

proposta comercial

randstad operational.

recrutamento & seleção



partner for talent.

sobre
a randstad.



sobre a randstad



1º player global



desde
1960



Fortune Global 500
Maiores empresas do mundo



+ de 40.000
funcionários



25,4 bi €
de faturamento anual



+ de 650.000
pessoas empregadas
diariamente

no brasil

desde
2011
no Brasil

+ de 700
funcionários
espalhados pelo país

presença
nacional

+ de 50 mil
vagas preenchidas
em 2023



nossas soluções.

A Randstad tem soluções completas de Recursos Humanos para sua empresa. Somos especialistas em talentos.

- 1.** randstad operational
oferece soluções de recrutamento e gestão de talentos administrativos, técnicos e operacionais.

- 2.** randstad professional
foco em soluções de recrutamento de talentos especializados e executivos.

- 3.** randstad digital
sua parceira de viabilização digital, através soluções de talentos, centros de talentos globais e soluções digitais

- 4.** randstad enterprise
soluções de talentos integradas, desde a aquisição, consultoria e desenvolvimento de talentos, até a transição de carreira.

políticas
de honorários.



políticas de honorários.

Os honorários (%) serão calculados sobre a remuneração admissional mensal do candidato, conforme abaixo, e acrescidos do ISS, PIS e COFINS incidentes sobre a nota fiscal. Proposta para salários de R\$10.000,00.

Assessor de Governança e Inteligência de dados/ Assessor de Eficiência Profissional

Modelo

Sucesso*
com cancelamento

Taxa

120%

Cálculo

Sobre o salário mensal



honorários.



Para equipe com remuneração variável (fixo + comissão), a base para cálculo dos honorários será o salário acrescido da estimativa das variáveis.



Havendo necessidade de utilização do pacote de atração (anúncios online/mídia impressa), o orçamento será previamente autorizado pelo cliente e os custos repassados ao mesmo, acrescidos conforme a legislação vigente.



As despesas inerentes à prestação dos serviços, sobretudo atreladas ao transporte, alimentação, viagens, publicação de anúncios ou deslocamento, desde que provenientes dos funcionários da Randstad, serão suportadas pela Randstad e repassadas ao cliente mediante comprovação e autorização prévia, sendo acrescidos os impostos fiscais incidentes.



Testes psicológicos, avaliações técnicas e testes de conhecimento não estão inclusos no preço dos honorários, exceto teste fornecidos pelo cliente.



sla



Vagas Operacionais: 7 dias após o alinhamento do perfil (mínimo de 3 candidatos por vaga);



Vagas Administrativas: 10 dias após o alinhamento do perfil (mínimo de 3 candidatos por vaga);



Vagas Liderança: 15 dias após o alinhamento do perfil (mínimo de 3 candidatos por vaga).

*Em caso de reprova de todos os candidatos da short list, serão enviadas outras short lists até o fechamento da vaga.

condições de pagamento – sucesso.



honorários

Os honorários serão faturados após a confirmação do cliente sobre o candidato escolhido.



vencimento

O vencimento das faturas será em 15 dias contados a partir da emissão da NF.



atraso

Valores pagos em atraso serão acrescidos 1% de juros por mês pro rata e multa de 2%.

direitos e garantias.

garantia

Caso se verifique inaptidão do candidato admitido ao posto de trabalho ou desistência do mesmo, desde que devidamente fundamentadas por escrito e dentro do prazo indicado, a Randstad compromete-se a recrutar um novo profissional, sem qualquer encargo suplementar, salvo o custo de eventuais anúncios. Garantia válida para 1 substituição por posição.

posição

tempo de garantia

Cargos técnicos operacionais

30 dias

cancelamento da vaga.

Em caso de cancelamento da vaga pelo cliente, será cobrada uma taxa de 30% dos honorários (sobre a remuneração informada) para cobrir os custos operacionais do serviço realizado.

Caso a vaga cancelada seja retomada em um período de até 30 dias após o cancelamento, o valor pago a título de cancelamento será abatido da taxa devida referente ao R&S.



cancelamento da vaga após 07 (sete) dias úteis da confirmação da abertura da vaga.



alterações no perfil da vaga que ocasione perda de candidatos e reinício do trabalho.



fechamento interno da vaga pelo cliente.



processo retido pelo cliente e sem definição por mais de 20 dias a contar da data do envio do short list e que a depender do processo serão enviados quantas short list forem necessárias até que se aprove um candidato.



processos.

Feitos sob medida para a necessidade de cada cliente.

planejamento e triagem

- alinhamento da vaga**
- cronograma
- processo de busca
- triagem / screening
- entrevista
- etapa de vídeo (opcional)
- testes (opcional)
- elaboração dos relatórios***

entrevistas

- entrevistas do cliente com os candidatos (opcional)
- 2ª e 3ª entrevistas (opcional)

condução e fechamento

- referências (se aplicável)
- avaliação psicológica (se aplicável)

*O processo será acordado com o cliente no alinhamento. As etapas acima são apenas sugestões.

**A discussão de perfil a ser contratado deve ocorrer, preferencialmente, com a presença do gestor da vaga e agenda de entrevistas deve ser estabelecida com o cliente.

***O prazo para a entrega do material é determinado de acordo com a complexidade da função e alinhamento com o cliente.

Limitação de Responsabilidade: A CONTRATADA, sempre que comprovadamente der causa, será responsável pelas perdas e danos diretos comprovadamente causados à CONTRATANTE no âmbito deste instrumento, incluídas eventuais multas e penalidades, sendo tal responsabilidade limitada a um valor máximo equivalente à taxa administrativa média faturada, proporcionalmente ao tempo do Contrato, considerando como multiplicador os últimos 12 (doze) meses, a contar da data do evento. Se no momento do evento o Contrato ainda não tiver atingido os 12 (doze) meses, considerar-se-á como multiplicador os meses de vigência até o evento. A CONTRATADA não será responsável perante a CONTRATANTE por perdas ou danos indiretos, incidentais ou lucro cessantes, independentemente da extensão do dano.



conheça alguns
de nossos clientes.



conheça alguns de nossos clientes.

setor logística					
setor varejo					
health care					
setor automotivo					
higiene & beleza					
serviços financeiros					

termo de aceite.



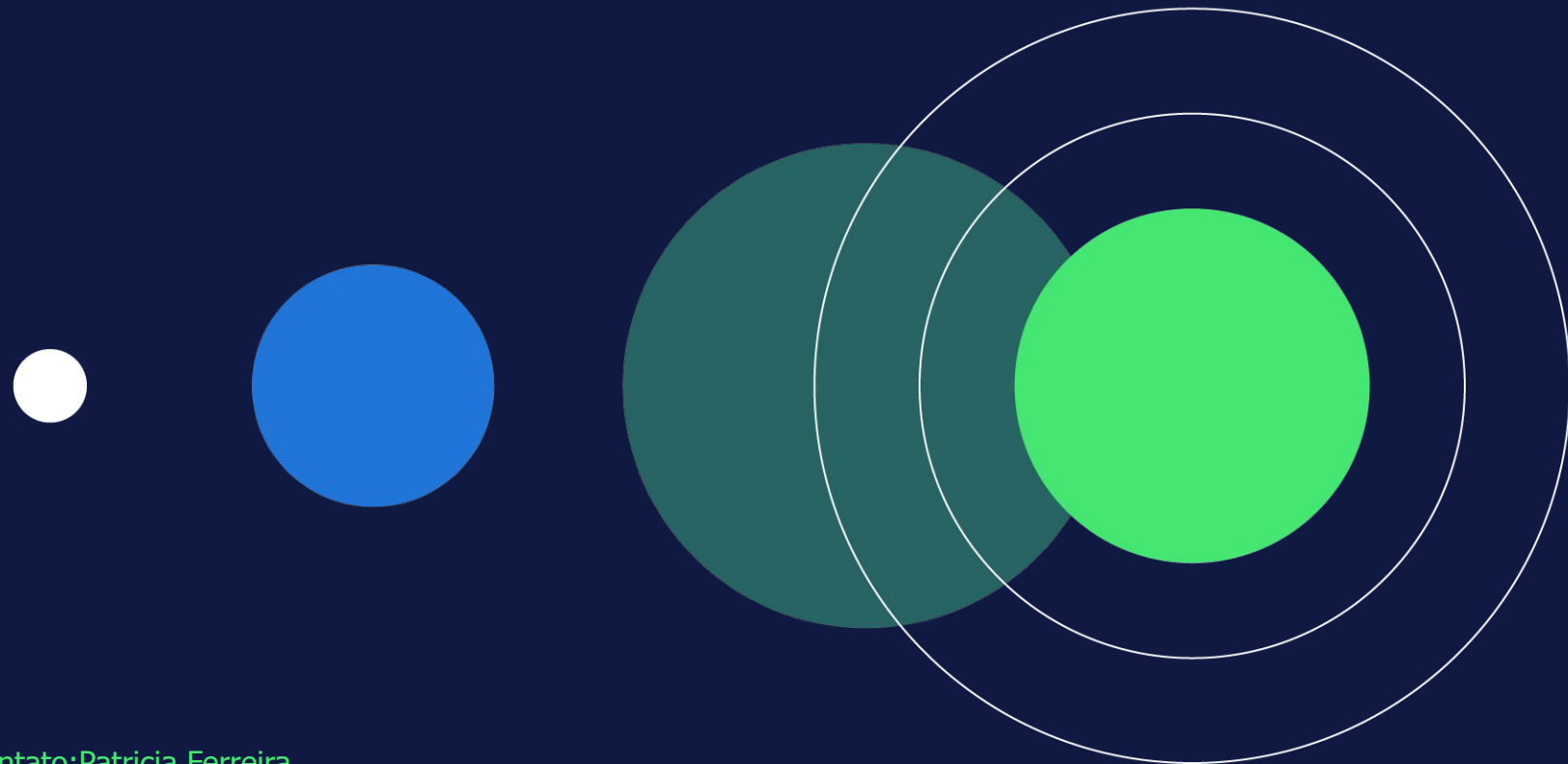
aceite de proposta.

Nome da empresa	COMPANHIA DE SANEAMENTO MUNICIPAL - CESAMA
Endereço	Juiz de Fora - MG
Inscrição municipal	XXXXX
Inscrição estadual	XXXXX
CNPJ	21.572.243/0001-74
Contato do cliente	Viviane Leli/ Carlos Eduardo
Título da vaga	Cargos diversos
Data da elaboração da proposta	25/03/2026
Validade da proposta	60 dias

Disposições Gerais: O presente instrumento contratual vigorará por tempo indeterminado, sendo facultado às partes, a qualquer tempo, rescindi-lo mediante comunicação escrita, com antecedência de 60 (sessenta) dias, sem quaisquer ônus.



obrigada!



Contato: Patricia Ferreira
Telefone: (31) 99573-1844
E-mail: patricia.ferreira@randstad.com.br

-  /randstad-brasil
-  @randstadbr
-  /randstadBR



inscreva-se
na nossa
newsletter

PROPOSTA
COMERCIAL





Olá! Tudo bem?

Em primeiro lugar, é uma satisfação poder lhe apresentar uma proposta para assessorar a **Cesama** na atração de talentos.

Descrevemos aqui as condições da consultoria que regerão o trabalho da RECRUTAÊ, contando com uma sumarização de nossa forma de condução do projeto e políticas relacionadas.

Será um prazer ajudar no que pudermos. Aguardamos o seu “Ok” para que possamos enviar o contrato formal e, em paralelo, iniciarmos os trabalhos.

Atenciosamente,

Leandro Mari & Vítor Alario



O QUE SOMOS?

CONSULTORIA DE RECRUTAMENTO DIGITAL

**Suporte e compromisso humano
para garantir o resultado.**

**Inteligência artificial para acelerar
mapeamento dos candidatos.**



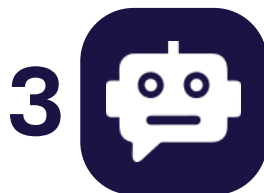
COMO FUNCIONA



Alinhamento de perfis com os consultores da **Recrutaê**



Abordagem automatizada aos bancos de dados do mercado e da **Recrutaê**



Chatbot com testes técnicos e questões relevantes ao processo

(ex: salário, pretensão, modelo presencial x remoto, etc)



Entrevistas técnicas e comportamentais realizada pelos consultores da **Recrutaê**



Entrega de **Short-list** + agendamento de entrevistas no **cliente**



Assessoria ao cliente para **construção da offer** para o candidato

Inteligência humana



Inteligência artificial



SOLUÇÃO RECRUTAÊ

1

Entrega de **shortlist** de 3 candidatos em uma semana

2

Material contendo o **CV do LinkedIn** e **Pretensão Salarial** do candidato

3

Reunião de **status report semanal** +Assessoria para **construção da offer** ao candidato

4

Candidatos aderentes aos **requisitos técnicos/comportamentais** da posição, dentro da **faixa salarial** e interessados pelo desafio

5

Foco na apresentação de **Shortlist de finalistas** e **acompanhamento consultivo** até o **fechamento de cada posição**



ALGUNS CASES DE SUCESSO



PLANOS

END-TO-END

- Indicado para **posições spot** de **perfis diversos**
- Entrega de shortlist de **3 candidatos em até 5 dias úteis**
- **Investimento unitário** por vaga
- **Acompanhamento** do processo do **início ao fim do projeto**
- Candidatos aderentes aos **requisitos técnicos / comportamentais** da posição, **dentro do target salarial** e **engajados** no desafio
- Foco na **apresentação de Shortlist** de finalistas e **acompanhamento consultivo** até o fechamento de cada posição
- Direito a **1 reposição** durante os **3 primeiros meses**

HONORÁRIOS & POLÍTICAS

END-TO-END

FLAT-FEE

O valor de honorários será de
R\$ 14.100,00 (por posição)

- Valores válidos para: **2 posições de assessores; 1 de Eficiência Processual e 1 de Governança de Inteligência de Dados**
 - **Valor total do projeto: R\$ 28.200,00 + impostos**
 - Faturamento de **50% na abertura** do projeto (março) e **50% após a conclusão** (abril);
- Os candidatos enviados a CONTRATANTE terão **garantia** de reposição pelo período de **3 meses** a contar a partir de seu início. empresa.

Taxas e impostos (ISS, PIS, COFINS, CSLL e IRPJ) calculados de acordo com a legislação brasileira vigente serão somados ao valor dos honorários.



DÚVIDAS?

Entre em contato!



LEANDRO MARI
HEAD OF BUSINESS

+ 55 11 97979-6154
leandromari@recrutae.com.br



VÍTOR ALARIO
BUSINESS MANAGER

+ 55 11 97374-1753
vitoralario@recrutae.com.br

www.recrutae.com.br





+55 34 9730-6051



X Dados do contato

10:27

Tudo bom? 10:27

Meu nome é João Paulo 10:27

Como podemos ajudar 10:27

Gostaria de fazer uma cotação 10:27 ✓✓

Para qual serviço? 10:44

A Companhia de Saneamento Municipal - CESAMA está realizando uma pesquisa de mercado para a contratação de consultoria especializada em Recrutamento e Seleção (Executive Search/Headhunting) para o preenchimento de 02 (duas) vagas de Assessoria de Diretoria.

Tais posições são estratégicas para o projeto de transformação digital da Companhia (Projeto Cesama 4.0). Abaixo, detalhamos o escopo necessário para a formulação da proposta:

1. Objeto: Seleção externa de 02 (dois) profissionais de mercado para as posições de:

Assessor de Governança e Inteligência de Dados: Foco em gestão data-driven, estruturação de Data Lakehouse e governança de dados.

Assessor de Eficiência Processual: Foco em gestão process-driven, otimização de fluxos e escritório de proce... [Ler mais](#)

10:56 ✓✓

Ok, entendi 11:05

Não atendemos órgãos públicos 11:05

Obrigada pelo retorno 11:06 ✓✓



+55 34 9730-6051

Agência de consultoria • Agência de empregos

Aberta até às 17:00



Catálogo



Adicionar



Compartilhar

Adicione notas sobre seu cliente. ✎

Conta comercial ⓘ

Novo pedido

Produtos

Mostrar tudo >

