratações

+3.000

Horas de Consultoria

Nossa equipe de consultores traz uma rica experiência em uma variedade de segmentos, permitindo assim, fornecer insights valiosos e estratégias práticas para **superar desafios complexos de negócios**.

Nossa meta é ajudar nossos clientes a alcançarem seus objetivos, fornecendo consultoria de gestão de que leva a **melhorias em desempenho e produtividade**.

Somos a Parma Consultoria

Além de nossa expertise em **recrutamento e seleção**, somos especialistas em **consultoria de gestão**, incluindo planejamento estratégico, estruturação comercial, otimização de processos, gestão de mudanças e **desenvolvimento de lideranças**.

Nosso compromisso com a excelência nos tornou um **parceiro de confiança** para empresas de todos os portes e diversos segmentos.

4,9



Avaliação
Google

+400

depoimentos

Pesquisa Salarial:

Identificação da faixa salarial para cada um dos cargos comissionados da empresa, com apresentação dos valores mínimos, médios e máximos no documento final. Para maior precisão, valores discrepantes (muito acima ou abaixo da média) serão excluídos. Com essas informações, a CESAMA poderá definir ofertas salariais adequadas para cada função.

Metodologia de Pesquisa:

- Canal 1: Análise de vagas divulgadas por outras empresas, para identificar as ofertas salariais praticadas no mercado.
- Canal 2: Pesquisa de histórico salarial e entrevistas com profissionais da função, em instituições públicas e/ou privadas, para mapear os salários efetivamente pagos atualmente.

Obs. Para melhorar a qualidade da informação, é importante que a contratante nos informe as principais instituições que gostaria de usar como referência. Na pesquisa serão contemplados até 5 salários comparativos por cargo para compor a média.

Conclusão e Envio:

Ao final do projeto, a empresa contratante receberá os seguintes documentos:

- Uma pesquisa salarial para cada um dos cargos;
- Uma pesquisa de benefícios oferecidos para os respectivos cargo nas empresas pesquisadas, limitado ao total de 10 empresas pesquisadas.

Observação Importante:

Os valores apresentados na pesquisa salarial serão baseados em médias de mercado, podendo haver variações em função de fatores como segmento de atuação, porte da empresa e região. Essas diferenças são naturais e refletem as especificidades de cada contexto organizacional. A análise exclui valores discrepantes para garantir maior precisão, mas os dados devem ser utilizados como uma referência estratégica e não como um padrão absoluto.

Prazo:

O projeto terá um prazo de 90 dias, a partir da data de recebimento do valor referente à entrada.

Investimento:

- **Valor:** R\$800,00 (Oitocentos reais) por cargo.
- **Condição de Pagamento:** emitiremos a nota fiscal referente ao valor de entrada e emitiremos o boleto de entrada, com pagamento para 30 dias. Após realizarem o pagamento do boleto de entrada, iniciaremos o projeto e aos 60 dias de andamento do projeto, já emitiremos a nota fiscal referente ao restante do valor e emitiremos um boleto para 30 dias, onde o pagamento ocorrerá ao final dos 90 dias de projeto, que é a data de entrega da pesquisa.

*A condição de pagamento está sujeita a análise de crédito. Validade da proposta: 10 dias

* Após a aprovação da proposta e valores, será enviado o contrato com maior detalhamento e condições do projeto.

Alguns de nossos clientes





Contatos



+55 16 3325-5100 / +55 16 99797-1984



comercial@parmaconsultoria.com.br



R. Otto Benz, 727 – Nova Ribeirânia, Ribeirão Preto - SP, 14094-164



www.parmaconsultoria.com.br



Conheça a Parma Consultoria



Conheça a Parma

Somos uma empresa de consultoria de gestão, com uma forte presença em Ribeirão Preto e região.

Com uma abordagem centrada no **cliente**, a **Parma Consultoria** é especializada em fornecer soluções personalizadas que impulsionam o crescimento e a eficiência dos negócios.

+ 200
clientes atendidos



Conheça a Parma

Nossa equipe de consultores traz uma rica experiência em uma variedade de segmentos, permitindo assim, fornecer insights valiosos e estratégias práticas para **superar desafios complexos de negócios.**

Nossa meta é ajudar nossos clientes a alcançarem seus objetivos, fornecendo consultoria de gestão que levam a **melhorias em desempenho e produtividade.**

+ 2.000
Contratações

+ 3.000
Horas de Consultoria





4.9



Somos a empresa de Consultoria de RH de Ribeirão Preto e Região no segmento de Consultoria de RH com a maior quantidade de avaliações e nota no Google! São

+ 330 avaliações

Conheça a Parma

Além de nossa expertise em **Recrutamento e Seleção**, somos especialistas em **Consultoria e Gestão**, incluindo planejamento estratégico, estruturação comercial, otimização de processos, gestão de mudanças e desenvolvimento de liderança.

Nosso compromisso com a excelência nos tornou um **parceiro de confiança** para empresas de todos os portes e diversos segmentos.

Recrutamento e Seleção

Nosso serviço de Recrutamento e Seleção é especialmente direcionado para **empresas que não contam com especialistas dedicados ao R&S** ou para aquelas com departamentos de RH estruturados, mas que buscam **apoio em situações específicas ou períodos de alta demanda**.

Atendemos empresas de todos os tamanhos e quantidade de vagas. Nosso modelo de cobrança por contratações realizadas, sem custo mensal, é pensado para **proporcionar flexibilidade e economia aos nossos clientes**, eliminando custos fixos.

[Acesse nosso site](#)



Por que contratar serviços de R&S?

- Maior assertividade nas contratações
- Redução de custo com contratações erradas
- Redução do prazo de recrutamento
- Garantia sobre as contratações
- Apoio com o descritivo da vaga e oferta salarial

"A coisa mais importante para uma empresa são as pessoas. Se você não tem boas pessoas, você não tem nada."

- Richard Branson



Desenvolvimento de Lideranças e Ferramentas de Gestão

Nosso serviço de Desenvolvimento de Lideranças foi criado para **ajudar empresas a superarem desafios no desenvolvimento de seus líderes**. Muitas vezes, encontramos líderes experientes que têm dificuldade em se adaptar ao mercado atual, e líderes jovens que carecem de experiência e maturidade. Em ambos os casos, o desenvolvimento ou a reciclagem é a solução ideal.

Durante a jornada de desenvolvimento, **mapeamos cada profissional** em posição de liderança na empresa, aplicando **avaliações e testes para mensurar seu perfil e potencial**. Também fornecemos ferramentas de gestão que auxiliam os líderes a obterem melhores desempenhos no gerenciamento de suas equipes, como **avaliação de desempenho, plano de desenvolvimento individual (PDI) e treinamentos técnicos entre outros**.



O que a empresa ganha capacitando sua liderança?

- Maior performance e desempenho da sua equipe
- Líderes bons desenvolvem funcionários bons
- Redução do Turnover
- Maior engajamento do time
- Desenvolvimento interno de profissionais

"O sucesso de uma empresa está diretamente ligado à capacidade de desenvolver líderes capazes de inspirar e impulsionar equipes."

- Simon Sinek



Consultoria de Recursos Humanos

Nossa estratégia para o desenvolvimento da área de Recursos Humanos é direcionada a **empresas que já contam com um setor de RH, mas que ainda não está totalmente estruturado**, bem como àquelas que possuem apenas um departamento pessoal, sem um RH estratégico.

Trabalhamos 5 pilares no projeto:

- Imersão e Diagnóstico
- Elaboração de Estratégias Personalizadas
- Desenvolvimento de Equipe
- Implementação de Processos
- Acompanhamento dos Resultados

Acesse nosso site



Assuntos abordados na Consultoria:

- Diagnóstico
- Indicadores de RH
- Cargos e Salários
- Recrutamento e Seleção
- Integração (Onboarding)
- Integração técnica
- Avaliações de experiência
- Avaliações de desempenho
- Treinamento e Desenvolvimento
- Plano de Carreira
- Pesquisa de Clima Organizacional
- Retenção de talentos
- Regulamento Interno
- Processos da área



Mentoria em Implantação e Gestão de RH

A Mentoria em Gestão de Recursos Humanos oferece orientação especializada para a implantação eficiente da área de RH, alinhando as estratégias de gestão de pessoas com os objetivos organizacionais.

Nossa mentoria remota, adaptada às necessidades do gestor de RH, proporciona uma abordagem direcionada para estruturar e fortalecer sua equipe de forma sustentável.

[Acesse o site](#)



Descritivos de Cargos e Pesquisa Salarial

A definição clara de cargos e a pesquisa salarial são fundamentais para qualquer organização. Além disso, uma pesquisa salarial bem feita, resulta em remuneração alinhada com o mercado, afetando a competitividade da empresa.

A Consultoria em Descritivo de Cargos e Pesquisa Salarial oferece soluções para esses desafios, garantindo uma estrutura organizacional sólida e alinhada.

[Acesse o site](#)



Treinamentos

Na Parma Consultoria, disponibilizamos uma ampla gama de Soluções em Treinamentos Corporativos.

Com um portfólio variado, desde adaptações personalizadas de conteúdo até a criação de programas sob medida, estamos prontos para fortalecer sua equipe e atender às demandas únicas de sua empresa.

Acesse o site



Diagnóstico Empresarial

Na Parma Consultoria, potencializamos sua empresa com nossa sólida expertise em análise empresarial. Focamos no mapeamento das principais dificuldades da sua empresa.

Com base nesse diagnóstico, colaboramos no desenvolvimento de um plano de ação estratégico. Isso direcionará sua equipe a impulsionar eficiência, desempenho e crescimento, implementando soluções para os desafios identificados.

Acesse o site



Clientes

Conheça quem confia no nosso trabalho



Veja mais no nosso site

Depoimento de Clientes

Procuramos a Parma em nosso momento de expansão da praça do Rio de Janeiro. Tínhamos novas aberturas de lojas e a necessidade de buscar perfis que tivessem conhecimento e experiência no varejo local, e que pudessem agregar valor aos Projetos futuros da Decathlon! Foi muito assertiva a nossa contratação, após o trabalho de headhunter, além das competências do cargo, encontramos perfis com o match de cultura da empresa. Um ganho de longo prazo!



Morgana Peres
Diretora Rio de Janeiro Decathlon

A Parma Consultoria tem prestado um excelente serviço em Consultoria de Gestão. Estamos em evolução constante no processo com avanços diários! Frente aos desafios diários do nosso mercado e à contínua transformação digital, suas soluções têm se mostrado eficazes!



Martin Bijsterveld
Proprietário Schippers

Fique por dentro do mundo de RH!

Explore nosso Blog e mantenha-se atualizado com as melhores práticas, insights e notícias do mundo de RH!

[Acesse nosso Blog](#)



Obrigado!

Conte conosco para ajudar a impulsionar o sucesso de sua empresa ou seu desenvolvimento próprio.

**Nos siga nas
redes sociais:**

 @parmaconsultoria

 @parmaconsultoria.rh

 @parmaconsultoria





MINISTÉRIO DA
GESTÃO E DA INOVAÇÃO
EM SERVIÇOS PÚBLICOS



MÉDIA

R\$ 194.744,73

MEDIANA

R\$ 35.000,00

MENOR

R\$ 11.499

FILTROS APLICADOS

Descrição

**SERVICOS ACESSORIOS E COMPLEMENTARES EM ATIVIDADES DE ADMIN
ISTRACAO\, RECURSOS HUMANOS E RECURSOS FINANCEIROS, CONSULTORIA E
ASSESSORIA - SETOR PUBLICO / PRIVADO, CONSULTORIA E ASSESSORIA -
RECURSOS HUMANOS, PESQUISA DE MERCADO, CONSULTORIA E ASSESSORIA -
ECONOMICO / FINANCEIRA**

Descrição Complementar

**PESQUISA DE MERCADO, PESQUISA DE OPINIÃO/PESQUISA DE MERCADO\, CONFORME DESCRIÇÃO CONSTANTE NO
ITEM 4 DO TERMO DE REFERÊNCIA., PESQUISA DE MERCADO: BANCO DE PREÇOS COMO INSTRUMENTO DE
PESQUISA DE PREÇOS, PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE PESQUISA\, PARA EXECUÇÃO DAS MENSURAÇÕES DE
RESULTADOS \, POR MEIO DA METODOLOGIA CATI (PESQUISA QUANTITATIVA)\, COM O OBJETIVO DE LEVA NTAR O
PERFIL DOS ASSOCIADOS DA MÚTUA DE ASSISTÊNCIA DOS PROFISSIONAIS DO CREA .**

Quantidade total de registros: 8

Registros apresentados: 1 a 8

Identificação da Compra	Número do Item	Modalidade	Código do CATSERV	Descrição do Item	Descrição Complementar	Unidade de Fornecimento	Quantidade Ofertada	Valor Unitário	Fornecedor	Órgão	UASG	Data da Compra
90006/2024	00001	Dispensa de Licitação	884	PESQUISA DE MERCADO		UN	1	R\$11499	INSTITUTO CONSULTING DO BRASIL - INTELIGENCIA EM PESQUISA LTDA	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.BAIANO	154581 - IF BAIANO - CAMPUS TEIXEIRA DE FREITAS	16/10/2024
90003/2024	00001	Inexigibilidade de Licitação	884	PESQUISA DE MERCADO		UNIDADE	1	R\$11960	NP TECNOLOGIA E GESTAO DE DADOS LTDA	CAMARA MUNICIPAL DE OSASCO - SP	930902 - CAMARA MUNICIPAL DE OSASCO - SP	06/08/2024
90001/2024	00001	Dispensa de Licitação	884	PESQUISA DE MERCADO		UNIDADE	1	R\$20000	VARANIS DE SOUZA & SILVA SOUZA LTDA	ESP-INST. ASSIST. MED. SERV. PUB. ESTAD.	532101 - ESP-INST. ASSIST. MEDICA SERV. PUB. ESTADUAL	17/07/2024
90004/2024	00001	Pregão	884	PESQUISA DE MERCADO		UNIDADE	1	R\$32500	INSTITUTO CONSULTING DO BRASIL - INTELIGENCIA EM PESQUISA LTDA	ESP-FUND.PE ACH-CENTRO PAUL.RADIO-TV EDU	121101 - ESP-FUND. PE. ANCHI - CTO.PTA.RADIO TV.EDUC.	13/06/2024

90004/2024	00001	Dispensa de Licitação	884	PESQUISA DE MERCADO		UNIDADE	1	R\$37500	FOCO OPINIAO E MERCADO LTDA	EDF-MUTUA ASSISTENCIA DOS PROF. ENG.ARQ.AGR.	930618 - EDF-MUTUA ASSISTENCIA DOS PROF. ENG.ARQ.AGR.	27/06/2024
90081/2024	00001	Pregão	884	PESQUISA DE MERCADO		UN	1	R\$64498,80	PROMAXIMA GESTAO EMPRESARIAL LTDA	PREFEITURA MUNICIPAL DE CUBATAO - SP	986371 - PREFEITURA MUNICIPAL DE CUBATAO - SP	21/11/2024
90025/2024	00001	Pregão	884	PESQUISA DE MERCADO		UNIDADE	1	R\$250000	INSTITUTO CONSULTING DO BRASIL - INTELIGENCIA EM PESQUISA LTDA	SERVIÇO APOIO A MICROS E PEQUENAS EMPRESAS-SP	930452 - SERVIÇO APOIO A MICROS E PEQUENAS EMPRESAS-SP	19/07/2024
90017/2024	00001	Pregão	884	PESQUISA DE MERCADO		UNIDADE	1	R\$1130000	BRANDING CONSULTORIA LTDA	SERVIÇO APOIO A MICROS E PEQUENAS EMPRESAS-SP	930452 - SERVIÇO APOIO A MICROS E PEQUENAS EMPRESAS-SP	07/06/2024

Assunto: RES: Pedido de Proposta Comercial

De: "Financeiro - ARH SERRANA" <financeiro@arhserrana.com.br>

Data: 19/03/2025, 16:31

Para: <arh@arhserrana.com.br>

CC: <lcalmeida@cesama.com.br>

Ola Boa Tarde Leandro

A pesquisa que temos é somente para a região Sul do país.

Cristina Oliveira

Financeiro

(54) 3228-7332

www.arhserrana.com.br



Conectando
pessoas para
transformar
negócios



De: arh@arhserrana.com.br <arh@arhserrana.com.br>

Enviada em: quarta-feira, 19 de março de 2025 15:59

Para: 'ARH Serrana - Financeiro' <financeiro@arhserrana.com.br>

Assunto: ENC: Pedido de Proposta Comercial

Sobre pesquisa Cris!

De: Leandro Cotta <lcalmeida@cesama.com.br>

Enviada em: quarta-feira, 19 de março de 2025 11:41

Para: arh@arhserrana.com.br

Assunto: Pedido de Proposta Comercial

Prezados, bom dia!

Solicitamos que nos encaminhe proposta comercial para o serviço de pesquisa salarial do mercado compatível com a CESAMA especificamente para os cargos em comissão desta companhia conforme os documentos anexos.

Gostaria de reiterar a urgência no envio da proposta.

At.te,

Leandro Cotta

Assessor técnico - GERH

(32) 3692-9342 / (32) 99198-1250



Classificação do conteúdo: (X) Público () Confidencial () Sigiloso

Assunto: Talentos Consultoria

De: Ravel Meneses <ravel.meneses@talentosconsultoria.com.br>

Data: 19/03/2025, 11:07

Para: "lcalmeida@cesama.com.br" <lcalmeida@cesama.com.br>

Agradecemos seu interesse em estabelecer uma possível parceria comercial com Talentos Consultoria, mas em virtude de políticas internas, infelizmente não conseguiremos atendê-los com a qualidade que gostaríamos e que certamente vocês merecem.

Somos uma empresa com grande expertise em gestão de pessoas. Esperamos poder ajudá-los a alcançar seus objetivos em outra oportunidade.

Atenciosamente,



RAVEL MENESES
SALES DEVELOPER

T. 21 3176-9500 | **W.** 21 9.9666-4453

ravel.meneses@talentosconsultoria.com.br



IMPORTANTE: Esta mensagem contém informações confidenciais. Se você não se encontra na lista de destinatários ou tenha recebido por engano, não a copie, imprima, envie, ou utilize, de qualquer forma, seu conteúdo. Neste caso, destrua a mensagem e, por favor, notifique o remetente. A empresa considera opiniões, conclusões e outras informações que não se relacionem com o negócio da corporação, de responsabilidade exclusiva do usuário do serviço.

COMPANHIA DE SANEAMENTO MUNICIPAL - CESAMA

Prezados Senhores,

Primeiramente gostaríamos de agradecer a confiança em considerar a **ARON CONSULTORIA** como parceira de negócios.

Esta proposta define o escopo dos serviços conforme as informações passadas através de diagnóstico à **ARON CONSULTORIA** e visa o entendimento da nossa abordagem, metodologia e condições técnicas para a realização do projeto de **Pesquisa de Remuneração (Salários e Benefícios)** para a **CESAMA**.

Desde já agradecemos a oportunidade deste contato e nos colocamos à disposição para sanar quaisquer dúvidas a respeito da proposta apresentada, ou para eventuais ajustes que se fizerem necessários.

Atenciosamente,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'A. Cruz', is written over a large, stylized blue 'A' that serves as a background for the signature.

Antonio Carlos Cruz
Diretor Executivo

PESQUISA DE REMUNERAÇÃO

SALÁRIOS, BENEFÍCIOS E PRÁTICAS DE GESTÃO DE PESSOAS

1. APRESENTAÇÃO

Neste documento a partir do entendimento das necessidades e o escopo da pesquisa enviado pela **CESAMA**, apresentamos as condições técnicas e contratuais para a realização da **Pesquisa de Remuneração (Salários e Benefícios)** abrangendo o seguinte **OBJETIVO, ESCOPO, NOSSA VISUAL CONCEITUAL** da pesquisa e resultados esperados.

1.1 OBJETIVO

Realizar uma **Pesquisa de Remuneração (Salários e Benefícios)** no mercado definido pela **CESAMA**. Esta etapa é importante para delinear o que se pretende com a Pesquisa. Para isto, é necessária uma reunião entre um Consultor da **ARON CONSULTORIA** e a equipe contraparte (**Área de Gestão de Pessoas**) da **CESAMA**. Essa reunião acontecerá de forma remota, utilizando Plataforma de Vídeo Call visando o total alinhamento do Escopo da Pesquisa.

1.2 ESCOPO

Pesquisa de Remuneração (Salários e Benefícios) para cargos exclusivamente comissionados dos mercados definidos pela **CESAMA**.

1.3 RESULTADOS ESPERADOS DENTRO DO ESCOPO DEFINIDO

1.3.1 Pesquisa de Remuneração – Salários e Benefícios.

- ✓ **Análise da Estrutura Organizacional (Gente & Gestão).**
- ✓ **Análise da Estrutura Salarial dos cargos por categoria.**
- ✓ **Análise da Estrutura de Benefícios.**
- ✓ **Definição do Painel de Pesquisa (Cargos Comissionados)**
- ✓ **Coleta e Organização de Dados.**
- ✓ **Tabulação e Resultados da Pesquisa.**

1.4 PAINEL DE EMPRESAS

Painel de Empresas Convidadas

As empresas devem ser instituições públicas e privadas que servirão de parâmetro de comparação para a pesquisa, devendo considerar, entre outros: setor de saneamento básico e de infraestrutura no geral, porte similares, forma de constituição, localização e complexidade de atividades. Empresas a serem definidas em comum acordo entre **CESAMA** e a **ARON CONSULTORIA**.

2. VISÃO CONCEITUAL SOBRE REMUNERAÇÃO INTEGRADA

A **Pesquisa de Remuneração (Salários e Benefícios)** reflete o comportamento do mercado de trabalho, por isso uma seleção justa das empresas participantes deve considerar, principalmente, o porte delas, ramo de atividade, nacionalidade e raio de localização, tudo numa quase perfeita identidade, além de também considerarmos às empresas concorrentes de mão de obra do mercado de trabalho em geral.

Pesquisa também uma ótima oportunidade para conhecermos as políticas e práticas de gestão de pessoas do mercado (estrutura, política e estratégia de pessoal, benefícios praticados etc.), visando verificar se a política adotada pela empresa é aderente as suas estratégias de atração e retenção de pessoal em relação ao mercado.

Uma empresa pode pagar salários um pouco abaixo da média salarial (**MAP/Média ou Mediana**), mas compensá-los através de um atraente Programa de Benefícios ou de Incentivos de Curto Prazo como pagamento de PLR/Bônus de forma mais agressiva, atuando desta forma bastante competitiva no mercado para atração e retenção de talentos, sendo que na análise da pesquisa é preciso ter um “**enfoque**” diferenciado destas informações quando da análise da massa de dados (salários e benefícios), visando uma perfeita comparação com o mercado.

Dessa forma, a Pesquisa de Remuneração da **ARON CONSULTORIA** mostra de forma clara para a empresa patrocinadora – **CESAMA** – de como é o posicionamento

da empresa em relação ao mercado tanto na questão salarial como em termos de benefícios, inclusive com o posicionamento do “**ranking**” em relação ao mercado geral que foi pesquisado, tanto em termos Salariais como em Benefícios. Essa condição somente é possível na Pesquisa Customizada.

3. PESQUISA DE REMUNERAÇÃO

3.1 METODOLOGIA DA PESQUISA

 METODOLOGIA DA PESQUISA DE REMUNERAÇÃO		
SB (Salário Base)		Salário Base
SBI (Salário Base Integral)		SB + Outros Pagamentos Fixos: Insalubridade, Periculosidade, Tempo de Serviço e outros adicionais fixos mensais.
SBI + IP (SBI + Premiações de Vendas)		SBI + Incentivos de Premiação: Premiações e Comissões sobre vendas
TD (Total em Dinheiro)		(SBI + IP) + Incentivos de Curto Prazo: Bônus ou PLR
RT (Remuneração Total)		TD + Benefícios: Assistência Médica, Assistência Odontológica, Previdência Privada, Vale Refeição, Vale Alimentação e Veículos.

Copyright © 2025 ARON CONSULTORIA. Todos os direitos reservados. All rights reserved. Proibida a reprodução sem autorização prévia por escrito. Contato: (18) 3903 7171

Serão coletadas junto ao mercado definido pela **CESAMA** as seguintes informações para cada cargo, conforme quadro anterior.

A metodologia da **ARON CONSULTORIA** inclui a tabulação de benefícios quantificáveis e não quantificáveis. Nos benefícios não quantificáveis os resultados são apresentados em forma de percentual de ocorrência, havendo nenhuma relação com os valores salariais constantes das informações estatísticas. Quanto aos benefícios quantificáveis, as informações coletadas são tratadas em nosso sistema de forma a calcular o valor em moeda corrente que cada benefício acrescentar a cada cargo.

3.2 BENEFÍCIOS QUANTIFICADOS / TABULAÇÃO QUANTITATIVA

- **ALIMENTAÇÃO**
- **ASSISTÊNCIA MÉDICA HOSPITALAR**
- **ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA**
- **PREVIDÊNCIA PRIVADA**
- **SEGURO DE VIDA EM GRUPO**

3.3 BENEFÍCIOS NÃO QUANTIFICADOS / TABULAÇÃO QUALITATIVA

- ALUGUEL DE RESIDÊNCIA
- AUXÍLIO CRECHE
- AUXÍLIO ÓCULOS
- CESTA DE NATAL
- CONVÊNIOS FARMACÊUTICOS
- CURSOS DE ESPECIALIZAÇÃO E IDIOMAS
- EDUCAÇÃO (FUNDAMENTAL, MÉDIO, TÉCNICO E UNIVERSITÁRIO)
- EMPRÉSTIMOS CONSIGNADOS
- HORÁRIO FLEXÍVEL
- OUTROS BENEFÍCIOS NÃO QUANTIFICÁVEIS

3.4 COLETA DE DADOS

3.4.1 Contato com as empresas participantes e Coleta

A **ARON CONSULTORIA** entra em contato com as empresas definidas no **PAINEL DA PESQUISA**, sendo que um de nossos consultores realizam um agendamento através de uma “conference call” por Plataforma de Vídeo Call ou por telefone, visando dirimir dúvidas sobre as posições pesquisadas, estrutura organizacional, alinhamento dos cargos e complexidade dos cargos, visando ter uma perfeita identidade e comparação dos cargos (Job Matching) que serão pesquisados.

Esse alinhamento é extremamente necessário, já que uma série de variáveis são combinadas para determinar os valores salariais, incluindo o cargo em um conjunto de funções de complexidade similar que fornecem uma referência de remuneração para a perfeita comparação estatística.

3.4.2 Comparação criteriosa

A comparação é com foco nas atribuições e responsabilidade do cargo/função na organização dentro de cada disciplina, bem como dos requisitos necessários para as atividades e tarefas.

3.4.3 Sigilo dos dados

Garantia de dados individuais de cada uma das empresas participantes. Cargos não tabuláveis (conforme slide abaixo):

CONFIDENCIALIDADE DE DADOS

Para proteger a confidencialidade dos dados, ARON CONSULTORIA apresenta somente resultados para as posições que obtiverem pelo menos 5 (cinco) empresas comparadas, usando o seguinte critério:

- Mínimo de três informações para a MAP (Média Aritmética Ponderada)
- Mínimo de quatro informações para apresentar a MEDIANA (2º Quartil)
- Mínimo de cinco informações para apresentar:
 - ✓ 25º Percentil (1º QUARTIL)
 - ✓ 75º Percentil (3º QUARTIL)



Copyright © 2025 ARON CONSULTORIA. Todos os direitos reservados. All rights reserved. Proibida a reprodução sem autorização prévia por escrito. Contato: (18) 3903 7171

3.5. TRATAMENTO ESTATÍSTICO DA PESQUISA**3.5.1 Ajustes**

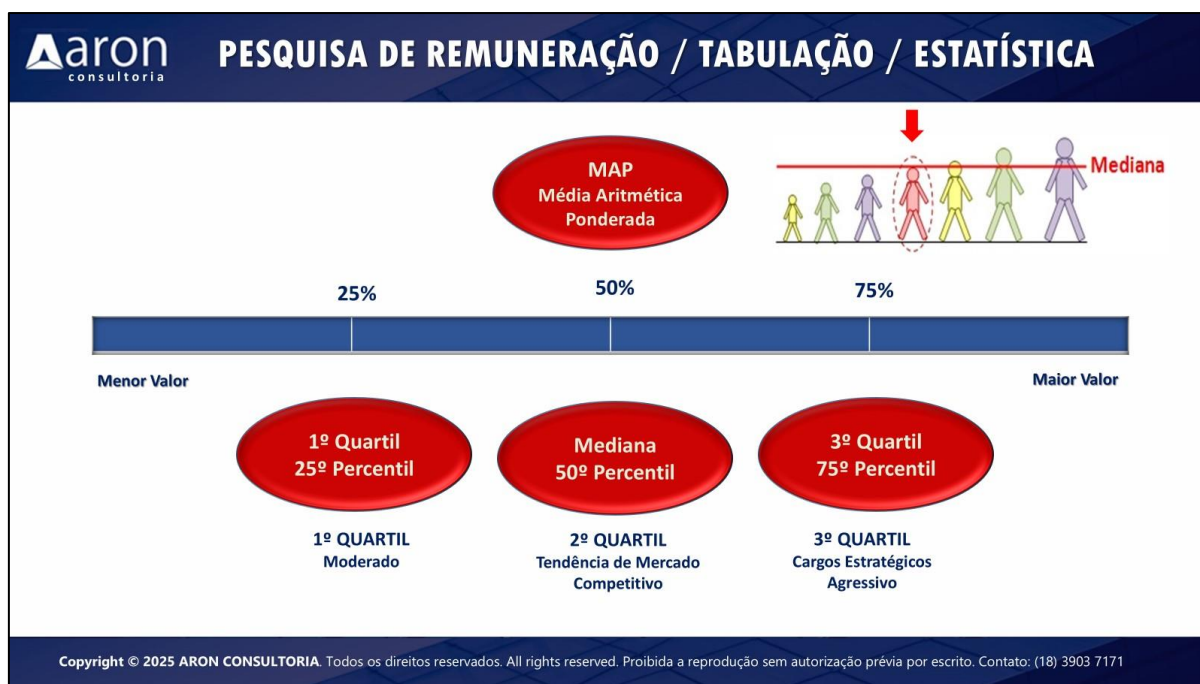
Os valores salariais serão convertidos para base mensal de 12 (doze) meses e 220 (duzentos e vinte) horas, com exceção dos cargos definidos em Lei que possui carga horária diferenciada, e sem incidência de tributos e encargos.

3.5.2 Cortes de extremos

Dados salariais que se apresentem com grande distorção são eliminados da amostra, a partir de critérios que serão definidos pela organização, como por exemplo (Padrão de Mercado):

- Desvio Padrão (utilizamos como base de mercado o desvio de 2,0);
- Variação em torno da média;
- Distorções na distribuição amostral;
- Frequência ajustada, conforme metodologia da ARON CONSULTORIA;
- Outras desconformidades amostrais.

3.5.3 Medidas Estatísticas Utilizadas



4. CRONOGRAMA DE ENTREGA / PREVISÃO

Previsão: 90 dias

5. COORDENAÇÃO E EXECUÇÃO DOS TRABALHOS

5.1 COORDENADORES DO PROJETO

ANTONIO CARLOS CRUZ, formado em Administração de Empresas e Ciências Contábeis com pós-graduação na Área de Recursos Humanos, Consultoria Empresarial e Administração Estratégica. Mestre “**Master in Business Administration**” (MBA-RH-USP) em Recursos Humanos pela Universidade de São Paulo-USP-SP. Foi executivo de Recursos Humanos de empresas de grande porte. Professor em cursos de pós-graduação em diversas Instituições de Ensino do País. Consultor e Diretor da **ARON CONSULTORIA**.

EDUARDO CARDOSO, formado em Análise de Sistemas e Estatística pela UNESP-SP e com Mestrado em Estatística pela Universidade de São Paulo-USP-Ribeirão Preto. Professor em cursos de pós-graduação em diversas Instituições de Ensino do País. Professor de Estatística da Unesp-SP. Consultor da **ARON CONSULTORIA**.

5.2 EQUIPE TÉCNICA DA ARON CONSULTORIA

A Equipe Técnica da **ARON CONSULTORIA** é composta por Administradores, Advogados, Economistas, Estatísticos e Psicólogos com larga experiência na Área de Capital Humano e Gestão de Pessoas. Já realizamos mais de uma centena de Pesquisas de Remuneração (Salários e Benefícios) para vários segmentos da economia.

6. CONDIÇÕES DE OPERACIONALIDADE DA PROPOSTA DE TRABALHO

A documentação da Pesquisa será enviada e entregue de forma eletrônica em arquivo PDF, Excel, bem como a apresentação com as nossas recomendações a respeito do resultado da pesquisa, tanto na questão salarial como benefícios, além de outras recomendações dentro de uma visão moderna de gestão de pessoas.

7. CONFIDENCIALIDADE

ARON CONSULTORIA obriga-se, por si, seus representantes, prepostos, empregados e/ou subcontratados a tratar com absoluto sigilo e confidencialidade toda e qualquer informação, dados econômicos ou técnicos, desenhos, projetos, processos, procedimentos, manuais, informações a respeito dos produtos, serviços, métodos de trabalho, metodologias, composição de preços, nome, relação e/ou base de dados de clientes e/ou fornecedores disponibilizados a ela para a prestação dos serviços ora propostos, e compromete-se a não os revelar a terceiros e/ou divulgá-los sob qualquer forma e pretexto, ou utilizá-los em proveito próprio ou de terceiros para fins estranhos à mencionada prestação de serviços, salvo mediante expressa autorização por escrito ou nas hipóteses legais.

Adicionalmente, na prestação de serviços ora proposta, a **ARON CONSULTORIA** empregará know-how, material impresso e eletrônico, metodologia e conceitos, trabalhos práticos e esforços de pesquisa e desenvolvimento e outros bens de propriedade intelectual dos quais é ela titular ou que foram a ela licenciados pelo titular, obrigando-se a **CESAMA** a respeitá-los e fazer respeitar, mesmo após o término da prestação de serviços ora mencionada, inclusive abstando-se de fazer cópias a qualquer título de qualquer material da **ARON CONSULTORIA** a terceiros, salvo com sua expressa anuência.

Todos os relatórios finais decorrentes da aplicação da propriedade intelectual ora mencionada e frutos desta, podendo ele utilizá-los internamente, da maneira que lhe convier, sendo, no entanto, necessária à expressa anuência por escrito da **ARON CONSULTORIA** para sua divulgação a terceiros quaisquer, não pertencentes aos

quadros de funcionários da **CESAMA**. Ainda assim, nenhuma parte desta proposta e anexos poderá ser reproduzida a terceiros, por quaisquer meios, sem a permissão da **ARON CONSULTORIA**.

Aplicamos a Lei Geral de Proteção de Dados em todas as informações tratadas, a Lei 13.709/2018, legislação brasileira que regula as atividades de tratamento de dados pessoais e empresariais.

8. ASPECTOS CONTRATUAIS E INVESTIMENTOS

O valor do investimento é de **R\$ 28.200,00 (Vinte e Oito Mil, Duzentos Reais)**. No valor da proposta já estão incluídos todos os impostos (**IR, COFINS, PIS e ISSQN**) no montante aproximadamente de **17% (dezessete por cento)**, além das despesas de transportes, alimentação e hospedagem (caso necessário). Caso a Prefeitura Municipal da cidade de Juiz de Fora-MG exigir o recolhimento do **ISSQN (Imposto Sobre Serviços de Qualquer Natureza)**, o ônus ficará a cargo da **CESAMA**.

As atividades de gabinete serão realizadas com recursos e pessoal próprio da **ARON CONSULTORIA**, que se responsabiliza pela qualidade técnica e metodológica do trabalho proposto. Consulte nossos clientes a respeito da entrega e qualidade de nossos serviços de pesquisa (Referências de algumas empresas, em anexo).

9. VALIDADE DA PROPOSTA

60 (sessenta) dias

10 - DIFERENCIAIS DOS SERVIÇOS DA ARON CONSULTORIA

CONSULTE NOSSOS CLIENTES

Os nossos principais diferenciais são as referências de **nossos clientes** a respeito de nossos serviços prestados (projetos de consultoria). Consulte nossos clientes a respeito da forma que conduzimos nossos projetos, qualidade deles, entrega e suporte permanente que prestamos aos projetos realizados.

SOFTWARE DE PESQUISA “PESQSAL” E “PESQBEN”

Para tabulação da Pesquisa Salarial utilizamos o software **PESQSAL (REMUNERAÇÃO)** e **PESQBEN (BENEFÍCIOS)** desenvolvido em plataforma WEB sob medida para a nossa consultoria e clientes, com possibilidade de emissão de Relatórios do PesqSal em formato Excel para comparações Estatísticas pelas empresas-clientes. O nosso sistema suporta todos os trabalhos de Pesquisa de Remuneração (Salários, Benefícios e Práticas de Gestão de Pessoas) dos Plano de Cargos, Carreiras e Salários que são implantados.

SOLUÇÕES COMPLETAS NA ÁREA DE RECURSOS HUMANOS

Atuamos nas áreas de Recrutamento e Seleção de Pessoal, Treinamento e Desenvolvimento, Gestão de Carreira e Remuneração, Avaliação de Performance e Potencial, Desenvolvimento Gerencial etc., além de conhecermos os principais softwares de gestão em **Gestão de Pessoas**, sendo que assessoramos nossos clientes - **sem custo adicional** - na análise destes softwares em possíveis implantações destes sistemas para suporte ao nosso trabalho, quando necessário.

EXPERTISE NA ÁREA DE REMUNERAÇÃO E CARREIRA

A **ARON CONSULTORIA** tem expertise diferenciada na Área de Remuneração e Carreira com a implantação de mais de uma centena de Plano de Cargos, Carreiras e Salários, e de Remuneração Variável nos mais diversos tipos de segmento empresarial. Esse know-how contribui de forma decisiva para discutir as melhores práticas de estrutura organizacional e de gestão de pessoas nas organizações nestas organizações.

11 – REFERÊNCIAS / CONSULTE NOSSOS CLIENTES

UMOE BIOENERGY S/A		
Atividade: Indústria de Bioenergia e Etanol Agronegócio		Nº Funcionários: 1.150
Endereço: Fazenda Umoe - Unidade Industrial: Sandovalina-SP		
CEP: 19015-150	Cidade: Sandovalina	Estado: SP
Telefone: (18) 3277-9000		
Contato: Carlos Fernando Veronezi		Cargo: [REDACTED]
E-mail: carlos.veronezi@umoe.com.br		Geral ([REDACTED])

AGROTERENAS S/A		
Atividade: Agronegócio (Cana de Açúcar, Cereais e Frutas)		Nº Funcionário: 2800
Endereço: Sítio Paralcool s/nº - Bairro Brejão		
CEP: 19700-000	Cidade: Paraguaçu Paulista (sede)	Estado: SP
Telefone: (18) 3361 9090		
Contato: Rosiane de Souza		Cargo: [REDACTED]
E-mail: rosiane.souza@agroterenas.com.br		Geral ([REDACTED])

TRANSPORTES PESADOS MINAS S/A		
Atividade: Transportes de Cargas Pesadas e Florestal (Madeira)		Nº Funcionários: 1.600
Endereço: Via Expressa 15.999 - Vila Cristina, Betim / MG		
CEP: 32675-005	Cidade: Betim	Estado: MG
Telefone: (31) 4009-0200		
Contato: Camila Fernanda Silva		Cargo: [REDACTED]
E-mail: camila.silva@transpes.com.br		Celular ([REDACTED])

AGROPECUARIA VISTA ALEGRE LTDA.		
Atividade: Confinamento Bovinos		Nº Funcionários: 270
Endereço: Rodovia SP 272 – Km. 17 Distrito de Nova Pátria		
CEP: 19300-000	Cidade: Presidente Bernardes	Estado: SP
Telefone: (18) 3345 1017		
Contato: José Cláudio da Rocha		Cargo: [REDACTED]
E-mail: jose.rocha@vistaalegre.agr.br		Celular ([REDACTED])

BELGO BEKAERT ARAMES LTDA. BELGO MINEIRA INDUSTRIAL		
Atividade: Líder mundial Fabricante de Arames e Cabos Especiais		Nº Funcionários: 4.600
Endereço: Avenida General David Sarnoff, 909 (Região Metropolitana de B.H.)		
CEP: 32115-180	Cidade: Contagem / Belo Horizonte-MG	Estado: MG
Telefone: 0800 727 2000		

Contato: Ismael Diego Ribeiro	Cargo: [REDACTED]
Contato: Ismael.ribeiro@belgobekaert.com.br	Celular: [REDACTED]

TARAMPS ELECTRONICS LTDA.		
Atividade: Indústria de Tecnologia Automotiva		Nº de Empregados: 700
Rua João Silvério, 161 – Conjunto Manoel Martins		
19180-000	Cidade: Alfredo Marcondes	Estado: São Paulo
Telefone (18) 3266 4060		
Contato: Carlos Rampazzo		Cargo:
E-mail: rh@taramps.com.br		Celular: ()

GRUPO BTZ INDÚSTRIA DE ALIMENTOS DE PROTEÍNA ANIMAL		
Atividade: Indústria (Aves, Bovinos e Suínos) Agronegócio		Nº Funcionários: 7.000
Endereço: Rua Mar Vermelho, 35 – Gleba Palhano		
CEP: 86050-420	Cidade: Londrina-PR	Estado: PR
Telefone: (43) 3272 8000		
Contato: Roberta Yuri Komatsu		Cargo: [REDACTED]
E-mail: roberta.komatsu@grupobtz.com.br		Celular: ([REDACTED])

CAIADO PNEUS LTDA.		
Atividade: Revenda de Pneus Goodyear com 48 lojas pelo Brasil		Nº Funcionários: 400
Endereço: Avenida Brasil, 1744		
CEP: 19013-001	Cidade: Presidente Prudente-SP	Estado: SP
Telefone: (14) 3352 6066		
Telefone: (18) 3901 3400		
Contato: gerente.rh@caiado.com.br		Celular: (11) 3352 6066

CHIPTRONIC ELETRÔNICA DO BRASIL LTDA.		
Atividade: Indústria de Tecnologia na Área Automotiva		Nº Funcionários: 160
Endereço: Av. Humberto Martignoli, 738		
CEP: 13086-902	Cidade: Piraju-SP	Estado: SP
Telefone: (14) 3352 6066		
Contato: André Miura		Cargo: [REDACTED]
E-mail: andremiura@chiptronic.com.br		Celular ([REDACTED])

DISTRIBUIDORA FRANCISCO IKEDA LTDA. DISTRIBUIDORA IKEDA		
Atividade: Distribuidora de Alimentos de 20 marcas		Nº Funcionários: 360
Endereço: Av. Geraldo Fudo, 680 – Distrito Industrial		
CEP: 17890-000	Cidade: Junqueirópolis-SP	Estado: SP
Telefone: (18) 3841 9000		
Contato: José de Souza		Cargo:

